



GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK A.Ş.

**1 OCAK 2016 – 31 ARALIK 2016 DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetim Standartları Çerçevesinde Denetimine İlişkin Rapor

1. Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'nin ("Şirket") 31 Aralık 2016 tarihinde sona eren hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu, denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

2. Şirket yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514'üncü maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca yıllık faaliyet raporunun finansal tablolarla tutarlı olacak ve gerçeği yansıtacak şekilde hazırlanmasından ve bu nitelikteki bir faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, Şirket'in faaliyet raporuna yönelik olarak TTK'nın 397'nci maddesi ve Tebliğ çerçevesinde yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin Şirket'in 23 Şubat 2017 tarihli bağımsız denetçi raporuna konu olan finansal tablolarıyla tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin finansal tablolarla tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, tarihi finansal bilgiler hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



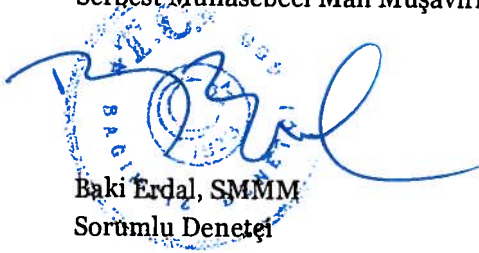
Görüş

4. Görüşümüze göre yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen finansal tablolarla tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

5. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 402'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; BDS 570 "İşletmenin Sürekliliği" çerçevesinde, Goodyear Lastikletisi T.A.Ş.'nin öngörülebilir gelecekte faaliyetlerini sürdüremeyeceğine ilişkin raporlanması gereken önemli bir hususa rastlanılmamıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Baki Erdal, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 23 Şubat 2017

2016 Yılı Faaliyetlerimiz



Goodyear, Akdeniz'de Merlas Oto Lastik İle Gücüne Güç Kattı!

Goodyear'ın 2015 yılının son çeyreğinde faaliyete geçen en önemli satış ve servis noktalarından birisi olan Merlas Oto Lastik, görkemli bir açılış gerçekleştirdi. Açılışa, Mersin Akdeniz İlçesi Belediye Başkanı'nın yanı sıra Goodyear'dan üst düzey yöneticiler de katıldı.

Akdeniz ve Güneydoğu Anadolu Bölgeleri'nde, uluslararası taşımacılık sektöründe söz sahibi olan Aktoğ ve Akay aileleri, yıllardır bölgedeki ticari faaliyetlerinin lastik sektöründeki yeni iş koluna katkısı olacağına inandıklarından, Goodyear markası ile yatırım kararı aldıklarını ve ortak girişimle Merlas Oto Lastik'i kurduklarını belirttiler.

Merlas Oto Lastik, Mersin ili Akdeniz ilçesinde, alanında uzman olan 4 teknik personel, 1 muhasebe uzmanı, 1 satış müdürü ve 1 sevkiyat sorumlusu ile 1888 m²'lik alanda faaliyet gösteriyor.



De Rooy Takımı, Dakar 2016 Yarışlarını Goodyear Lastikleriyle Kazandı!

De Rooy takımı, dünyanın dört bir yanından 50'den fazla kamyonun katıldığı, en büyük off-road yarışını Dakar'ı, Goodyear ORD kamyon lastikleriyle kazandı.

3-16 Ocak 2016 tarihleri arasında Arjantin ve Bolivya'da yapılan, toplamda 9000 km'lik bir mesafeyi kapsayan ve dünyanın en zorlu yarışları olarak bilenen Dakar'ın bu seneki şampiyonu Hollandalı De Rooy Takımı oldu. Takım, yarışını 501 numaralı Powerstar Iveco kamyonuna takılan 375/90R22.5 ebatlı Goodyear ORD off-road kamyon lastikleri ile kazandı.

