



2021 Yılı
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Goodyear Lastikleri T.A.Ş



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin ("Şirket") 1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Şirket'in durumu hakkında denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporununun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap dönemine ilişkin tam set finansal tabloları hakkında 28 Şubat 2022 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Şirket'in o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Şirket'in gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Şirket'in denetlenen finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Coşkun Şen, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 28 Şubat 2022

Performansı yüksek, yakıtta cimri yeni dört mevsim lastiği: Goodyear Eagle Sport 4Season

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, EagleSport 4 Season lastiğiyle dört mevsim ürün gamını genişletti. Dört mevsim lastiklerinin mucidi olan Goodyear ailesinin yeni üyesi Eagle Sport 4Season, hem kuru hem de ıslak zeminde üstün yol tutuşu ve mükemmel frenleme performansı sunuyor. Yazın ve ılıman kış koşullarında yüksek performans sağlayan ve kış lastiklerinde bulunan 'M+S' ve 'Kar tanesi' simgelerine sahip olan Goodyear Eagle Sport 4Season hem performansıyla hem de yakıt tasarrufuyla öne çıkıyor.



Dört mevsim lastiklerinin mucidi Goodyear, Avrupa pazarının en hızlı büyüyen segmenti olan dört mevsim lastik segmentinin gelişimine ayak uydurmak ve sürücülerin 'yıl boyu farklı hava şartlarında mükemmel performansa sahip lastik' beklentilerini sağlamak amacıyla hem farklı mevsim koşullarına uygun hem de yakıt verimliliği yüksek Goodyear Eagle Sport 4Season'u satışa sundu.

İlman iklime sahip ve kışın şartlarının yoğun yaşanmadığı bölgelerde kullanılması önerilen Eagle Sport 4Seasons, bir yandan yüksek performans sunarken bir yandan da yakıt tasarrufu sağlıyor. Goodyear'ın dört mevsim lastiklerin tasarlanması, geliştirilmesi ve üretilmesindeki 35 yıllık tecrübesiyle üretilen yeni Goodyear Eagle Sport 4Seasons, güçlü karkas yapısı ile aracınızın yol dinamiklerine yüksek uyum sağlamasına yardım ediyor. Bu sayede kuru zeminlerde olağanüstü yol tutuş performansı sunarken, viraj alma ve manevra kabiliyeti de artıyor. Lastiğin desenindeki 4 ana kanalı

birbirine bağlayan kılcak kanallar, zemindeki suyu lastikten hızla uzaklaştırıyor. Bu kanallar sayesinde aracın yol ile teması artarken, daha güçlü yol tutuşu ve direksiyon hakimiyeti sağlanıyor. 3 PMSF (3 tepeli kar tanesi) sembolüne sahip özel hamuru sıcaklık değişikliklerine tam uyum sağlarken, her mevsim güvenli ve verimli sürüş garantisi veriyor.

Türkiye pazarında yerini alan Goodyear Eagle Sport 4Seasons lastikleri 14 inç ile 18 inç arası ebatlarda 31 üründen oluşan bir ürün gamına sahip bulunuyor.

Goodyear'la yaz 500 TL'ye varan fırsatlarla geldi



Goodyear, 2021 yazında da yine çok avantajlı bir kampanyayı hayata geçirdi. Kampanya uygulayıcısı Goodyear bayilerinden ve satış noktalarından 15 Mart - 30 Temmuz 2021 tarihleri arasında Eagle F1 ürün grubu ve Eagle Sport TZ ürün grubundan tek seferde 4 adet lastik satın alan müşteriler 500 TL'ye varan servis fırsatından faydalandılar.

Goodyear Yeni EfficientGrip Cargo 2 ile hafif ticari araçlar için sektörde bir ilke imza atıyor



Goodyear, EfficientGrip Cargo serisinin en yeni modeliyle hafif ticari araç ürün portföyünü genişletmekle kalmıyor, AXA Sigorta ve AXA Partners işbirliği ile sektörde bir ilke imza atarak hafif ticari araçlar için "Lastik Sigortası Hizmeti" de sunuyor. Anlaşmalı Goodyear bayilerinden aynı anda 4 adet Goodyear EfficientGrip Cargo 2 deseni* lastik satın alan Goodyear kullanıcıları, fatura tarihinden itibaren 30 gün içinde www.goodyearyanimda.com adresinden aktivasyon işlemini tamamlayarak üyeliğinin aktif olmasıyla, fatura tarihi itibarıyla 1 yıl süresince Goodyear Lastik Sigortası Hizmeti'nden faydalanma hakkı kazanıyor.

Yeni teknolojileri sayesinde, EfficientGrip Cargo 2, yüksek sıcaklıklara ve zorlu yol koşullarına daha dayanıklı ve sırt hamuru kopma yolunma ve ayrılmalara karşı önceki nesline kıyasla %38^[1] daha güçlü. Reçine katkılı

hamuru yola daha yüksek uyum sağlayarak ıslak zeminde EfficientGrip Cargo'ya kıyasla yüksek sürüş güvenliği ve %8 daha kısa fren mesafesi^[2] sunuyor.

Goodyear'ın hafif ticari araç ürün portföyündeki diğer ürünler arasında UltraGrip Cargo kış lastikleri ve Vector 4Seasons Cargo 4mevsim lastikleri mevcut. Tümü elektrikli araçlara uygun olarak tasarlanan EfficientGrip Cargo 2 serisi, 14 inç ile 17 inç arası 23 üründen oluşan rekabetçi bir ürün gamına sahip olacak ve Ocak ayından itibaren Türkiye pazarında yer alacak.

*Goodyear EfficientGrip Cargo 2 deseni özelinde geçerli Goodyear Lastik Sigortası Hizmeti; 14 inç, 15 inç, 16 inç ve 17 inç ebadında satın alınmış EfficientGrip Cargo 2 lastikleri kapsamaktadır.

[1] Şirket içi test, önceki model olan EfficientGrip Cargo'ya oranla

[2] Şirket içi test, önceki model olan EfficientGrip Cargo'ya oranla

Hilal Trans, Goodyear'ın filolar için en yeni çözümü Drive Over Reader'ı seçti



Goodyear, ülkenin önde gelen lojistik firmalarından Hilal Trans'ın tercihi oldu. İmzalanan sözleşme kapsamında Hilal Trans 2025 yılına dek lastik alımını Goodyear'dan gerçekleştirirken, Goodyear tarafından sunulacak tüm filo hizmetlerinden de yararlanacak.

1992 yılında uluslararası karayolu taşımacılığı üzerine faaliyetlerine başlayan ve kurulduğu günden bu yana mükemmeliyetçilik anlayışı ile Orta Avrupa, Baltık ve Balkan ülkeleri sahasında sürekli hizmet veren Hilal Trans, en kapsamlı TİO ve L2 taşımacılık yetki belgeleriyle ve halihazırda bin araçlık filosuyla faaliyet gösteriyor.

Türkiye'nin önde gelen filoları yine "Goodyear" dedi



Goodyear, iki önemli filo anlaşmasına daha imza attı. Bayburt Grup ve Ziver Holding'in filoları bundan böyle yola Goodyear lastikleri ile çıkacak.

Goodyear'ın anlaşma imzaladığı, mevcut iş hacmi ve makina parkı ile Türkiye genelinde ilk 5'te yer alan en büyük filolardan olan Bayburt Grup'un grup şirketleri ve ortaklarıyla yıllık alımları yaklaşık 6.000 adeti buluyor. Goodyear imzalanan iş birliği doğrultusunda 2021 yılı ilk yarısı itibarıyla Bayburt Grup'un tek lastik tedarikçisi oldu. Goodyear'ın anlaşma imzaladığı bir diğer firma olan Ziver Holding ise, Ziver İnşaat Maden ve Karayolları

haricinde, havacılıktan turizme, gıda sektöründen sigortaya dek birçok sektörde faaliyet gösteriyor. Kendi araç sayısı 300'ün üzerinde olan Ziver Holding'in, grup şirketleriyle birlikte araç sayısı 2500'e yaklaşıyor.

Goodyear'da lastik üretimine kadın eli değdi

Goodyear, önemli bir çalışmaya daha imza attı. Goodyear'ın Adapazarı fabrikasında uygulanan bir proje kapsamında 10 kadın çalışan, fabrikadaki kalite kontrol bölümünde görev almaya başladı.

Goodyear, Nisan ayı içinde Adapazarı Fabrikası'nda 6 ay süreli sözleşmeli çalışan alımında kadın çalışanlara görev vererek Kalite Kontrol bölümünü kadınlara emanet etti.



Goodyear Türkiye'den EMEA Bölgesi'ne Önemli Atamalar



Goodyear, son dönemde Türkiye'deki yöneticilerinin global platformda çok etkin görevler almasıyla öne çıkıyor. Son olarak bu doğrultuda, Goodyear Türkiye'nin merkez ofisinde görev yapan Goodyear Lastikleri

T.A.Ş.'de İnsan Kaynakları Direktörü Selda Kalleci ve Hukuk ve Mevzuata Uyum Müdürü Seçkin Savaşer, Goodyear'ın EMEA bölgesinde önemli görevlere atandılar. Goodyear Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Selda Kalleci, Goodyear EMEA Bölgesi Ticari Lastikler İnsan Kaynakları Direktörü görevine, Goodyear Türkiye'de Hukuk ve Mevzuata Uyum Müdürü olarak görev yapan Seçkin Savaşer de Goodyear EMEA Bölgesi Destek Fonksiyonları, Ar-Ge ve Veri Gizliliği//Kişisel Verilerin Korunması alanlarından sorumlu Kıdemli Hukuk Danışmanı görevine atandı.

Goodyear KMAX D EXTREME ile 350.000 kilometre

2019 Şubat ayından itibaren Goodyear'ın sıcak iklim koşulları için üretilmiş, yakıt tasarrufu sağlayan ticari lastik serisi olan KMAX EXTREME'i kullanan, İç Anadolu ve Marmara bölgesinde en önemli araç filolarından birine sahip Has Ceran Lojistik, KMAX EXTREME ile 350.000 kilometreye ulaştı.

1980 yılında kurulan ve nakliye sektöründe 30 araçlık filosu ile önemli bir yere sahip olan Has Ceran Lojistik, Goodyear'ın sıcak iklim koşulları için üretilmiş, yakıt tasarrufu sağlayan ticari lastik serisi olan KMAX EXTREME'in çeker aks lastiği KMAX D EXTREME ile 350.000 kilometre gibi önemli bir mesafeye imza attı. Has Ceran Lojistik, Goodyear'ın KMAX EXTREME lastik serisinin, güvenlik ve yol tutuş gibi temel özelliklerinden taviz vermeden, pazardaki aynı segmentteki rakip ürünlere oranla ortalamada 100 kilometrede 1.5 litre daha az yakıt harcadığını ölçümlendi.



Goodyear'a Altın İhracat ödülü



Goodyear, Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin (OİB) düzenlediği OİB 2020 yılı İhracat Başarı Ödülleri'nde 'Altın İhracat Ödülü' almaya hak kazandı.

Ödülü, OİB adına OİB Denetim Kurulu Üyesi Ali Kemal Yazıcı, Goodyear Genel Müdürü Mahmut Sarıoğlu'na takdim etti.

OİB Denetim Kurulu Üyesi Ali Kemal Yazıcı konuyla ilgili olarak "Dünyanın, pandemi nedeniyle durma noktasına geldiği 2020 yılında, yılmadan ve yorulmadan üreterek, endüstrimizin ve ülkemizin gücünü tüm

dünyaya bir kez daha gösteren; zorluklarla dolu olağanüstü bir yılda, olağanüstü başarılarla imza atarak, otomotiv endüstrimizin 15 yıldır kesintisiz Türkiye'nin ihracat şampiyonu olmasına büyük katkıda bulunan üye firmalarımızı bu ödül programı kapsamında ödüllendiriyoruz. Goodyear'ı gerçekleştirdiği başarılı çalışmalar sonucunda aldığı bu ödülün dolaylı kutluyoruz" diye konuştu.

Goodyear'dan kışa 'Ultra' destek

Goodyear, 2021 kışına çok avantajlı bir kampanya ile merhaba dedi. Kampanyaya katılan Goodyear bayilerinden ve Goodyear satış noktalarından 15 Eylül 2021 – 31 Ocak 2021 tarihleri arasında Goodyear Ultragrip kış lastikleri ürün grubundan tek seferde 4 adet lastik satın alan müşteriler, 700 TL'ye varan Goodyear servis fırsatlarından yararlanma hakkına sahip oldular.

Goodyear, üstün özelliklere sahip kış lastiklerini müşterileriyle çok özel bir kampanya ile buluşturdu. Kampanya dahilinde Goodyear yetkili bayilerinden ve Goodyear satış noktalarından 31 Ocak 2021 tarihine dek Ultragrip kış lastikleri ürün grubundan tek seferde 4 adet satın alan tüketiciler, 700 TL'ye varan servis kampanyasından yararlanma fırsatı buldular.



Goodyear, Avrupa ve Türkiye'deki tesislerinde yenilenebilir enerjiye geçiyor

Goodyear'ın, Avrupa ve Türkiye'deki tesislerinde yenilenebilir enerjiye geçmesi kararı, şirketin 2023 yılına kadar karbon emisyonları yoğunluğunu %25 azaltma hedefini güçlendiriyor. Geçiş sonucunda şirketin karbon ayak izi 260.000 tona kadar düşecek.

The Goodyear Tire & Rubber Company, Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki tesislerinde 2022 yılının sonuna kadar %100 yenilenebilir enerji tedarikine yönelik çok aşamalı bir planın ilk adımı kapsamında Avrupa ve Türkiye'de bulunan Goodyear tesislerinde %100 yenilenebilir enerjiye geçeceğini duyurdu.