Hollandalı sürücü Gerard De Rooy, İspanyol yardımcı sürücü Moises Torrallardona ve Polonyalı mekaniker Darek Rodewald'dan oluşan De Rooy ekibinin yarışlarda kamyon kategorisini birinci tamamlamasının yanı sıra ekibin Ton Van Genugten tarafından kullanılan Goodyear ORD ekipmanlı yüksek hızlı destek kamyonu da, yarışları kendi kategorisinde 5. olarak tamamladı.

Goodyear'ın Dakar yarışları boyunca, özellikle de lastiğin hava basıncıyla ilgili konularda mükemmel teknik destek ve danışmanlık sağladığını söyleyen **Gerard De Rooy**, "Dakar'daki koşullar oldukça zorluydu. Kum, taş ve çamurlu olan yol için lastik seçimi çok önemliydi. Goodyear ORD 375/90R22.5 off-road lastikleri mükemmel performans sağlayarak, yarışını kazanmamızda önemli rol oynadı" dedi.



De Rooy takımı Lüksemburg'daki Goodyear İnovasyon Merkezi'nde çalışan mühendislerle birlikte yaptığı uzun testler sonucunda, Goodyear ORD lastiklerini yarışlarda kullanmak üzere seçti. Goodyear mühendisleri de Dakar 2016 yarışlarında lastik performansını en üst düzeye çıkarabilmesi için De Rooy takımına her konuda yardımcı oldular.



Goodyear, “İnsana Saygı Ödülü”nü Kazandı!

Goodyear Türkiye, Kariyer.net tarafından verilen “İnsana Saygı Ödülü”ne layık görüldü. 2015 yılında Kariyer.net üzerinden yaklaşık 25.000 başvuru alan Goodyear Türkiye, tüm kriterleri de yerine getirerek ödülün sahibi oldu.

Goodyear Türkiye, Kariyer.net tarafından 2007 yılından bu yana işverenlere sunulan “İnsana Saygı Ödülü” nün sahibi oldu.

İşveren olarak 20.000'in üzerinde başvuru alma, yıl içinde işe alınanların minimum 50 kişinin Kariyer.net aracılığı ile işe başlaması ve başvuru cevaplama oranının %99'un altına düşmemesi gibi kriterlerin tamamında başarılı olan Goodyear Türkiye, 2015 yılı “İnsana Saygı Ödülü”nü almaya hak kazanmış oldu.



Goodyear Türkiye, ikinci kez ‘En İyi İşveren Ödülü’ne Layık Görüldü!

Goodyear Türkiye, üst üste ikinci defa “Top Employers Institute” tarafından “En İyi İşveren” ödülüne layık görüldü. İnsan Kaynakları alanındaki politikaları ve uygulamaları ile bu yıl da ödül alan Goodyear Türkiye, çalışanlarına en yüksek standartları sunduğunu bir kere daha kanıtladı.

Bağımsız olan Top Employers Institute tarafından yürütülen sertifikalandırma süreci; her şirketin strateji, politika uygulamaları, çalışanların durumu ve gelişimini izleme ile bu konular hakkında kurulan iletişim gibi belirli alanlarda yürütülen çalışmaları değerlendiren “**İK Alanında En İyi Uygulama Araştırması**” sonuçlarına dayanıyor. Değerlendirme süreci kapsamında, bu araştırma sonuçlarına dayanan bağımsız bir denetim de gerçekleştiriliyor.



Goodyear Geleceğin Lastik Trendlerini 2016 Cenevre Fuarı'nda Sergiledi

Goodyear, yeni nesil otonom araçlar için geliştirdiği IntelliGrip, küre şeklinde olan 3 boyutlu Eagle-360'ı ve ultra yüksek performans yaz lastiği Eagle F1 Asymmetric 3'ü görücüye çıkardı.

Goodyear, geleceğe yönelik geliştirdiği yeni konsept lastikleri ve yeni ultra yüksek performans lastiğini 2016 Cenevre Motor Show'da sergiledi.

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, 1 Mart 2016'da başlayan Cenevre Motorshow'da yeni nesil otonom araçlar için geliştirdiği **IntelliGrip Konsept Lastiği** ile, 3 boyutlu **Eagle-360 Konsept Lastiği** ile geleceğe dönük vizyonunu bu yıl da vurgulamış oldu.

Bunun yanı sıra otomobil dünyasının güçlü sedan ve spor araçları üretilen yeni ultra yüksek performansa sahip yaz lastiği **Eagle F1 Asymmetric 3'ü** de premium araç sahiplerinin beğenisine sunuldu.

“Goodyear Yol Yardım” ile İçiniz Rahat Olsun!

Goodyear bayilerinden aynı anda 4 adet Goodyear veya Sava marka lastik alan herkes bir yıl boyunca “Goodyear Yol Yardım” hizmetinden faydalandı.

Goodyear'ın yeni yol yardım hizmeti ile tüketiciler lastik değiştirme, konaklama ve ulaşım hizmetlerinden bir yıl boyunca ücretsiz yararlanabildi. Bu program kapsamında, aracının lastiğinin patlaması veya yolda giderken lastikle ilgili bir sorun yaşayan tüketiciler, **Goodyear Yol Yardım** ile, araçlarında stepne var ise olay yerinde değişimini gerçekleştirdi veya araçlarıyla en yakın lastikçiye veya bayiye transferini gerçekleştirdi. Bu hizmet yılda bir kez KDV dahil 236 TL limite kadar sunuldu.

Goodyear Türkiye Bayileri, “Tek Hedef, Tek Yürek” Temasıyla Kıbrıs'ta Buluştu.

Goodyear'ın hem tüketici hem de ticari lastikler bayilerinin katılımıyla gerçekleşen Yıllık İletişim Toplantısı 12-13 Şubat tarihlerinde Kıbrıs'ta yapıldı. Şirketin 2015 yılı performansının değerlendirilip 2016 hedeflerinin paylaşıldığı toplantının bu yılki teması “Tek Hedef, Tek Yürek” olarak belirlendi.



“Tek Hedef, Tek Yürek” temasıyla, 12-14 Şubat 2016 tarihlerinde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti’nde gerçekleşen Goodyear Türkiye Bayileri İletişim Toplantısı’nın ilk günü, Goodyear Tüketici Lastikleri Bayileri’nin katıldığı bölümle başladı. 12 Şubat Cuma akşamı, ekibe, Goodyear Ticari Lastik Bayileri’nin katılımıyla gerçekleştirilen gala yemeğinde, 2015 yılı performans ödülleri de takdim edildi. Ünlü Kıbrıs’lı şarkıcı Işın Karaca sahne aldığı gecede, tüm Goodyear Ailesi keyifli vakit geçirdi. 13 Şubat Cumartesi günü ise Goodyear Ticari Lastik Bayileri’nin katılımıyla toplantının ikinci ayağı gerçekleşti.

Avrupa Kamyon Yarışları’nın Lastikleri Goodyear’dan !

Goodyear, kamyon yarışlarında kullanılacak lastiklerle ilgili FIA ile ortaklık anlaşması imzaladı. Anlaşma, FIA Başkanı Jean Todt ve Goodyear EMEA Bölgesi Ticari Lastikler Pazarlama Aktivasyon Direktörü Davide Califano tarafından Paris’te yapılan FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası resmi açılış töreninde imzalandı.

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, Federation Internationale de l’Automobile (FIA) ile imzaladığı anlaşmayla birlikte FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası’nın lastik ortağı oldu. Anlaşmaya göre şampiyonaya katılan tüm kamyonlarda, önümüzdeki üç yıl boyunca yarışlar için özel olarak geliştirilen Goodyear Kamyon Yarışı lastikleri kullanılacak. Bu lastiklerin tedarigi ve desteği FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası’nın her etabında Kamyon Yarışları Organizasyonu (TRO) tarafından sağlanacak.



Goodyear ile Tatilin Keyfini Sürün!

15" ila 17" ve üzeri ebatla Goodyear markalı 4x4 veya binek dört mevsim veya yaz lastiklerinden tek seferde 4 adet satın alanlar, tatilsepeti.com'dan 300 TL'ye varan indirim çekine sahip oldu.