I. GENEL BİLGİLER

1. Şirket Profili

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 23 ülkede 57 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 72.000 çalışanı bulunmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 1.600'ün üzerindeki çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.



Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Türkiye'nin en büyük 100 ihracatçısı arasında yer almaktadır.

	Sıralaması
İSO 500 üretimden satışlar sıralaması	110.
TİM En Büyük 500 İhracatçı sıralaması	71.
Otomotiv sektörü en büyük ihracatçı sıralaması	14.
Capital 500 sıralaması	156.

Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin hisse senetleri Borsa İstanbul'da "GOODY" sembolüyle işlem görmektedir.

2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021

3. **Şirket'in Ticaret Unvanı** :Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası :80093
Merkez Adresi :Maslak Mahallesi Sümer Sokak MOB No:4 Sarıyer 34485 İstanbul
Şube :Şirketimizin iki adet fabrikası bulunmaktadır.
Adapazarı Fabrika: :Hanlıköy Mah. D-100 Karayolu Cad. No:298 Arifiye Sakarya
İzmit Fabrika: :Ovacık Mah. Çuhane Cad. No:2 Başiskele Kocaeli

İletişim Bilgileri

Telefon numarası : (212) 329 50 00
Faks numarası : (212) 329 50 55
İnternet adresi : www.goodyear.com.tr

4. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye : 400.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 270.000.000 TL

Şirketimizin mevcut 400.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2022-2026 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması amacıyla yönetim kurulumuz tarafından Esas Sözleşmemizin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi ile "Kayıtlı ve Çıkarılmış Sermayeye İlişkin Esaslar" başlıklı 7'nci maddesinin ve "Karin Tespiti ve Dağıtım" başlıklı 20'inci maddesinin Şirketimizin kar payı avansı dağıtımına izin verecek şekilde değiştirilmesini ilişkin olarak, bahsedilen Esas Sözleşme değişikliği için SPK nezdinde 2 Aralık 2021 tarihinde izin başvurusu yapılmıştır. SPK tarafından Şirketimiz esas sözleşmesinin tadili için sunulan taslak tadil metninin, Şirket esas sözleşmesinin 6. ve 7. maddelerinin SPK'nın talep ettiği matbu formatta

tek bir madde altında birleştirilerek değiştirilmesi gerektiği tarafımıza bildirilmiştir. Bu doğrultuda Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından SPK'nın talebine uygun olarak yeni bir esas sözleşme tadil metni hazırlanarak SPK nezdinde ilgili izin başvurusu 4 Şubat 2022 tarihinde yapılmıştır. Esas sözleşme tadil metni için gerekli onay SPK tarafından 14.02.2022 tarihinde verilmiş olup T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinlerin alınmasını takiben Genel Kurulumuzun onayına sunulacaktır.

Şirket'in ortaklık yapısı:

Ortağın Adı ve Türü	Ortaklık payı (%)
Goodyear S.A. (Halka kapalı)	50,75
Goodyear S.A. (Halka açık)	23,85
Halka Arz	25,40
Toplam	100,00

Şirketimizin %5 üzerinde payı olan tek hissedarı Lüksemburg'da yerleşik Goodyear S.A. olup %74,60'lık paya sahiptir. Doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahibi bulunmamaktadır. Şirketin sermaye ve ortaklık yapısında 2021 yılı içinde bir değişiklik olmamıştır.

Şirket'in Genel Müdürü aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi de olan Mahmut Sarıoğlu'dur. Şirket organizasyonu 9. maddede belirtilen üst yönetim tarafından yönetilen birimlerden oluşmaktadır.

2021 yılında Şirket'in yönetim kurulunda ve üst yönetiminde bazı değişiklikler olmuştur. Bu değişikliklerle ilgili bilgiler 1.7. ve 1.9. maddelerde yer almaktadır.

5. İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Esas sözleşmemizde, oy hakkı da dahil olmak üzere herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır.

6. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Değişiklik Yapılmışsa, Bunun Nedenleri ve Yapılan Değişikliklerin Neler Olduğu

Şirketimizin mevcut 400.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2022-2026 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması amacıyla yönetim kurulumuz tarafından Esas Sözleşmemizin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi ile "Kayıtlı ve Çıkarılmış Sermayeye İlişkin Esaslar" başlıklı 7'nci maddesinin ve "Karın Tespiti ve Dağıtım" başlıklı 20'inci maddesinin Şirketimizin kar payı avansı dağıtımına izin verecek şekilde değiştirilmesini ilişkin olarak, bahsedilen Esas Sözleşme değişikliği için SPK nezdinde 2 Aralık 2021 tarihinde izin başvurusu yapılmıştır. SPK tarafından Şirketimiz esas sözleşmesinin tadili için sunulan taslak tadil metninin, Şirket esas sözleşmesinin 6. ve 7. maddelerinin SPK'nın talep ettiği matbu formatta tek bir madde altında birleştirilerek değiştirilmesi gerektiği tarafımıza bildirilmiştir. Bu doğrultuda Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından SPK'nın talebine uygun olarak yeni bir esas sözleşme tadil metni hazırlanarak SPK nezdinde ilgili izin başvurusu 4 Şubat 2022 tarihinde yapılmıştır. Esas sözleşme tadil metni için gerekli onay SPK tarafından 14.02.2022 tarihinde verilmiş olup T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinlerin alınmasını takiben Genel Kurulumuzun onayına sunulacaktır.

7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

13 Nisan 2021 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının altı kişi olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Esas sözleşmenin 15. maddesine göre, yönetim kurulu üyeleri bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmektedirler.

Yönetim Kurulu anılan toplantıda seçilen ve aşağıda gösterilen üyelerden meydana gelmektedir:

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Mahmut Sarioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	Genel Müdür	-	İcracı Üye
Burcu Güvenç Demiryontar	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Mali İşler Direktörü	-	İcracı Üye
François Colin De Verdière	Yönetim Kurulu Üyesi		Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı	İcracı Olmayan Üye
Kristian David Hoeh	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear Gelişen Pazarlar Finans Direktörü	İcracı Olmayan Üye
H. Tanzer Gücümen	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Çelebi Havacılık Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Dr. Sezai Bekgöz	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Yönetim kurulu üyelikleri ve danışmanlık hizmetleri	Bağımsız Üye

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.04.2021 tarihli kararıyla Şirketimiz Genel Müdürü Mahmut Sarioğlu Yönetim Kurulu Başkanı olarak da seçilmiştir. Aynı kişinin her iki pozisyona seçilmesinin nedeni; Mahmut Sarioğlu'nun İstanbul'da yerleşik olması nedeniyle, Şirketin daha hızlı ve etkin karar almasını sağlamak ve ayrıca "markamızın değerini artırırken sürdürülebilir gelir ve kar elde etme hedefimiz" doğrultusunda daha odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır. Murahhas üye belirlenmemiş olup Yönetim Kurulu üyelerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

Yönetim kurulu üyelerinden herhangi birine belirli bir konuda herhangi bir özel yetki tahsis edilmemiş, özel bir sorumluluk verilmemiştir. Bununla birlikte; Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.04.2021 tarihli toplantısında; Yönetim Kurulu üyelerinin yaptıkları görev dağılımı sonucunda, Mahmut Sarioğlu'nun Şirket Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Burcu Güvenç Demiryontar'ın ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine; Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine; Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, H. Tanzer Gücümen, Kristian David Hoeh ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'in Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine; Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdière, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşçı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu, 10.03.2021 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu üyeliğine adaylığı teklif edilen Sezai Bekgöz ve H. Tanzer Gücümen'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 4.3.6. maddesinde yer alan bağımsızlık kriterlerini taşıdığını gösteren 10.03.2021 tarihli raporunun onaylanmasına karar vermiştir. Faaliyet döneminde bağımsız üyelerin, bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. 2021 yılı içerisinde hiçbir yönetim kurulu üyesi, şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlem ile rekabet kapsamındaki faaliyette bulunmamıştır.

Şirketimizde her yıl beş adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Ancak bu yıl Covid-19 salgını nedeniyle yönetim kurulu toplantıları elektronik ortamda yapılmış ve üyelerimizce tüm toplantılara %97 katılım olmuştur. Salgının sona ermesiyle birlikte önceki yıllarda olduğu gibi fiziki toplantı düzenine geri dönülmesi planlanmaktadır.

Yönetim Kurulu 28.02.2022 tarihinde gerçekleştirilen toplantısında yönetim kurulunun 2021 yılına ilişkin özdeğerlendirmesini gerçekleştirmiştir.

**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE
İSTANBUL**

10 Mart 2021

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

H. Tanzer Gücümen

**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ
KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE
İSTANBUL**

10 Mart 2021

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığımı,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Dr.Sezai Bekgöz

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Mahmut Sarıoğlu

Mahmut Sarıoğlu 1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1997 - 1999 yılları arasında ABB Elektrik Sanayi A.Ş.'de Satış Mühendisi ve Özel Müşteriler Satış Müdürlüğü, 1999 - 2000 arasında 3M Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Pazarlama Koordinatörlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılından 2005 yılına kadar General Electric'te sırasıyla Pazarlama Müdürü, Tüketici Kanalı Pazarlama Müdürü ve Satış ve Pazarlama Müdürlüğü görevlerini yürüten Sarıoğlu, 2006-2011 yılları arasında, yine aynı firmada Türkiye, İsrail, Türki Cumhuriyetleri kapsayan Ülke Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sarıoğlu, son olarak Johnson Controls Inc.'de Türkiye ve Hazar Bölgesi'nden sorumlu Kontrol, Yangın ve Güvenlik Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. Mart 2012'de Ticari Lastikler Direktörü olarak Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'ye katılan Sarıoğlu, Kasım 2014 tarihi itibarıyla Tüketici Lastikleri Direktörü olarak atanmıştır. Mahmut Sarıoğlu, 1 Mayıs 2018 tarihinden itibaren Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Burcu Güvenç Demiryontar

Goodyear'a 2019 yılında Finansal Kontrolör olarak katılan Burcu Güvenç Demiryontar; 1 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla Türkiye Mali İşler Direktörü, 31 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla da Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Goodyear'a katılmadan önce Colgate-Palmolive şirketinde çalışmakta olan Demiryontar; 2000-2013 yılları arasında şirketin Türkiye ofisinde Maliyet Muhasebesi, Marka Muhasebesi, Finansal Raporlama, Bütçe Planlama, Fabrika Kontrolörlüğü gibi bölümlerde sorumluluğu artarak birçok pozisyonda görev aldıktan sonra, 2013 yılında ABD, New York Genel Merkezine transfer olmuştur. Burada şirketin global yeniden yapılandırma projelerinin finans bacağına liderliğini başarıyla tamamladıktan sonra ABD bölgesi, Kişisel Bakım Ürünleri kategorisinin Finans Direktör yardımcılığına getirilmiştir. Kendisi Goodyear'a katılmadan önce en son New York Genel Merkezinde, Kurumsal Finans departmanında Finansal Planlama Direktör Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. Burcu Güvenç Demiryontar, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümü mezunudur.

François Colin de Verdière

François Colin de Verdière, New York Üniversitesi'nden şirketler hukuku alanında yüksek lisans derecesine, şirketler hukuku ve vergi hukuku alanlarında Pantheon-Sorbonne Üniversitesi'nden yüksek lisans derecesine ve Dauphine Üniversitesi'nden Yönetim alanında yüksek lisans derecesine sahiptir. New York Barosu'na kabul edilmesini takiben New York'ta avukatlık mesleğini icra eden Verdière, Goodyear'a 2011 yılında katılmıştır. Goodyear EMEA'ya katılmadan önce New York'ta şirket birleşmeleri ve kurumsal finans alanında uzmanlaşmış olan Cleary Gottlieb Steen & Hamilton LLP'de görev yapmaktaydı. Goodyear'da pek çok ülkenin Hukuk Direktörü olarak görev yapmıştır. Son olarak, Goodyear EMEA Baş Hukuk Müşavir Yardımcısı olarak Goodyear EMEA'nın tüm hukuk ve mevzuata uyum sorumluluğunu üstlenmiştir.

Kristian David Hoeh

Goodyear'a 2012 yılında İç Kontrol Direktörü olarak giren Kristian David Hoeh, sonrasında Goodyear'da çeşitli ülkelerde EMEA Finansal Kontrolör, Baş Denetçi gibi pozisyonlarda görev almıştır. 2020 yılından beri Gelişen Pazarlar Finans Direktörü olarak görev yapmakta olan Hoeh Goodyear'a katılmadan önce Ernst & Young ve Arthur Andersen'da SEC raporlaması, karmaşık işlemler ve finansal raporlama gereklilikleri gibi alanlarda çalışmıştır. New Mexico State Üniversitesi'nden mezun olan Kristian, Amerikan Mali Müşavirler Odası'na kayıtlı bir mali müşavirdir.