15 Nisan – 31 Mayıs 2016 tarihleri arasında geçerli olan kampanya kapsamında, tek seferde dört adet 15" veya 16" Goodyear markalı 4x4 veya binek dört mevsim veya yaz lastiklerinden satın alanlar, tatilsepeti.com'dan 200 TL tutarında indirim çeki kazanırken, 17" ve üzeri ebatlarda Goodyear markalı 4x4 veya binek dört mevsim veya yaz lastiklerinden satın alanlar 300 TL tutarında indirim çeki kazandılar.



Goodyear'ın "Trafikte Gençlik Hareketi" Projesi, Halkla İlişkiler Çalışmaları Ödülünü Kazandı!

Goodyear'ın Trafikte Gençlik Hareketi projesi Bursa Halkla İlişkiler Derneği tarafından "HIÇ" (Halkla İlişkiler Çalışmaları) ödülüne layık görüldü. 21 Nisan tarihinde Bursa'da gerçekleşen ödül töreninde Goodyear, Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanında en iyi proje seçilerek, birincilik ödülünün sahibi ol

Goodyear'ın; Milli Eğitim Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, TÜVTÜRK Araç Muayene İstasyonları işbirliği ile 2012 yılından bu yana gerçekleştirilen "Trafikte Gençlik Hareketi" projesi, Bursa Halkla İlişkiler Derneği tarafından "HIÇ" ödülüne layık görüldü.

Bu yıl dördüncüsü düzenlenen ve ulusal ölçekte gerçekleştirilen Halkla İlişkiler Çalışmaları ödülünde; lise son sınıfta bulunan ve ehliyet almak üzere olan gençlerde trafik güvenliği konusunda farkındalığı ve bireysel sorumluluğu geliştirmeyi amaçlayan Trafikte Gençlik Hareketi, kurumsal sosyal sorumluluk alanında en iyi proje seçildi.



Goodyear Adapazarı Fabrikası'nda 30. Yılı Coşkusu!

Goodyear Lastikleri T.A.Ş, Adapazarı Fabrikası'nın kuruluşunun otuzuncu yıldönümünü 22 Nisan Cuma günü büyük bir törenle kutladı.

Törene Goodyear Adapazarı Fabrikası Eski Üretim Direktörü Rick Hindi ve fabrika çalışanlarının yanı sıra Sakarya Valisi Hüseyin Avni Coş, Arifiye Kaymakamı Muhsin Çatmadım, Arifiye Belediye Başkanı İsmail Karakullukçu, Lastik-İş Sendikası Genel Başkanı Abdullah Karacan, İş-Kur İl Müdürü Tekin Kaya, SGK İl Müdürü Nurten Canbasoğlu, Cumhuriyet Başsavcısı Mustafa Ercan ve daha birçok konuk katılım gösterdi.

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, Adapazarı'ndaki fabrikasının 30. yıldönümünü büyük bir coşku ile kutladı. 22 Nisan Cuma günü Adapazarı Beşköprü Mevkii'nde faaliyet gösteren fabrikanın 30. yılı nedeniyle düzenlenen kutlama töreninde açılış konuşmasını yapan Goodyear Adapazarı Fabrikası Eski Üretim Direktörü Rick Hindi; "Fabrikamızda üretilen her üründe işini büyük bir özveriyle yapan tüm çalışanlarımızın emeği ve alınteri bulunuyor. Bunun yanı sıra Adapazarı'nda yer alan fabrikamızın 30. kuruluş yıldönümü, sadece Goodyear ailesini oluşturan çalışanlarımız için değil, bölgenin sosyal ve ekonomik gelişiminde birlikte, el ele yürüdüğümüz Adapazarı halkı için de çok önemli. Fabrikamız, hem istihdama katkısı hem de sosyo ekonomik yaşama etkileri ile dikkat çekici. 30 yıl. sadece bizlere değil Adapazarı halkımıza da kutlu olsun. Nice 30 yılları hem çalışanlarımız hem de bölge halkımız ile birlikte kutlamayı diliyoruz" diye konuştu.