Dr. Sezai Bekgöz

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümünden mezun olduktan sonra 1983-1992 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesinde Denetçi ve Baş Denetçi olarak görev yapmıştır. 1992-1998 seneleri arasında Borsa İstanbul'da Teftiş Kurulu Başkanı olarak, 1998-2007 yılları arasında da Piyasalar, Risk Yönetimi ve Üye İşlerinden Sorumlu Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 1997-2007 yılları arasında İzmir Vadeli İşlemler Borsası, Takasbank Takas ve Saklama Bankası, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2007-2016 yılları arasında Takasbank Takas ve Saklama Bankasında Yurt içi ve Yurt dışı Takas ve Saklama Operasyonlarından, Dış İlişkilerden ve Üye İşlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Lisans eğitimi İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinde tamamlayan Bekgöz, Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsünde bankacılık doktorası yapmıştır. Dr. Sezai Bekgöz halen yurt içinde ve yurt dışında danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

H. Tanzer Gücümen

1989 yılında İstanbul Üniversitesi, İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra 1991 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme İktisadi Enstitüsü'nde Uluslararası İşletmecilik Lisansüstü Programını tamamlamıştır. 1991-1996 yılları arasında PricewaterhouseCoopers'da Denetçi ve Kıdemli Denetçi olarak görev yapmıştır. 1996-2004 yılları arasında Doğan Grubu Şirketler Holding A.Ş. ve iştiraklerinde mali kontrol, iç denetim, bütçe-raporlama, muhasebe ve konsolidasyondan sorumlu çeşitli pozisyonlarda mali işler yöneticiliği yapmış, ayrıca Doğan Holding'in bazı iştiraklerinde icracı olmayan yönetim Kurulu üyesi ve denetçi olarak görev almıştır. 2004-2013 yılları arasında Çelebi Grubu'nun halka açık şirketi Çelebi Hava Servisi A.Ş.'de Mali İşler Direktörlüğü, Çelebi Havacılık Holding A.Ş.'de Mali İşler Başkanlığı ve Çelebi Grubu'nun çeşitli yurt içi ve kuruluşunda yer aldığı yurt dışı şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. 2013 yılından bu yana Çelebi Havacılık Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

8. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Her üç komitenin de başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2021 tarihli kararlarına istinaden seçilmiştir. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiş olup bu çalışma esasları internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.

Tüm komiteler, çalışma esaslarında da yer aldığı üzere, yılda en az dört kez olmak üzere çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır. Tüm komitelerin çalışma süreleri Yönetim Kurulu'nun çalışma süresi ile paraleldir.

Yönetim kurulu komiteleri dönem içerisinde komitelerin faaliyetleriyle ilgili olarak danışmanlık hizmeti almamıştır.

a. Denetimden Sorumlu Komite

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'un iştirakları ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

Sezai Bekgöz - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

H. Tanzer Gücümen - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Her iki üye de denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az beş yıllık deneyime sahiptir.

Denetimden Sorumlu Komite'nin bağımsız dış denetim, iç denetim, muhasebe sistemi ve finansal raporlama ve bu konuların dışında kalan diğer sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır. Denetimden Sorumlu Komite ilgili mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, zaman zaman Şirket'in Denetçisi ile toplantı yapmakta ve üçer aylık dönemler halinde toplanarak, Şirket'in üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili tespitlerini ve konuya ilişkin değerlendirmelerini ve önerilerini derhal Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Denetimden Sorumlu Komite, 2021 yılı içinde Yönetim Kurulu'na beş bildirimde bulunmuştur; bunlardan dördü Denetim Komitesi toplantılarının ardından yapılan olağan periyodik bildirimler olup bir bildirim denetçinin belirlenmesine ilişkindir.

b. Kurumsal Yönetim Komitesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdier, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşçı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine, Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve

Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca hazırlanmış bulunan, 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları'nın revize edilmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

Sezai Bekgöz - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
H. Tanzer Gücümen - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
François M.J. Colin De Verdere - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Eser Taşçı - Komite Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

Kurumsal Yönetim Komitesi, ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin kurumsal yönetim, aday gösterme ve ücretlendirme komitesi kapsamındaki görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Kurumsal Yönetim Komitesi, 2021 yılı içinde Yönetim Kurulu'na bir bildirimde bulunmuştur; bu bildirim bağımsız yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesine ilişkindir.

c. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca; Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, H. Tanzer Gücümen, Kristian David Hoeh ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'ün Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine ve Komite'nin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar vermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

H. Tanzer Gücümen - Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Sezai Bekgöz - Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Kristian David Hoeh - Komite Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Burcu Güvenç Demiryontar - Komite Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)

Yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçiren Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer görev ve sorumlulukları çalışma esaslarında ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Komite, kendi görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kuruluna yazılı olarak bildirmektedir. Bu kapsamda; Riskin Erken Saptanması Komitesi, 2021 yılı içinde Yönetim Kurulu'na, her iki ayda bir verdiği ve denetçiye de gönderdiği toplamda altı raporla bildirimde bulunmuştur.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13 Nisan 2021 tarihli kararıyla;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca;

• Yönetim Kurulu Üyeleri H. Tanzer Gücümen ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Sezai Bekgöz'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine,

• Yönetim Kurulu Üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, H. Tanzer Gücümen, Kristian David Hoeh ve Sezai Bekgöz'ün iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve H. Tanzer Gücümen'in Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine,

• Yönetim Kurulu üyeleri Burcu Güvenç Demiryontar, François M.J. Colin De Verdere, H. Tanzer Gücümen, Sezai Bekgöz ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşcı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline Sezai Bekgöz'ün Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine,

• Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve

• Komitelerin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına karar verilmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca hazırlanmış bulunan, 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları'nın revize edilmesine karar verilmiştir.

Komitelerin Çalışma Esasları internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

2021 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermiştir. 2021 yılında komite çalışma esaslarına uygun şekilde;

- Denetim Komitesi 23 Şubat 2021, 28 Nisan 2021, 9 Ağustos 2021 ve 27 Ekim 2021 tarihlerinde olmak üzere dört kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi 23 Şubat 2021, 28 Nisan 2021, 9 Ağustos 2021 ve 27 Ekim 2021 tarihlerinde olmak üzere dört kez ve
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 23 Şubat 2021, 28 Nisan 2021, 9 Ağustos 2021 ve 27 Ekim 2021 tarihlerinde olmak üzere dört kez

toplantıdır. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmaları hakkında bilgileri yıl içinde toplam altı defa olmak üzere her iki ayda bir hazırladığı raporlarla Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Buna göre;

- Denetimden sorumlu komite, faaliyet yılı içinde şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini gerçekleştirmiştir.
- Kurumsal yönetim komitesi, faaliyet yılı içinde şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etme görevlerini yerine getirmiş, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret komitelerinin görevlerini de yerine getirmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23.02.2021 tarihli kararıyla kendisine verilen sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklarını da gerçekleştirmiştir.
- Riskin Erken Saptanması komitesi, faaliyet yılı içinde şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmış, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiştir.

Mahmut Sarıoğlu
Başkan

Burcu Güvenç Demiryontar
Başkan Vekili

François M.J. Colin De Verdere
Üye

Kristian David Hoeh
Üye

Sezai Bekgöz
Bağımsız Üye

H. Tanzer Gücümen
Bağımsız Üye

9. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yıl içerisinde görevden ayrılan ve halen görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı	Unvanı
Mahmut Sarıoğlu	Genel Müdür
Burcu Güvenç Demiryontar	Finans Direktörü
Bülent Ocak	Tedarik Zinciri Müdürü
Ceren Özel*	İnsan Kaynakları Direktörü (vekaleten)
Doğan Ömer Tanbay	Tüketici Lastikleri OE Lideri, Gelişen Pazarlar
Ertan San	Tüketici Lastikleri Direktörü
Müge Aksel*	Kıdemli Hukuk Danışmanı
S. Güven Loğoğlu	Fabrika Direktörü - İzmit
Temel Doğanay	Ticari Lastikler Direktörü
Utku İlhan	Fabrika Direktörü – Adapazarı

* Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 23.02.2021 tarihli kararıyla; 01.03.2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz Hukuk ve Mevzuata Uyum Müdürü olarak görev yapmakta olan Seçkin Savaşer'in ve 01.04.2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimiz İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmakta olan Selda Kalleci'nin görev değişikliği nedeniyle Şirketimizden ayrılmalarına karar verilmiştir. SAG Türkiye İK İş Ortağı Ceren Özel, 01.08.2021 tarihinden geçerli olmak üzere; Türkiye İK Direktörlüğü'nü vekaleten yürütmektedir. 18.10.2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Müge Aksel Kıdemli Hukuk Danışmanı olarak şirketimizde görev yapmaya başlamıştır.

Şirket üst düzey yöneticilerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

10. Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 dönemi itibarıyla Şirket'in ortalama 1,615 çalışanı bulunmaktadır.

Şirketimiz ile Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) arasında 3 Ocak 2020 tarihinde başlayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 30.06.2020 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 01.01.2020 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Bu sözleşmeyle çalışanların ücret ve sosyal haklarında enflasyon oranlarına paralel iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Kapsam İçi Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam içi personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar: Normal ücret, yıllık ikramiye, devam primi, fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları, gece çalışma zammı, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

Ek Ödemeler: Aile yardımı, çocuk yardımı, yıllık izin ücreti ve harçlığı, yakacak yardımı, bayram harçlığı, öğrenim yardımı, doğum, evlilik, ölüm ve hastalık yardımları, ayakkabı ve giyim yardımı, yemek yardımı, ulaşım yardımı, maluliyet ve kirlilik yardımı

Ek Menfaatler: Özel sağlık sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı (destek grubu personeli hariç)

İzinler: Yıllık ücretli izin ve mazeret izinleri

Kapsam Dışı Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam dışı personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar: Normal Ücret, Yıllık ikramiye, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

Ek Ödemeler: Satış ve Pazarlama Prim Teşvik Planı, üst düzey yönetici primleri, çocuk yardımı, öğrenim, doğum, evlilik, ölüm yardımları, kafeterya ve ulaşım yardımları, satış dışı genel merkez çalışanları için teşvik prim sistemi, fabrika çalışanları için teşvik prim sistemi

Ek Menfaatler: İş gereği ve statü gereği personele verilen şirket arabaları ve cep telefonları, özel sağlık sigortası, hayat sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı

İzinler: Yıllık ücretli izin, mazeret izinleri

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 71.321.527 TL olarak hesaplanmıştır.

11. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2021 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

12. II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

a) Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan kurumsal yönetim uyum raporları Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28.02.2022 tarihli ve 2022/4 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.

b) Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

	İlke	İlkeye uyum durumumuz	Açıklamamız
1	Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
2	Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Hayır	İnternet sitemizde Şirketimize ait bilgiler Türkçe olarak yayımlanmakta olup Şirketimize İngilizce olarak iletilen bilgi taleplerine İngilizce olarak cevap verilmektedir. Bugüne kadar internet sitemizdeki bilgilerin İngilizce olarak yayınlanmasına yönelik bir talep gelmemiş olup önümüzdeki dönemde talep olması halinde konu tekrar değerlendirilecektir.
3	Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	Hayır	Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları, anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmemiştir. Örneğin İSG mevzuatına uygun olarak, çalışanlarımız, çalışan temsilcileri aracılığıyla, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu komitelerinde üç lokasyonumuzda da temsil edilmektedir. Fabrikalarda bu komiteler ayda bir, merkez ofisimizde de üç ayda bir düzenli olarak toplanmaktadır. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
4	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	Hayır	Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 13.04.2021 tarihli kararıyla Şirketimiz Genel Müdürü, Yönetim Kurulu Başkanı olarak da seçilmiştir. Aynı kişinin her iki pozisyona seçilmesinin nedeni; Genel Müdür'ün İstanbul'da yerleşik olması nedeniyle, Şirketin daha hızlı ve etkin karar almasını sağlamak ve ayrıca "markamızın değerini artırırken sürdürülebilir gelir ve kar elde etme hedefimiz" doğrultusunda daha odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır. Şirket esas sözleşmemiz uyarınca her bir yönetim kurulu üyesinin alınacak kararlarda eşit oy hakkı olup yönetim kurulu başkanının herhangi bir imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin başkanlığında etkin olarak faaliyet gösteren komitelerde, yönetim kurulu başkanı / genel müdürün yer almaması, komitelerin ve yönetim kurulunun şirket yönetimi üzerindeki denetim ve kontrolünü sağlamaktadır. Esas sözleşmemize göre her yıl yeniden seçilen yönetim kurulu üyelerinin görev dağılımı, günün koşullarına göre kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde yeniden değerlendirilmekte ve buna göre görev dağılımı yapılmaktadır.
5	Yönetim kurulu, kadın üyeler için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu bileşimi yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	Kısmen	Yönetim kurulunda kadın üye oranı için herhangi bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemekle birlikte halihazırda yönetim kurulumuzda kadın üye bulunmaktadır ve kadın üye oranı %17'dir. Şirketimizin 'Çeşitlilik ve Dahil Edicilik' anlayışı kapsamında kadın çalışan oranı takip edilmekte ve artırılmasıyla ilgili planlamalar yapılmaktadır. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmektedir.
6	Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	Kısmen	Şirketimizde her yıl beş adet yönetim kurulu toplantısı fiziken gerçekleştirilmektedir. Ancak bu yıl Covid-19 salgını nedeniyle yönetim kurulu toplantıları sanal ortamda yapılmış ve üyelerimizce tüm toplantılara %97 katılım olmuştur. Salgının sona ermesiyle birlikte önceki yıllarda olduğu gibi fiziki toplantı düzenine geri dönecektir.
7	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Kısmen	İş yaşamındaki esnekliği sağlamak amacıyla, Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında görüşülen faaliyet raporunda ayrıntılı olarak yer vermek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Bununla birlikte Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Kurumsal yönetim açısından herhangi olumsuz bir durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada önümüzdeki dönemde değişiklik öngörülmemektedir.
8	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Hayır	Komitelerin oluşturulmasına ilişkin mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut üye sayısı göz önüne alınarak Yönetim Kurulu üyelerinin birden fazla komitede yer alması zorunluluğu doğmuş olup bu durumun komitelerin çalışmalarında herhangi bir aksaklık, uyumsuzluk ve/veya çıkar çatışmasına yol açmadığı gözlemlenmiştir. Komite üyelikleri her yıl, yönetim kurulu üye sayısı ve yapısına bağlı olarak tekrar gözden geçirilmektedir.
9	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Kısmen	Yönetim Kuruluna verilen ücretler genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan Ücretlendirme Politikası kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır. İdari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretlerin kişi bazında açıklanması planlanmamaktadır.

c) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, zorunlu olmayan İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı İlkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'muza [KAP](#) linkinden ulaşabilirsiniz.

II. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Personele Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul, yalnız Şirket'te görevli olmayan yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmesine karar vermiştir. Bu nedenle, Şirket'te görevli Yönetim Kurulu üyeleri, yalnız Şirket bünyesindeki görevleri nedeniyle ödenen ücret ve menfaatleri iktisap etmekte, Yönetim Kurulu üyesi olmaları nedeniyle huzur hakkı almamaktadırlar.

Şirket'in 13 Nisan 2021 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine 2021 faaliyet yılı için ve müteakip Olağan Genel Kurul toplantısına kadar aylık brüt 13.640 TL huzur hakkı ödenmesi, diğer yönetim kurulu üyelerine Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ile uluslararası Goodyear şirketler grubu içerisinde yer alan şirketlerde yöneticilik görevleri bulunduğu dikkate alınarak herhangi bir ücret ödenmemesi kabul edilmiştir.

1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 8.404.375 TL'dir.

III. Şirket'in Araştırma Geliştirme Çalışmaları

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, sektörün performans standartlarını belirleyen teknoloji harikası ürün ve hizmetler sunmak için çalışmaktadır.

IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. 2021 Yılı İçindeki Önemli Gelişmeler

Olağan Genel Kurul Toplantısı

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin 2020 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı, 13 Nisan 2021 Salı günü saat 10.00'da Maslak Mah. Sümer Sok. MOB No:4 Sarıyer 34485 İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.

Kar Dağıtım

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 10 Mart 2021 tarih ve 2021/8 sayılı kararı ile önerilen ve Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin 13 Nisan 2021 günü yapılan 2020 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında en geç 31 Mayıs 2021 tarihine gerçekleştirilmesine oy çokluğu ile karar verilmiş olan 2019 ve 2020 yıllarına ait kar dağıtımı 24 Mayıs 2021 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Vergi Affından Yararlanma

Şirketimiz, hissedarlarımızın menfaatini dikkate alarak, Yönetim Kurulu'nun 20 Eylül 2021 tarihli kararı "uyarınca, 9 Haziran 2021 tarihli ve 31506 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun hükümlerinden

yararlanmak amacıyla 2018, 2019 ve 2020 yıllarına ilişkin kurumlar vergisi matrahının artırılması bildiriminde bulunmuştur. Söz konusu kurumlar vergisi matrahı artırımı kapsamında toplam 16.338.687,03 TL olmak üzere İstanbul Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı'na peşin ödeme yapılmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Personeli

19 Ekim 2021 tarihi itibarıyla Kıdemli Muhasebe Uzmanı Ali Özenli, Yatırımcı İlişkileri Personeli olarak görevlendirilmiştir. Eser Taşçı şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Müdürü olarak görev yapmaya devam etmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü İletişim Bilgileri

Tel: 0 212 329 51 45 – 0 549 782 73 62

Faks: 0 212 329 50 55

e-mail: yatirimci_iliskileri@goodyear.com

Teknik Destek ve Lisans Sözleşmesi Lisans Ödemeleri

Şirketimiz tarafından 19 Aralık 2019 tarihinde kamuya açıklandığı üzere, The Goodyear Tire & Rubber Company ile Şirketimiz arasındaki Teknik Destek ve Lisans Sözleşmesi kapsamında uygulanan lisans oranına ilişkin olarak Şirketimiz ve The Goodyear Tire & Rubber Company, Türkiye Cumhuriyeti ile Amerika Birleşik Devletleri Vergi İdareleri arasındaki "İki Taraflı Peşin Fiyatlandırma Anlaşması'na" ("APA") ilişkin başvuru sürecinin tarafı konumundadır.

Söz konusu APA sürecinin sonuçlanması beklenirken; The Goodyear Tire & Rubber Company ile Şirketimiz arasındaki Teknik Destek ve Lisans Sözleşmesine istinaden şirketimiz tarafından The Goodyear Tire & Rubber Company'ye ödenen 2018, 2019 ve 2020 yıllarına ilişkin lisans bedellerinin bir kısmının faizleri ile birlikte Şirketimize iade edilmesine karar verilmiştir. Bu bağlamda, The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından vergi öncesi tutar olarak 171.960.621-TL (Amerika Birleşik Devletleri'nde ödenecek herhangi bir stopaj vergisi hariç), 15 Aralık 2021 tarihinde Şirketimizin hesabına yatırılmıştır.

Teknik Destek ve Lisans Sözleşmesinin Revize Edilmesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Amerika Birleşik Devletleri Vergi İdareleri arasındaki APA sürecinin sonuçlanması beklenirken, The Goodyear Tire & Rubber Company ile Şirketimiz arasındaki Teknik Destek ve Lisans Sözleşmesi 21 Aralık 2021 tarihinde, 1 Ocak 2021 tarihinden geçerli olmak üzere revize edilmiştir.

Kredi Derecelendirme Notu

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Notunu "AA+ (Trk)", Kısa Vadeli Ulusal Notunu "A-1+ (Trk)"; görünümünü ise "stabil" olarak belirlemiştir.

JCR Eurasia Rating, Şirketimizin Uzun Vadeli yabancı ve yerel para cinsinden Uluslararası Notunu "BB", Kısa Vadeli yabancı ve yerel para cinsinden Uluslararası Notunu "B" olarak; görünümünü ise "stabil" olarak belirlemiştir.

"İki Taraflı Peşin Fiyatlandırma Anlaşması'na" İlişkin Süreç

Şirketimizin tarafı olduğu The Goodyear Tire & Rubber Company, Türkiye Cumhuriyeti ve Amerika Birleşik Devletleri Vergi İdarelerinin arasındaki "İki Taraflı Peşin Fiyatlandırma Anlaşması'na" ilişkin süreç, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. açısından, 30 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere sonuçlanmıştır.

2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. radyal binek oto, kamyonet, minibüs, kamyon ve otobüs dış lastiği üretimi ve satışı faaliyetlerini yürütmektedir.

Üretim:

Şirketin Başiskele/İzmit ve Arifiye/Adapazarı mevkieinde kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır.

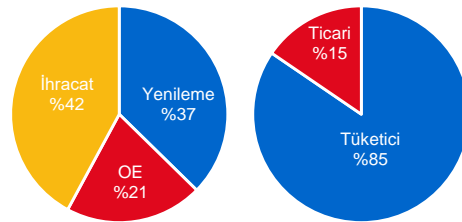
2021 yılında 122.802 ton karşılığı 5.999.785 adet dış lastik üretilmiş olup geçen yılın aynı dönemine göre üretim; adet bazında %16,3, ton bazında ise %25,2 artmıştır.

	Kapasite	Kapasite Kullanım Oranı
Adapazarı fabrikası (tüketici lastikleri)	15.600 lastik/gün	%94,9
İzmit fabrikası (ticari lastikler)	2.780 lastik/gün	%100

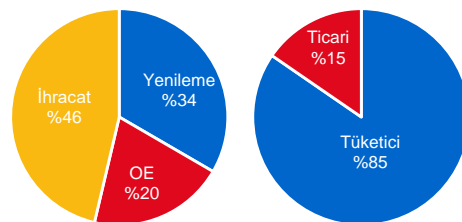
Satış Hacmi:

2021 yılının dördüncü çeyreğinde ve tamamında satış hacmimiz aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Satış (1.000 adet)	4Ç2020	4Ç2021	% Değişim	2020	2021	% Değişim
<i>Yenileme Kanalı</i>	783	734	(%6,2)	2.575	2.540	(%1,4)
<i>Orijinal Ekipman</i>	505	404	(%20,1)	1.313	1.543	%17,5
<i>İhracat</i>	873	828	(%5,1)	3.406	3.524	%3,5
<i>Tüketici lastikleri</i>	1.863	1.662	(%10,8)	6.306	6.436	%2,1
<i>Ticari lastikler</i>	298	304	%1,9	988	1.171	%18,5
Toplam	2.161	1.966	(%9,0)	7.294	7.607	%4,3



4Ç2021 Satış Hacmi Kırılımı (adet)



2021 Satış Hacmi Kırılımı (adet)

2020 yılında Türkiye'nin 71. en büyük, Türk otomotiv sektörünün ise 14. en büyük ihracatçısı olan Goodyear, zorlu geçen 2021 yılında da ekonomi için katma değer yaratmaya devam ederek ihracatını 237 milyon ABD dolarına çıkardı. Böylece 2021 yılında toplam satış hacmi kırılımı içinde ihracatın payı, %46 olarak gerçekleşti.

Türkiye'de toplam otomobil üretimi 2021 yılında, büyük oranda yarı-iletken bulunabilirliğinde yaşanan zorluklar nedeniyle bir önceki yıla oranla %8 azalarak 782.835 adet düzeyinde gerçekleşti. Buna karşın hafif ticari ve ağır vasıtadaki artışların olumlu etkisi ile toplam pazar, traktör hariç bakıldığında, %1,7 daraldı. Goodyear

ağır vasıtadaki artışların olumlu etkisi ile toplam pazar, traktör hariç bakıldığında, %1,7 daraldı. Goodyear

daralan pazarda; mevcut projelerdeki payını artırma başarısı ve en önemli tedarikçisi olduğu hafif ticari araç üretimindeki artış sayesinde orijinal ekipman satışını adet bazında %18 artırdı.

2020 yılında Covid-19 pandemisine rağmen iki haneli büyüme gösteren lastik sektörü, 2021 yılını %2,7 büyüme ile kapattı. Goodyear'ın 2021 yılında yenileme kanalındaki satışları ise adet bazında %1,4 düşüş kaydetti.

2021 yılına pozitif bir ivmeyle başlayan Türkiye tüketici lastikleri yenileme pazarı, ilk beş ay boyunca süren büyüme trendinin ardından Covid-19 pandemisi nedeniyle talepte dalgalanma görülen ayların baz etkisi nedeniyle belli aylarda düşüşler gösterse de yılı büyümeyle kapattı. Sektöre yeni bir boyut kazandıran Eagle Sport 4Seasons ve kendi sınıfının sigortalı tek lastiği olan EfficientGrip Cargo 2 başta olmak üzere yeni ürün lansmanları, yaz ve kış kampanyaları, lastik sigortası ve yol yardımı hizmetleri, yeni kazanılan perakende satış noktaları ve tüketicilerin lastik satınalma deneyimlerini risksiz hale getirmeyi hedefleyen Sıfır Temas uygulamaları, Goodyear'ı 2021 yılında Türkiye'de tüketici lastikleri sektöründe başarıya taşıdı.

2021 yılında bir önceki yıla göre yatay bir seyir izleyen Türkiye ticari lastikler yenileme pazarında, Goodyear yeni filo kazanımları, ileri teknoloji hizmet çözümleri ve tüm Türkiye'de Goodyear standartlarında servis hizmeti veren TruckForce bayilerimiz ile yılı büyüme ile kapattı. Yıl içinde pazarın değişen ihtiyaçlarına yönelik uygulan kampanyalar da pazar payı artışında etkili oldu.

3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler

1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 döneminde yenileme, modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik olarak 114,035,964 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla devam eden iki adet bölgesel yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

4. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü

Şirket Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına tabi olan Şirket'in iç denetim faaliyetlerinin en etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Ayrıca bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, denetimler sonucunda ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. İç Denetim Bölümü Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır.

İç Denetim Bölümü tarafından her yıl süreçler gözden geçirilerek denetlenecek konular ve yıllık denetim planı belirlenmektedir. 2021 yılında bu kapsamda beş adet denetim gerçekleştirilmiş, üçü 2021 yılı içinde yayınlanmıştır. Denetim raporları doğrultusunda görülen eksiklerle ilgili Şirket yöneticileri tarafından gerekli işlemler yapılmış ve bu işlemlerin sonuçları takip edilmiştir. Sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmıştır.

5. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

Şirket'in %1'den az iştiraki olduğu KOSBAŞ-Kocaeli Serbest Bölgesi Kurulu ve İşleticisi A.Ş.'de 5.000 TL değerinde finansal yatırımı bulunmaktadır. Şirket'in %5'i aşan iştiraki bulunmamaktadır. Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

6. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

7. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,

Şirket denetçisi tarafından yapılan denetim ve bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

8. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirket aleyhine açılmış şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

9. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

10. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılmamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

Şirket dünyadaki ve Türkiye'deki Covid-19'a bağlı olumsuz ekonomik gelişmelere, enflasyon, faiz ve kurdaki dalgalanmalara ve ekonomide yaşanan bazı belirsizliklere rağmen 2021 yılı için belirlenen hedeflere ulaşmış ve satış gelirlerini artırmıştır. Bu hedeflere ulaşırken işletme sermayesini verimli bir şekilde kullanmaya gayret göstermiştir.

2020 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da alınan kararlar 2021 yılı içerisinde uygulanmıştır.

11. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler

Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

12. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler

13 Nisan 2021 tarihli Genel Kurul'da alınan karara göre 2021 yılı bağış üst limiti 110.000 TL olarak belirlenmiştir. 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 döneminde 81,753 TL tutarında bağış yapılmıştır. Bu bağışların kırılımına aşağıda yer verilmiştir:

Kocaeli İl Sağlık Müdürlüğü, 5 adet hastabaşı monitörü
Adapazarı İl Sağlık Müdürlüğü, 32 adet lastik
Karadeniz Ereğlisi Bedensel Engelliler Derneği, 1 adet lastik

13. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler

Goodyear S.A. (Hakim Şirket), Şirketimiz oy haklarının %74,60'ına sahip olup Şirketimiz oy haklarının çoğunluğuna sahip olması itibarıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 195'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Hakim Şirket, Şirketimiz ise aynı hüküm uyarınca bağlı şirket statüsündedir.

Şirketimiz, 1 Ocak 2021 - 31 Aralık 2021 döneminde, Hakim Şirket'le, Hakim Şirket'e bağlı bir şirketle, Hakim Şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki işlem

yapmamış, Hakim Şirket'in ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir önlem almamış veya herhangi bir önlemin alınmasından kaçınmamıştır.

14. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; yukarıdaki maddede bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği

Şirketimizin bağlı bulunduğu şirketler topluluğu ile kendisini zarara uğratacak bir faaliyeti olmamış, bu tip herhangi bir hukuki işlemde bulunmamıştır.

15. Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 3 numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

16. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler

Şirketimize danışmanlık gibi hizmetler alınan kurumlarla arasında herhangi bir çıkar çatışmasının varlığına dair herhangi bir bilgi ulaşmamış olup bu konuda bir tespit yapılmamıştır.

V. Finansal Durum

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeler aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	31.12.2021	31.12.2020
Cari Oran		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,48	1,86
Asit Test Oranı		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,89	1,29
<u>II- Mali Bünye Oranları</u>		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,59	0,45
Öz Sermaye /Toplam Borçlar	0,70	1,21
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	01.01.2021 –	01.01.2020 –
	31.12.2021	31.12.2020
Satışların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,08	0,05
Aktiflerin Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,11	0,08
Özkaynakların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,28	0,14

VI. Riskler ve yönetim organının değerlendirmesi

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmakta, söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır. Komite'nin çalışmalarıyla ilgili ayrıntılı bilgiler Yönetim Kurulu Komiteleri ile ilgili Bilgiler başlığı altında sunulmaktadır.

VII. Diğer Hususlar

Modernizasyon ve Kapasite Artırımına İlişkin Yönetim Kurulu Kararı

Goodyear Lastikleri T.A.Ő. Yönetim Kurulu'nun 06.01.2022 tarihli ve 2022/1 sayılı kararıyla; Türkiye ekonomisi ve lastik pazarı gelişim potansiyeline paralel olarak; Adapazarı fabrikamızda, özellikle orijinal ekipman müşterilerimize sunduğumuz ürün portföyünün genişletilmesine; İzmit fabrikamızda ise kapasite artışına yönelik; 2022-2024 yılları arasında iki fabrikamıza toplamda 18 milyon USD'ye varan tutarda bir yatırım yapılmasına ve bu konuda yatırım teşviğinden faydalanmak üzere çalışmaların sürdürülmesine karar verilmiştir. İzmit fabrikamızda yatırımın tamamlanmasıyla birlikte adet bazında günlük %5 oranında bir kapasite artışı olması öngörülmektedir.

Toplu İş Sözleşmesi Görüşmelerinin Başlama Tarihi

Şirketimiz ile Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayii Sendikası (Lastik-İş) arasında İzmit ve Adapazarı fabrikalarında çalışan işçilerin ücret ve sosyal haklarını kapsayan ve birebir şekilde gerçekleşecek olan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine 18 Şubat 2022 tarihi itibarıyla başlanmıştır.



GOODYEAR®

**2021 Yılı
Sürdürülebilirlik Raporu**

Goodyear Lastikleri T.A.Ş

Dünyanın en büyük lastik şirketlerinden The Goodyear Tire & Rubber Company'nin, 23 ülkede 57 fabrikası, ABD ve Lüksemburg'da iki inovasyon merkezi ve bünyesinde yaklaşık 72.000 çalışanı bulunmaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak 1961 yılında kurulan Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; 1.600'ün üzerinde çalışanı ile Adapazarı ve İzmit fabrikalarında Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları çatısı altında, tüketici lastikleri ve ticari lastikler üretmektedir.

Dünyayı hareket ettirmek için daha iyi bir gelecek inşa etmek

Goodyear; Kurumsal Sorumluluk çerçevesini Goodyear Better Future stratejisi altında bir araya getirmekte ve sürdürülebilir iş sonuçları elde ederken birkaç önemli alana odaklanmaktadır.



The Goodyear Tire & Rubber Company, 1996 yılından beri her yıl kurumsal sorumluluk raporları yayımlamaktadır. En son yayımlanan rapor, 2020 takvim yılındaki faaliyetleri ve olayları kapsamakta ve The Goodyear Tire & Rubber Company'nin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere Goodyear'ın tüm küresel operasyonları için bilgiler içermektedir. Bu rapor GRI Standartları: Temel seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin Adapazarı ve İzmit fabrikalarının sürdürülebilirlik performanslarına ilişkin bilgiler de bu raporda konsolide edilmektedir.

Bununla birlikte; Türkiye'de, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeler (Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi) yayımlanmıştır. Bu ilkelerin uygulanması gönüllülük esasına dayalı olup SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizin, ÇSY çalışmalarımıza ilgili açıklamalarımıza aşağıda yer verilmektedir:

A. Genel İlkeler

A1. Strateji, Politika ve Hedefler

1. Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Yönetim Kurulu riskleri ve fırsatları Denetim Komitesi ve Risklerin Erken Saptanması komiteleri aracılığıyla belirlemektedir. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması,

onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizde mevcut ÇSY politikalarının bazılarında aşağıda yer verilmiştir:



2. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

3. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

ÇSY politikalarından sermaye piyasası mevzuatı nedeniyle hazırlanan Bilgilendirme Politikası, Ücretlendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası ve Bağış ve Yardımlar Politikaları için yönetim kurulu kararı alınmış olup tüm bu politikalar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve şirketimizin www.goodyear.com.tr adresinde bulunan internet sitesinde yayımlanmaktadır. Kalite ve Yönetim Sistemi ve Bilgi Güvenliği'ne ilişkin politikalar şirketimizin internet sitesine ilaveten QDMS'de yayımlanmaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin hazırlamış olduğu ve Türkiye de dahil olmak üzere, şirketin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere tüm küresel Goodyear operasyonlarında geçerli olan politikalar ise şirketin intranetinde yayımlanmaktadır. Bu küresel politikalardan İş Etiği Kılavuzu ve Tedarikçi İş Etiği Kuralları Türkçe'ye de çevrilerek aynı zamanda şirket internet sitemizde de yayımlanmaktadır.

4. ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun Ortaklık Stratejisini belirler.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Goodyear'ın Strateji Yol Haritası'nda, kaliteye ve verimliliğe odaklanarak markamızın değerini oluştururken, tüketicilerin ihtiyaçlarını öngören ve bunlara yanıt veren harika ürün ve hizmetler geliştirmenin önemine değiniyoruz. Kurumsal sorumluluk çerçevemiz olan Better Future, neye inandığımızı ve nereye odaklanacağımızı özetleyerek Strateji Yol Haritasını destekler.

5. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Her iki fabrikada da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001: 2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak hedefler ve hedefler her iki fabrikada belirlenmiş ancak kamuya açıklanmamıştır.

A2. Uygulama/izleme

6. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu 23.02.2021 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği'nde (II-17.1) Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile getirilen ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine istinaden; SPK tarafından açıklanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde Şirketimizde Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görevlendirilmesine karar verilmiştir. Yönetim kurulunun ilgili kararı ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklarına istinaden revize edilen çalışma esasları 23.02.2021 tarihinde KAP'ta açıklanmıştır.

7. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirket'in ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komitesi Kurumsal Yönetim Komitesi olup Komite Üyesi Eser Taşcı, 28.02.2022 tarihinde gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantısında mevcut ÇSY faaliyetleriyle ilgili raporunu sunmuştur.

8. Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Her iki fabrikamızda da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak belirlenen hedefler doğrultusunda eylem planları oluşturulmuş olup bu planların bir kısmına bu raporda yer verilmiştir.

9. ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. aşağıda yer alan ÇSY kilit performans göstergelerini iki fabrikası için de ayrı ayrı olacak şekilde yayınlamaktadır:

- Madde 23: Su ve enerji KPG'leri
- Madde 27: Ürün KPG'leri
- Madde: 30 Sera Gazı Emisyonları KPG'leri
- Madde 37: Enerji Tüketimi Azaltımına Yönelik Projelere ilişkin KPG'ler
- Madde 59: Kaza istatistiklerine ilişkin KPG'ler

10. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bu raporda yayınlanan bazı KPI'larımızdan / ölçülerimizden bazıları Global Reporting Initiative (GRI) gibi çerçeveler aracılığıyla standart formatlarla uyumlu olsa da, raporlamamızdaki ölçümlerimizle doğrudan ulusal ve uluslararası kıyaslama karşılaştırmaları sunmuyoruz.

11. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Ohio, Akron ve Colmar-Berg, Lüksemburg'daki iki İnovasyon Merkezi, endüstrinin performans standartlarını belirleyen son teknoloji ürünü ürünler ve hizmetler sunmak için çalışıyor ve Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak onların hayata geçirdikleri inovasyon faaliyetlerinden yararlanıyoruz.

The Goodyear Tire & Company, ıslak zemin kuru zemin ve kış koşullarında potansiyel ürün performansı iyileştirmeleri için sürekli olarak yenilikler ve testler yapmaktadır. Goodyear'ın mobilitenin geleceğindeki rolünü ifade etmek için, tüketicilerin ve müşterilerin ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak %100 sürdürülebilir malzemedен oluşan ve bakım gerektirmeyen bir lastiğin 2030 yılına kadar geliştirilmesi gibi ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklanan altı uzun vadeli hedef belirledik. Ocak 2022'de The Goodyear Tire & Rubber Company, sektör lideri yenilikler de dahil olmak üzere %70 sürdürülebilir malzeme içeriğine sahip bir prototip lastik piyasaya sürdüğünü duyurdu.

A3. Raporlama

12. Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Şirketimizin sürdürülebilirlik performansı ve eylemleri kamuya açıklanmakla birlikte; her bir fabrikanın kendilerine ait hedefleri henüz açıklanmamaktadır.

13. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

14. Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

15. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Şirketimizin www.goodyear.com.tr adresinde bulunan internet sitesinde birçok ÇSY politikasına ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyum raporunun bulunduğu faaliyet raporuna yer verilmiştir.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Kurumsal Sorumluluk web sayfası ise, her bir sütunda kurumsal sorumluluk çabalarımız hakkında ek bilgiler içerir ve ESG verileri toplam olarak indirilebilir veya yüksek öncelikli konu KPI'larına kırılabilir. <https://corporate.goodyear.com/us/en/responsibility.html>

16. Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

17. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

18. Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin şirketin kontrol sahibi olduğu yan kuruluşlar da dahil olmak üzere tüm küresel Goodyear operasyonları için seçmiş olduğu 10 öncelik, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. için de geçerlidir.

Goodyear Pillar	Advanced Mobility	Sustainable Sourcing	Responsible Operations	Responsible Operations	Responsible Operations, Advanced Mobility
UN SDG Target	3.6 By 2020, halve the number of global deaths and injuries from road traffic accidents	4.5 By 2030, eliminate gender disparities in education and ensure equal access to all levels of education and vocational training for the vulnerable, including persons with disabilities, indigenous peoples and children in vulnerable situations	6.4 By 2030, substantially increase water-use efficiency across all sectors and ensure sustainable withdrawals and supply of freshwater to address water scarcity and substantially reduce the number of people suffering from water scarcity	7.3 By 2030, double the global rate of improvement in energy efficiency	8.4 Improve progressively, through 2030, global resource efficiency in consumption and production and endeavour to decouple economic growth from environmental degradation, in accordance with the 10-year framework of programmes on sustainable consumption and production, with developed countries taking the lead
Goodyear Pillar	Inspiring Culture	Advanced Mobility	Sustainable Sourcing, Advanced Mobility	Responsible Operations	Sustainable Sourcing
UN SDG Target	10.2 By 2030, empower and promote the social, economic and political inclusion of all, irrespective of age, sex, disability, race, ethnicity, origin, religion or economic or other status	11.2 By 2030, provide access to safe, affordable, accessible and sustainable transport systems for all, improving road safety, notably by expanding public transport, with special attention to the needs of those in vulnerable situations, women, children, persons with disabilities and older persons	12.2 By 2030, achieve the sustainable management and efficient use of natural resources	13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies and planning	15.2 By 2020, promote the implementation of sustainable management of all types of forests, halt deforestation, restore degraded forests and substantially increase afforestation and reforestation globally

19. Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Kamuyu Aydınlatma Platformunda yayınlanan Kurumsal Yönetim Bilgi Formunda çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı ve iş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı açıklanmaktadır. Faaliyet raporumuzda ise Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilgi verilmektedir.

A3. Doğrulama

20. Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatıldığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji tüketim verileri ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır. Doğruluğu kontrol edilen bazı veriler devlet

kurumlarına bildirilmiştir. Kalan veriler, bağımsız bir üçüncü şahıs tarafından sistematik olarak teminat altına alınmamıştır.

B. Çevresel İlkeler

21. Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketin İzmit ve Adapazarı mevkinde kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır. İnternet sitemizde de yer alan Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızda da yer aldığı üzere çevre performansını sürekli geliştirmek için taahhütlerimiz aşağıda yer almaktadır.

- Çevresel risk ve fırsatların belirlenmesi,
- Çevre boyut ve etkilerinin değerlendirilmesi ve faaliyetlerin planlanması
- Atıkların ayrıştırılması, azaltılması ve geri kazanılması
- İstisnai atıklar dışında düzenli depolama alanına giden atıkların sıfırlanması
- Kaynakların etkin kullanılması
- Kirletici madde emisyonlarının azaltılması
- İklim değişikliği nedenlerini olumsuz etkileyen ürün kullanımının azaltılması
- Solvent kullanımının azaltılması

Her iki fabrikamızda da aşağıdaki yönetim sistemleri ve sertifikaları bulunmaktadır:

- Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi – IATF 16949: 2016
- Çevre Yönetim Sistemi- ISO 14001:2015
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi- ISO 45001:2018
- TSE Covid-19 Güvenli Üretim Sertifikası

22. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Yasal gerekliliklere uyum sağlanmaktadır. Üçüncü taraf yasal uygunluk denetlemeleri yapılmaktadır.

23. Sürdürülebilirlik ilkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesine istinaden hazırlanan bu raporda Goodyear Lastikleri T.A.Ş 'nin İzmit ve Adapazarı fabrikalarına ait bazı kilit göstergeler 2019-2021 yılı kıyaslamalı olarak aşağıda sunulmaktadır:

Temin Edilen Su Kaynakları ve Miktarları				
	Kaynak Adı	2019	2020	2021
Adapazarı	Temin edilen toplam su (tüm kaynaklar- 1,000 galon)	32,166	23,730	26,264
	Temin edilen toplam Su (tüm kaynaklar- 1,000 galon)	32,183	29,134	34,048
TOPLAM		64,349	52,864	60,312

İşletmede Tüketilen Yakıt			
	Kaynağın Adı	2020	2021
Adapazarı	Satın Alınan Elektrik (KWh)	3,991,024	2,327,457
	Satın Alınan Doğal gaz (MMBTU)	774,046	824,790
	Toplam CO2 Emisyonu (metrik tons CO2e)	45,349	50,096
Izmit	Satın Alınan Elektrik (KWh)	8,080,397	5,388,924
	Satın Alınan Doğal gaz (MMBTU)	360,888	427,187
	Toplam CO2 Emisyonu (metrik tons CO2e)	25,098	27,741

24. Çevre ve iklim değişikliği konusunda ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		X		

Şirketimizde ÇSY çalışmalarının gözetilmesi, gerekli politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulunun onayına sunulması, onaylanan politikaların gözetilmesi ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların, Şirketimiz faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir.

2018 yılında, yüksek öncelikli konularımızın mevcut yönetimini geliştirmek için kurumsal sorumluluk çerçevemiz Goodyear Better Future'ı başlattık. Bu çerçeve, kurumsal sorumluluğun organizasyonumuzun tüm seviyelerine entegre edilmesini sağlamaya yardımcı olur, iletişimi ve farkındalığı teşvik eder ve kurumsal stratejimiz ve paydaş önceliklerimizle uyumu teşvik eder.

İklim değişikliği konusu, The Goodyear Tire & Rubber Company'nin <https://www.cdp.net/en> adresinde bulunabilen en son CDP İklim Değişikliği anketinde daha ayrıntılı olarak ele alınmaktadır.

25. Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Şirketimizde çevresel konuların yönetimi için bir teşvik bulunmamaktadır.

26. Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Operasyonların çevresel performanslar göstergelerinden lastik üretimi başına düşen enerji tüketim miktarı, Toplam CO2 Emisyonu (ton CO2) azaltımı ve Üretim Kaynaklı Scrap Stratejisi (FPV) şirket yönetimi tarafından büyük dikkatle takip edilmektedir.

27. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, sektörün performans standartlarını belirleyen teknoloji harikası ürün ve hizmetler sunmak için çalışmaktadır. Hakim ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından aşağıdaki iki hedefe yönelik performans GRI standartlarında raporlanmaktadır:

1. Yuvarlanma direncinde %40 azalma - 2025 yılına kadar küresel tüketici lastiği portföyü (2021'de 2005'e kıyasla %32'ye ulaştı)
2. Ağırlıkta %9 azalma - 2025 yılına kadar küresel tüketici lastiği portföyü (2021'e kıyasla 2005'te %8,8'e ulaştı)

28. Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear olarak sürdürülebilirlik konularına ilişkin yıl boyunca paydaş geri bildirimlerini topluyoruz. ÇSY etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı etkin bir şekilde yönettiğimizden emin olmak için kurumsal sorumluluk konusunda bilgili ve değer veren iç ve dış paydaşları bu süreçlere dahil etmeye devam ediyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimiz, tedarikçi değerlendirme süreçlerimiz, satınalma sözleşmelerimiz ve satınalma genel koşulları ve süreçlerinde tedarikçilerimizin çevreyle ilgili sorumlulukları yer almaktadır. Tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle olan düzenli menfaat sahibi etkileşimlerine bu raporun 66. maddesinde yer verilmiştir.

Ayrıca Müteahhit İSGÇ Kılavuzu çevresel sürdürülebilirlik yönetimini teşvik eder ve yasal uyum sürecini değerlendirir.

29. Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, önde gelen 11 lastik şirketi tarafından üstlenilen küresel, gönüllü, CEO liderliğindeki bir girişim olarak 2005 yılında kurulan Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Lastik Endüstrisi Projesi'nde (TIP) kurucu ortak ve liderdir. Dünyadaki lastik üretim kapasitesinin yaklaşık %65'ini temsil eden TIP üyesi şirketler birlikte, lastik geliştirme, kullanım ve yönetimle ilgili olası insan sağlığı ve ömrünün sonuna kadar çevresel etkileri öngörmek, belirlemek, analiz etmek ve ele almak için çalışır.

TIP'in odak alanları, ömrünü tamamlamış lastik yönetimi, lastik ve yol aşınma parçacıkları (TRWP) ve sürdürülebilir doğal kauçuktur. TIP üyesi CEO'lar, proje ilerlemesini gözden geçirmek ve iki yıllık bir çalışma planını onaylamak için iki yılda bir toplanır. Çalışma planı, planlanan çalışmanın bilimsel önemi ve sağlamlığı konusunda rehberlik eden bağımsız bilim adamlarından oluşan bir güvence grubu tarafından gözden geçirilir.



Goodyear Lastikleri T.A.Ş., Türkiye'deki Ömrünü Tamamlamış Lastikler konusunda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından tek ulusal Yetkilendirilmiş Kuruluş olan LASDER'in kurucu üyesidir. Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği kapsamındaki

sorumluluklarını LASDER'e devretmiştir.

Şirket, kurumsal sorumluluk politikası ve anlayışı çerçevesinde, faaliyet alanındaki paydaşları için fayda üretmeye gayret göstermektedir.

Şirket bu doğrultuda, lastiğin trafik güvenliğindeki yeri ve önemi konusu başta olmak üzere; toplumda trafik güvenliği kültürünün oluşmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla kurulan LASİD'in kurucu üyesi olan Goodyear, LASİD'in 2021 yılında gerçekleştirdiği lastik konusunda kamu bilinçlendirme ve bilgilendirme için gerçekleştirilen iletişim çalışmalarına destek verdi. Türkiye'deki gençlerin eğitimlerine destek verme amacıyla Toplum Gönüllüleri Vakfı yararına İstanbul Maratonuna gönüllü ekiplerimizle birlikte katılım gösterildi ve bağış kampanyası düzenlendi.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ilkemiz kapsamında Yeditepe Üniversitesi WIB (Women In Business) Kulübü ile mentorluk çalışmaları gerçekleştirilerek genç kadınlar için kariyer danışmanlığı desteği verildi. Ayrıca 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü kapsamında üniversite öğrencilerine ilham vermek adına, şirketimizdeki başarılı kadın çalışanlarımızın kariyer hikayelerini ve iş dünyasındaki tecrübelerini aktardıkları bir söyleşi de gerçekleştirildi.



Goodyear Türkiye, üniversite öğrencilerini gelecekteki kariyerlerine hazırlamayı amaçlayan YASED (Uluslararası Yatırımcılar Derneği) tarafından yürütülen dijital bir eğitim programı olan "Investing in the future of Turkey"e destek verdi ve katıldı. Program, genç mezunların işgücüne girerken rekabet edebilirliklerini ve küresel farkındalıklarını desteklemeyi amaçlamaktadır. Goodyear, bilgi ve içerikle katkı sağladığımız alanlardan "Değer Odaklı Satışlar" ve "Lastik Sektöründe Sıfır Atık ve Sürdürülebilirlik" konularına odaklandı.

30. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı)1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.

Gönüllü ilkeye uyum durumu

Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x		

		Sera Gazı Emisyonları			
		Kaynak Adı	2019	2020	2021
Adapazarı	Kapsam 1 CO2 Emisyon Miktarı (ton)		48,926	43,465	48,997
	Kapsam 2 (dolaylı) CO2 Emisyon Miktarı (metrik ton CO2e)		N/A	1,884	1,099
izmit	Kapsam 1 CO2 Emisyon Miktarı (ton)		23,463	21,284	25,197
	Kapsam 2 (dolaylı) CO2 Emisyon Miktarı (metrik ton CO2e)		N/A	3,814	2,544

*Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonu), bir kuruluşun sahip olduğu veya kontrol ettiği sera gazı kaynaklarından salınan sera gazı emisyonudur. (Kazan, fırın, türbin, ısıtıcı, insineratör, motor vb.)

*Kapsam 2 emisyonları geçmiş yıllar için mevcut değildir. Kapsam 3 emisyonlarını açıklamamaktadır.

31. Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Çerçevesine istinaden hazırlanan bu raporda Goodyear Lastikleri T.A.Ş 'nin İzmit ve Adapazarı fabrikalarına ait bazı kilit göstergelerin büyük çoğunluğu 2019-2020-2021 yılı kıyaslamalı olarak sunulmaktadır. Raporlanan tüm veriler, standart raporlama tanımlarına ve gereksinimlerine dayalı olarak toplanmıştır. Üretim tesislerimizden elde edilen bazı enerji ve sera gazı (GHG) emisyon verileri üçüncü bir tarafça doğrulanmıştır.

32. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Çevresel Performans Karşılaştırması (geçen yıla göre)			
	Çevresel gösterge	2020	2021
Adapazarı	Elektrik Tüketiminde % Değişim	-4%	-42%
	Doğalgaz Tüketiminde % Değişim	-4%	7%
	Su Tüketiminde % Değişim	-26%	11%
İzmit	Elektrik Tüketiminde % Değişim	-7%	-33%
	Doğalgaz Tüketiminde % Değişim	-10%	18%
	Su Tüketiminde % Değişim	-9%	17%

33. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Her iki fabrikamızda da Çevre Yönetim Sistemi ISO 14001:2015 bulunmaktadır. Bu yönetim sisteminin bir parçası olarak her iki fabrikamızda da amaç ve hedefler belirlenmiş ancak bu raporda yer verilmemiştir.

34. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Ana hissedarımız The Goodyear Tire & Rubber Company, her iki Türkiye tesisini de kapsayan enerji ve emisyon azaltımına yönelik küresel hedeflere sahiptir. Türkiye tesislerine ilişkin spesifik veriler bu rapor boyunca rapor edilmekte, çevresel göstergelere ilişkin değişimler ise bu raporun 32. maddesinde yer almaktadır.

The Goodyear Tire & Rubber Company'nin 2018 sürdürülebilirlik sorunları değerlendirmesi sırasında, paydaşlarımız enerji ve sera gazı emisyonlarını yüksek öncelikli bir konu olarak belirlediler. Goodyear Lastikleri T.AŞ.'nin Türkiye'deki fabrikaları da ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company'nin enerji tüketimini azaltmaya ve 2023'e kadar enerji yoğunluğunu hedefini 2010 yılına kıyasla %25 azaltmayı öngören hedefin bir parçasıdır. Bu hedefimizi gerçekleştirmek için tesislerimizde enerji azaltma fırsatlarına odaklanacağız ve odağımızı yenilenebilir enerji fırsatlarını içerecek şekilde genişleteceğiz.

35. İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, 17 Aralık 2021 tarihinde, Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) ve yeni Net -Sıfır standartına uyumlu olarak, 2050 yılına kadar net sıfır kapsam 1, 2 ve belirli kapsam 3 sera gazı emisyonlarına ulaşma hedefini içeren iklim hedeflerini açıkladı. The Goodyear Tire & Rubber Company ayrıca, 2019 yılına kıyasla kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %46 ve hedeflenen kapsam 3 emisyonlarını %28 azaltmak da dahil olmak üzere 2030 yılına kadar bilime dayalı yakın vadeli hedeflere ulaşma taahhüdünü açıkladı. Goodyear Lastikleri T.A.Ş. iklim değişikliğiyle mücadele için ayrı bir stratejiye sahip olmamakla birlikte, fabrikalarımız ana ortağımızın iklim krizi stratejisinin bir parçasıdır.

36. Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Goodyear Lastikleri T.A.Ş., Türkiye'deki Ömrünü Tamamlamış Lastikler konusunda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından tek ulusal Yetkilendirilmiş Kuruluş olan LASDER'in kurucu

üyesidir. Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği kapsamındaki sorumluluklarını LASDER'e devretmiştir.

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company'nin Akron, Ohio ve Colmar-Berg, Lüksemburg'da bulunan iki İnovasyon Merkezi, sektörün performans standartlarını belirleyen teknoloji harikası ürün ve hizmetler sunmak için çalışmaktadır.

Hakim ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company tarafından aşağıdaki iki hedefe yönelik performans GRI standartlarında raporlanmaktadır:

1. Yuvarlanma direncinde %40 azalma - 2025 yılına kadar küresel tüketici lastiği portföyü (2021'de 2005'e kıyasla %32'ye ulaştı)
2. Ağırlıkta %9 azalma - 2025 yılına kadar küresel tüketici lastiği portföyü (2021'e kıyasla 2005'te %8,8'e ulaştı)

Goodyear'ın Kurumsal Sorumluluk çerçevesi olan Goodyear Better Future, iş stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Goodyear olarak sürdürülebilir iş sonuçları elde etmemize yardımcı olan birkaç önemli alana odaklanıyoruz. Better Future'nin dört ayağından biri olan "Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı"; kaynak bulmayı çevresel ve sosyal etkileri azaltacak ve küresel risk yönetimimizi geliştirecek şekilde yönetmeyi amaçlamakta ve tedarikçi / hammadde sürdürülebilirliğine odaklanmaktadır.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerimiz, satınalma sözleşmelerimiz, satınalma genel koşulları ve süreçlerinde; tedarikçilerimizin çevreyle ilgili sorumlulukları yer almaktadır. Şirketimizin tedarikçi seçiminde ve mevcut tedarikçilerimizin değerlendirilmesinde ÇSY konularında sorular da içeren bir anket çalışması yapılmaktadır. Ancak Şirketimiz üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklamamaktadır.

37. Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Enerji Tüketimi Azaltımına Yönelik Projeler (Ton CO2)		
		2021
Ada	Motor ve sürücü değişimleri	328.04
	Yağ sıcaklık kontrol sistemi iyileştirmesi	101.95
	Isıtma havalandırma hava şartlandırma sistemi iyileştirmesi	56.64
	Buhar hattı izolasyonları	21.71
izmit	Tel odası sahası için enerji verimli nem alma sistemi kurulması	107.33
	HVAC üniteleri değişken hızlı sürücü uygulaması	308.12
Toplam		923.80

38. Toplam enerji tüketim verilerini (hammadeler hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Enerji Tüketim Miktarları				
		2019	2020	2021
Ada	Tüketilen Doğalgaz (MMBtu)	838,207	808,327	824,790
	Üretilen Elektrik (kWh)	66,837,000	57,242,000	64,737,000
	Üretilen Buhar (Ton)	130,651	117,241	136,198
	Satın alınan Elektrik (kWh)	4,150,613	3,991,024	2,327,457
	Satılan Elektrik (kWh)	6,161,633	5,901,600	5,719,025
	Tüketilen Elektrik (kWh)	64,825,980	55,331,424	61,345,432
izmit	Tüketilen Doğalgaz (MMBtu)	400,418	360,888	427,187
	Üretilen Elektrik (kWh)	32,316,584	28,461,778	33,956,726
	Üretilen Buhar (Ton)	67,080	57,090	70,793
	Satın alınan Elektrik (kWh)	7,803,932	8,080,397	5,388,924
	Satılan Elektrik (kWh)	1,496,490	1,350,918	311,788
	Tüketilen Elektrik (kWh)	38,624,026	35,191,257	39,033,862

39. Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Goodyear, satın alınan veya elde edilen ısı ve soğutma tüketimi için enerji ile ilgili faaliyetlerde bulunmamıştır. Daha fazla bilgi için lütfen The Goodyear Tire & Rubber Company'nin en son Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği cevabı, C8. Enerji bölümüne bakın. Elektrik ve buhar verilerini bu raporun 38. maddesinde bulabilirsiniz.

40. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmaları açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

The Goodyear Tire & Rubber Company Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki tesislerinde 2022 yılının sonuna kadar %100 yenilenebilir enerji tedarikine yönelik çok aşamalı bir planın ilk adımı kapsamında Avrupa ve Türkiye'de bulunan Goodyear tesislerinde %100 yenilenebilir enerjiye geçeceğini duyurdu.

Şirketin uzun vadeli iklim stratejisini geliştirmesi doğrultusunda verilen bu karar, Goodyear'ın operasyonel etkilerini azaltmasını sağlayacak olup, aynı zamanda şirketin 2023 yılına kadar karbon emisyonu yoğunluğunu 2010 yılı seviyesine göre %25 azaltma hedefiyle de uyumlu. Yayınladığı son Kurumsal Sorumluluk Raporu'na göre Goodyear, 2020 yılında karbon emisyonları yoğunluğunu %19 azaltmayı başardı.



Yaklaşık 700.000 megawatt-saat yenilenebilir enerji satın alan Goodyear, Fransa, Almanya, Lüksemburg, Polonya, Slovenya, Türkiye ve Hollanda'daki üretim tesislerinin sürdürülebilir elektrikle çalışmasını sağlayabilir. Bu geçiş sonucunda şirketin karbon ayak izi 260.000 tona kadar düşecek.

Goodyear bu kritik geçişi gerçekleştirmek için hidroelektrik, rüzgar enerjisi, güneş enerjisi ve jeotermal biyokütle enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artıracak. Elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla üretilmesini sağlamak adına Goodyear, enerji alımlarını, elektrik müşterilerine enerjilerinin kaynağı konusunda bilgi veren Menşe Garantisi (GoO) ile gerçekleştiriyor.

41. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
				x

Bu raporun 40. maddesinde yer aldığı üzere The Goodyear Tire & Rubber Company Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'daki tesislerinde 2022 yılının sonuna kadar %100 yenilenebilir enerji tedarikine yönelik çok aşamalı bir planın ilk adımı kapsamında Avrupa ve Türkiye'de bulunan Goodyear tesislerinde %100 yenilenebilir enerjiye geçeceğini duyurdu. Buna göre 2021 ve 2021 için kırılım aşağıdaki şekilde gerçekleşecektir:

Fabrika	2021 (MWH)	2022 Planlanan (MWH)
Adapazari	977	3,236
İzmit	3,001	8,496

42. Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear'ın küresel anlamda 35 üretim tesisinde enerji verimliliği fırsatlarını belirlemekten ve stratejiyi uygulamaktan sorumlu özel enerji koordinatörleri görev yapmaktadır. Bu iki fabrikanın arasında Türkiye'deki iki fabrikamız da yer almaktadır. Adapazari ve İzmit fabrikalarımızda bu sayede enerji verimliliğine ilişkin birçok proje yürütülmekte olup devam etmekte olan/tamamlanan bu projelerin sayesinde sağlanan sera gazı emisyonundaki azaltım bu raporun 37. maddesinde raporlanmıştır.

43. Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Verilere bu raporun 23. maddesinde yer verilmiştir.

44. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bazı EMEA fabrikalarımızda AB ETS sertifikalarımızı raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında raporlama yapılmamaktadır.

45. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bazı EMEA fabrikalarımızda AB ETS sertifikalarımızı raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında raporlama yapılmamaktadır.

46. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
			x	

Bazı EMEA fabrikalarımızda AB ETS sertifikalarımızı raporlanmaktayken Türkiye fabrikalarında raporlama yapılmamaktadır.

47. Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Türkiye’de geçerli olan çevre mevzuatı kapsamında zorunlu bir platform olarak Entegre Çevre Bilgi sistemi kullanılmakta olup bu platformda Şirketimiz tarafından aşağıdaki yer alan sistemler kullanılmaktadır.

- *Atık Yönetim Uygulaması
- *Atıksu Bilgi sistemi
- *Çevre İzin ve Lisans Uygulaması
- *Bekra Bildirim Sistemi
- *Kimyasal Kayıt Sistemi
- *Sera Gazı İzleme,Raporlama ve Doğrulama
- *Sıfır Atık Bilgi Sistemi
- *Kirlenmiş Sahalar Bilgi Sistemi
- *Güvenlik Bilgi Formu Bilgi Sistemi
- *Merkezi Laboratuvar Bilgi Sistemi

Blim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’na Sanayi Sicil Bilgi Sisteminde tüketilen enerji ve atık bilgileri raporlanmaktadır.



İzmit ve Adapazarı fabrikaları 12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Kontrolü Yönetmeliği'ne istinaden Çevre Bakanlığına ömrünü tamamlamış lastiklerin geri kazanılmasıyla ilgili kotanın belirlenmesi amacıyla kota uygulaması müracaat formu paylaşılmaktadır.

Sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanan ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler kamuya açıklanmaktadır.

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

48. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		X		

Goodyear'ın Küresel İnsan Hakları Politikası, bir kişinin cinsiyeti, ırkı, yaşı, dini, engelliliği, kökeni, ulusal kökeni, cinsel yönelimi veya yasa ile korunan diğer özelliklere dayalı olarak tacizden arınmış kapsayıcı bir iş yeri ve değer zincirini sürdürmeye tamamen kararlı olduğumuzu göstermektedir. Her türlü zorunlu, sözleşmeli veya köle işçiliğinin yanı sıra insan kaçakçılığını da yasaklıyoruz ve bu işlemlerimizin ötesine geçerek tedarikçileri ve diğer üçüncü şahısları da kapsıyor. Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen tüm mevzuata uyulmaktadır.

49. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Goodyear Küresel İnsan Hakları Politikası, İş Etiği Kodumuzun içerisinde yer almakta olup Şirket internet sitemizde yayımlanmaktadır. Bununla birlikte, bu politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklar kamuya açıklanmamış olup bu politikada yer alan standartların tüm Goodyear çalışanları, tedarikçileri ve müşterileri tarafından benimsenmesi esastır.

50. İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear İş Etiği Kılavuzunda yer aldığı üzere Goodyear, herkese eşit fırsat tanıyan bir işverendir ve nitelikli çalışanlara ve istihdam başvurusunda bulunanlara ırk, renk, etnik köken din, uyruk, yaş, engellilik, savaş maluliyeti, genetik özellik, vatandaşlık statüsü veya yürürlükte olan yasalarca korunan diğer karakteristik özelliklerine bakmaksızın eşit istihdam fırsatları sunar.

51. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear'ın hammadde tedarikçisi değerlendirmeleri, tedarikçinin insan hakları politikaları ve ihlalleri ile ilgili soruları içerir. Tedarikçi İş Etiği Kurallarımız insan hakları, çocuk işçiliği ve diğer çalışma koşulları düzenlemeleri, çevre uygulamaları ve yolsuzlukla mücadele gibi önemli konuları ele almaktadır. Tüm tedarikçilerin Goodyear'ın Tedarikçi İş Etiği Kurallarına uyması veya eşit derecede önemli davranış kurallarına sahip olması gerekir.



2021 yılında Adapazarı fabrikamız, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık planlarında önemli bir adım daha atmıştır. 10 kadın sözleşmeli personel ekibe katılarak fabrikanın kalite kontrol bölümünde çalışmaya başlamıştır.

<p>52. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.</p>	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Mevcut tarama süreci bir ESG anketini içermekte ve yeni veya mevcut hammadde tedarikçilerinin ankete yanıt vermesini veya benzer bir değerlendirmeye yanıt vermesini gerektirmektedir. 2020 yılında, The Goodyear Tire & Rubber Company, hammadde harcamalarının %91'i için değerlendirmeyi tamamladı. Bu süreç boyunca, kapsam dahilindeki tedarikçilerin aşağıdakilerle ilgili ancak bunlarla sınırlı olmayan politika ve programlar hakkında bilgi vermeleri istenir: insan hakları; çalışan eğitimi; Çevre Sağlığı ve Güvenliği; kimyasal yönetim; tehlikeli malzeme kontrolleri; ve atık yönetimi. Bu anket sonuçları, tedarik zinciri fırsatlarını ve stratejilerini belirlerken etkili eylemler gerçekleştirilmesine ve uygun olduğunda eylem ve iyileştirme planları oluşturup uygulamaya konmasına yardımcı olur.



Goodyear EMEA bünyesinde amacı "ağ oluşturma, mesleki gelişim ve mentorluk etkinlikleri yoluyla kadınları cezbetmek, geliştirmek, motive etmek ve elde tutmak için fırsatlar sağlayarak kapsayıcılık ve çeşitliliği teşvik etmek" olan bir EMEA Goodyear Women Network'ün (GWN) bir parçası olarak faaliyet gösteren GWN Türkiye bu amaçla 2021 yılında aralarında Yeditepe Üniversitesi 8 Mart söyleşisi, #choosetochallenge etkinliği, UNDP Toplumsal Cinsiyete Duyarlı İletişim Rehberi paylaşımı ve KAGİDER işbirliğiyle #IamRemarkable eğitimleri de olmak üzere birçok etkinliğe imza attı.



Çeşitlilik ve kapsayıcılık stratejimize paralel olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmak ve kapsayıcı ve çeşitli bir ortamı teşvik etme kararlılığımızı göstermek için Türkiye'nin saygın STK'larından AÇEV (Anne Çocuk Eğitim Vakfı) ile bir seminer düzenledik.

53. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		X		

Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı yıllık olarak Kurumsal Yönetim Bilgi Formumuzda yayımlanmaktadır. Ayrımcılık gibi konulara ilişkin düzenlemeler internet sitemizde de yayınlanan İş Etiği Kılavuzumuzda düzenlenmektedir.

54. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	X			

Şirket internet sitemizde yer alan İş Etiği Kodumuzda yer alan ve tüm çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz için geçerli olan Küresel İnsan Hakları politikamızda yer aldığı üzere çocuk işçiliği dahil olmak üzere çocukların istismar edilmesi yasaktır.

55. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	X			

Çalışanlara yönelik gerek bölge seviyesinde gerekse ülke seviyesinde organize edilecek olan eğitim ve gelişim fırsatları düzenli şekilde çalışanlara duyurulmaktadır. Kapsam içi ve kapsam dışı olmak üzere çalışanlara sağlanan tüm maddi haklara yıllık olarak faaliyet raporunda ayrıca yer verilmektedir. Covid-19 pandemisi döneminde evden çalışmanın gerektirdiği durumlarda

iş/özel hayat dengesi çözümlerine yönelik eğitimler/workshoplar düzenlenmiştir ve ilerleyen dönemlerde de sanal ortamdaki eğitim ve yetenek yönetimine yönelik çözümler devam edecektir.

56. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear İhbar Hattı kullanılarak İş Etiği Kılavuzuna herhangi bir aykırılık, tüm çalışanlar tarafından bildirilebilmekte ve takibi yapılmaktadır. Tüm çalışanların herhangi bir fiili, şüpheli veya olası yanlış davranışı yönetime veya Şirketin Dürüstlük Yardım Hattı aracılığıyla bildirmesi gerekir. Dünyanın her yerinden ücretsiz telefon veya özel bir web sitesi aracılığıyla günde 24 saat, haftada 7 gün erişilebilen Dürüstlük Hattımız, çalışanların ve üçüncü tarafların isimsiz olarak da dahil olmak üzere bir endişeyi bildirmesine veya bir soru sormasına olanak tanır.

57. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketimizde global seviyede Çalışan Bağlılığı oldukça önem verilen bir konu olmakla birlikte her yıl düzenli anketlerle ölçümü yapılmaktadır. 2021 yılında dahil edicilik, performans yönetimi, kariyer gelişimi ve çalışma deneyimi gibi alanlarda yeni sorularla yıl içerisinde iki ayrı anket düzenlenmiş, sonuçları yönetim ekibi ve çalışanlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmış ve yine çalışanların ve yöneticilerin geribildirimleri doğrultusunda çalışan bağlılığını artırmaya yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur. Çalışan bağlılığı anketi ilerleyen dönemlerde de düzenli bir şekilde yapılmaya ve planlanan aksiyonlar ışığında geliştirici faaliyetlerin sürekliliği devam edecektir

58. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin politikamız internet sitemizde yer almaktadır.

59. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

İş kazalarıyla ilgili olarak mevzuat gereği bilgilendirmeler gerekli mercilere raporlanmaktadır. Çalışanlarımızın sağlığı ve esenliği Goodyear'ın birinci önceliğidir. Bu bağlamda alınan tüm tedbirler gerek mavi yaka ile gerekse beyaz yaka ile düzenli periyotlarda paylaşılmaktadır. Bu

doğrultuda yapılan çalışmaların neticesinde fabrikalarımız TSE Covid-19 Güvenli Üretim Sertifikası almaya hak kazanmıştır. Güvenlik istatistiklerine aşağıda yer verilmiştir:

İş Güvenliği Verileri (2020-2021)			
		2020	2021
Adapazarı	Çalışan Sayısı	967	1,003
	Çalışma Saatleri	1,931,784	2,211,066
	Toplam İş Kazası Sayısı	17	7
	Ciddi Kaza Oranı (TIR)	1.14	0.63
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Sayısı	0	0
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Oranı	0.00	0.00
izmit	Çalışan Sayısı	608	682
	Çalışma Saatleri	1,326,086	1,583,653
	Toplam İş Kazası Sayısı	10	3
	Ciddi Kaza Oranı (TIR)	0.30	0.38
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Sayısı	0	0
	Ölüm/Uzuv Kayıplı Kaza Oranı	0.00	0.00

60. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Bu politikalar mevzuata uygun bir şekilde oluşturulmuş olup internet sitemizde yayımlanmaktadır.

61. Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

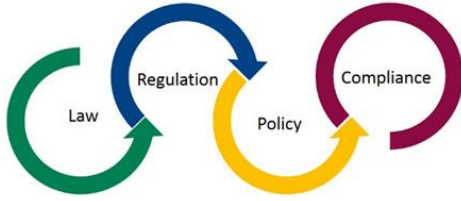
İş etiği kılavuzumuz internet sitemizde yayınlanmaktadır.

62. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketimizin toplumsal yatırım ve sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarına faaliyet raporunda yer verilmiştir. Halka açık bir şirket olarak, Goodyear Lastikleri T.A.Ş. menfaat sahipleriyle olan ilişkilerinde her zaman menfaat sahiplerinin de çıkarlarını en üst seviyede gözetmektedir.

63. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

2021 yılında çalışanlara yıl içinde gerek sınıf ortamında gerek çevrimiçi ortamda ÇSY politikalarıyla ilgili birçok eğitim düzenlenmiştir. Çalışanlarımız, yasal İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine ilaveten Çevre Mevzuatı ve Çevre Uygulamaları eğitimleri almaktadırlar. Yine aynı şekilde, düzenli şekilde Kalite Yönetim Sistemi (IATF 16949, ISO9001), Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO27001), Enerji Yönetim sistemi (ISO5001) tazeleme eğitimleri verilmektedir. Fabrikalar Optimizasyon-Operasyonel Mükemmellik özelinde de tüm çalışanlarımızı yıllık yetkinlik /bilgi gelişim sertifikasyon sisteminden geçmektedir.



Yıl içinde hukuk birimi tarafından düzenlenen Mevzuata Uyum Haftası etkinliğinde içsel bilgilerin ticareti, ithalat/ihracat kontrolleri, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konularında eğitimler düzenlenmiş olup Adapazarı ve İzmit Fabrikasında şirket etik ve uyum kuralları ve öncelikleri konusunda çalıştaylar düzenlenmiştir. Yine mevzuata uyumla

ilgili olarak şirketimizde 2021 yılı içinde 12 adet çevrimiçi eğitim zorunlu olarak tüm çalışanlara atanmıştır.

C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler

64. Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını, hakkaniyet çerçevesinde eksiksiz olarak kullanılmayı esas olarak kabul etmiştir. Ana ortağımız The Goodyear Tire & Rubber Company, sürdürülebilirlik konularına ilişkin 2018 önceliklendirme değerlendirmesi sırasında toplanan bilgileri temel alarak yıl boyunca paydaş geri bildirimleri toplamaktadır. Bu bağlamda, en önemli ÇSY etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı yönettiğimizden emin olmak için, kurumsal sorumluluk konusunda bilgili ve değer veren iç ve dış paydaşları dahil etmeye devam ediyoruz.

65. Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Şirketimizin sahip olduğu ISO 9001 Kalite sertifikası gereği de zorunlu olan Müşteri Şikayet ve Memnuniyet Yönetimi'ne ilişkin politikası mevcut olup bu politika internet sitemizde yer almaktadır.

66. Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Menfaat Sahibi	Düzenli Paydaş Etkileşimleri
Yönetim Kurulu Üyeleri	Yönetim Kurulu toplantıları Komite toplantıları Genel kurul toplantısı
Yatırımcılar	Kamuyu Aydınlatma Platformu İnternet sitesi Genel kurul toplantısı Faaliyet raporu Yatırımcı ilişkilerine gelen telefon, e-mail gibi bilgi talepleri
Bayiler / Müşteriler	Sirküler Bayi toplantıları Müşteri Hizmetleri hattı B2B kanalı Myway internet sitesi Bayi memnuniyet anketi Bayi çalışanlarına yönelik toplantılar ve eğitimler Düzenli ziyaretler Fabrika ziyaretleri Sadakat programları Goodyear TV Sell-Out Kampanya Destek Hattı
Son Tüketicilerimiz	Sosyal medya hesapları Müşteri Hizmetleri hattı İnternet sitesi Ürün etiketleri Lastik yönetimi danışmanlık hizmetleri ServiceLine24h desteği, Yazılı basın ve radyo reklamları Sektörel dergiler Kampanya ve hizmetler için oluşturulan internet siteleri
Çalışanlarımız	Çalışan Bağlılığı Anketi Eğitim Programları ve Çalışma Grupları Liderlik Gelişim Programları İletişim Toplantıları Yeni başlayanlar için oryantasyon programları İş güvenliği konuşmaları ve eğitimler Performans ve Gelişim Sistemi Sürekli İyileştirme Toplantıları (fabrikalar) Global/Lokal Takdir ve Ödüllendirme Programları Haberleşme/İletişim/ İlan panoları Fabrika optimizasyon toplantıları Çalışan Grup Toplantıları Global, Bölgesel ve Lokal Anketler (konu bazında) Bilgi panoları ve LCD ekranlar GO İtranet portalı Posterler ve afişler Liderlerle Sohbetler
Tedarikçilerimiz	Eğitim programları İyileştirme denetimleri/ziyaretleri/toplantıları Tedarikçi performans değerlendirmesi Tedarikçi ilişkileri yönetimi portalı
Sendika	Sendika temsilciliği Toplu iş sözleşmesi Yönetici-temsilci toplantıları İşçi sağlığı ve iş güvenliği toplantıları
Toplum	Kariyer Günleri İsdihdam Fuarları Öğrencilerin Goodyear Ziyaretleri STK/Özel Sektör/Üniversite-Goodyear İşbirlikleri ve Projeler
Medya	Basın bültenleri Basın toplantıları Basın gezileri Röportajlar ve advertoriallar

67. Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.)) kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. olarak henüz benimsediğimiz bir raporlama standardı bulunmamaktadır. Bununla birlikte 1996 yılından beri kurumsal sorumluluk raporlaması yapan ana şirketimiz The Goodyear Tire & Rubber Company, GRI standartlarını kullanmaktadır. Bu standartlara göre hazırlanan raporda, Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilerek raporlanmaktadır. Ana şirketimiz aynı zamanda Karbon Saydamlık Projesi'nin İklim Değişikliği ve Su Programı raporlamasında Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin iki fabrikasına ait veriler de konsolide edilmektedir.

68. İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGCI), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Sürdürülebilirlik ile ilgili imzacısı ve üyesi olduğumuz uluslararası bir kuruluş veya ilkeler bulunmamaktadır.

69. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Bu konuyla ilgili çalışmalar Kurumsal Yönetim Komitesi'nce başlatılmıştır.

D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

70. II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz
	x			

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Şirket faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Şirketimiz, 2021 yılında uygulanması zorunlu olan ilkelerin tamamına uymuştur. Uygulanması zorunlu olmayan ilkelere uyulmayanlar veya kısmen uyulabilen toplamda dokuz ilke ile ilgili ilke bazında açıklamalara ve gerekçelere faaliyet raporumuzda da yer verilen Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanında ayrıntılı olarak yer verilmiştir. Kurumsal Yönetim Komitesi bu dokuz ilkeye olan uyum durumunu yıllık olarak değerlendirmekte ve gerekli planlamaları yapmaktadır.

71. Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz
	x			

72. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz
	x			

73. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz
	x			

74. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

75. Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
		x		

Bu aşamada, henüz uluslararası standartlar ve inisiyatiflerle ilgili bir çalışmamız bulunmamaktadır. Ancak, ana şirketimiz The Goodyear Tire & Rubber Company aracılığıyla, sürdürülebilirlikle ilgili aşağıda bazılarına yer verilen girişimlerin bir parçasıyız:

WBCSD, sürdürülebilir bir dünyaya geçişi hızlandırmak için birlikte çalışan 200'den fazla lider şirketin küresel, CEO'lar nezdindeki bir organizasyonudur. Üye şirketler, tüm sektörlerinden ve tüm büyük ekonomilerden 8,5 trilyon ABD Doları'nı aşan bir geliri ve 19 milyon çalışanı temsil etmektedir. WBCSD, üyelerine aralarında Lastik Endüstrisi Projesi (TIP) gibi sektöre özel projeler de dahil olmak üzere bir dizi program ve projeye katılma fırsatı sunmaktadır. The Goodyear Tire & Rubber Company, TIP'in bir parçası olarak 15 yılı aşkın bir süredir WBCSD üyesidir.

The Goodyear Tire & Rubber Company, WBCSD'nin 2005 yılında kurulan önde gelen 11 lastik şirketi tarafından üstlenilen küresel, gönüllü, CEO nezdindeki bir girişim olan TIP'ta kurucu ortak ve liderdir. Dünyadaki lastik üretim kapasitesinin yaklaşık %65'ini temsil eden TIP üyesi şirketler birlikte, lastik geliştirme, kullanım ve yönetimle ilgili olası insan sağlığı ve ömrünün sonuna kadar çevresel etkileri öngörmek, belirlemek, analiz etmek ve ele almak için çalışır. TIP'in odak alanları, sürdürülebilir doğal kauçuk, ham madde ve kimyasallar, lastik ve yol aşınma parçacıkları (TRWP), ömrünü tamamlamış lastikler, ve bunlara ilişkin araçlar ve çerçevelerdir. TIP üyesi CEO'lar, proje ilerlemesini gözden geçirmek ve iki yıllık bir çalışma planını onaylamak için iki yılda bir toplanır. Çalışma planı, planlanan çalışmanın bilimsel önemi ve sağlamlığı konusunda rehberlik eden bağımsız bilim adamlarından oluşan bir güvence grubu tarafından gözden geçirilir.

76. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.	Gönüllü ilkeye uyum durumu			
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz
	x			

Goodyear'ın Rüşvetle Mücadele Politikası gereği Goodyear çalışanları iş almak veya işi elinde tutmak ya da herhangi bir uygunsuz avantaj elde etmek amacıyla dünyanın hiçbir yerinde, hiç kimseye, doğrudan veya dolaylı olarak hiçbir surette usulsüz ödeme ya da değerli hiçbir şey teklif edemez, veremez, verme vaadinde bulunamaz, verilmesini yetkilendiremez, alamaz veya kabul edemez. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız İş Etiği Kılavuzumuzun içinde yer almakta ve internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Goodyear, sorumlu ticari kararların alınması için doğru bilgilere ve güvenilir kayıtlara istinat eder. Bu kayıtlar gerek Goodyear faaliyetlerinin yönetilmesinde, gerek Goodyear'ın paydaşları, müşterileri, çalışanları, tedarikçileri ve diğerlerine karşı sorumluluklarının değerlendirilmesi ve yerine getirilmesinde, gerekse Goodyear'ın halka açık finansal raporlaması da dahil olmak üzere vergisel ve finansal raporlama gerekliliklerinin karşılanmasında temel dayanak noktamızdır.



GOODYEAR

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.

Merkez: Maslak Mahallesi
Sümer Sokak MOB No:4
Sarıyer - İstanbul

Telefon
90 212 329 50 00

Faks
90 212 329 50 55

www.goodyear.com.tr
Ticaret Sicil No: 80093
Mersis No: 0396-0061-0730-0016