Sakarya Valisi Hüseyin Avni Coş yaptığı konuşmasında; “Goodyear Fabrikası ilimizdeki en önemli sanayi kuruluşlarından biridir. Temennimiz üretiminin, başarılarının ve istihdamının artması, ilimize ve Türkiye’ye daha büyük katkılar yapmasıdır. Tüm Goodyear çalışanlarını ve emeklilerini katkılarından dolayı kutluyor, nice 30 yıllar diliyorum.” dedi. Vali Coş, konuşmasının ardından istihdama yaptığı katkılar nedeniyle Eski Fabrika Direktörü Rick Hindî’ye Teşekkür Plaketi sundu.

Goodyear Türkiye Bir İlke İmza Attı!

Goodyear Türkiye, dünyadaki tüm Goodyear organizasyonları arasında bir ilke imza atarak, “ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi” sertifikasını alan ilk ülke oldu. Goodyear Türkiye, Kasım 2015’te başlatılan çalışmaları takiben, TSE tarafından Nisan 2016’da düzenlenen denetimler sonucunda bu önemli sertifikayı almaya hak kazandı.

Goodyear Türkiye, “ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi” sertifikası sayesinde gelişen teknolojiyle birlikte her geçen gün daha fazla iş yüklenen bilgi alt yapılarının güvenliğini sağlamayı hedefledi. Goodyear Türkiye, bu sistemle altyapılarına yönelik tehlikeleri analiz edip risklerin oluşması durumunda hangi kontrolleri uygulayacağına karar vermiş oldu.



Trafikte Genç Fikirler’de Kazananlar Belli Oldu!

Lise öğrencilerinde farkındalık yaratmayı amaçlayan Trafikte Gençlik Hareketi çerçevesinde düzenlenen Trafikte Genç Fikirler yarışmasının final değerlendirmesi ve ödül töreni 25 Mayıs 2016 tarihinde Antalya’da gerçekleştirildi.

Dünyanın en önemli sorunları arasında yer alan trafik güvenliği konusunda farkındalığı geliştirmek amacıyla, Millî Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Genel Müdürlüğü, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü, TÜVTÜRK Araç Muayene İstasyonları ve Goodyear Lastikleri arasında imzalanan iş birliği protokolüyle 2012 yılında hayata geçirilen Trafikte Gençlik Hareketi, liseli gençlerde trafik güvenliği ve bireysel sorumluluklar konusunda farkındalığı artırmaya devam ediyor. Projeye, dört uygulama döneminde 40 bin öğrenci, 80 bin veli ve 2000 servis şoförüne erişildi.

Proje çerçevesinde, gençlerin trafik güvenliği konusunda sorumluluk almalarını ve yaparak yaşayarak öğrenme süreçlerine dâhil olmalarını teşvik etmek amacıyla, Trafikte Genç Fikirler Yarışması düzenleniyor. İlk yılında elde edilen başarılı sonuçlar sayesinde 2014’ten itibaren ulusal ölçekte gerçekleştirilen Trafikte Genç Fikirler yarışmasında, liseli gençlerden tespit ettikleri bir trafik sorununa yönelik kampanya tasarımları ve uygulamaları isteniyor. Bu yıl proje kapsamında gerçekleştirilen yarışmaya 58 başvuru oldu.

Değerlendirme sonucunda: “Trafik Okulu” isimli kampanyası ile Ankara Ayrancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi birinci, “Kalbinin Sesini Duy, Hız Sınırına Uy” kampanyasıyla Bursa Çamlıca Anadolu Lisesi ikinci, Tak Emniyet Kemerini/Kaskını Canın Değerli” kampanyasıyla Marmaris Halıcı Ahmet Urkay Anadolu Lisesi üçüncü oldu. Dereceye girenlerin yanında, finale kalan bütün öğrencilere, ödülleri yapılan törenle verildi.



Goodyear, Yeni Ultra Yüksek Performans Lastiği “Eagle F1 Asymmetric 3”ü Pazara Sundu!

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear’ın yeni ultra yüksek performans lastiği Eagle F1 Asymmetric 3, performans tutkunlarından tam not aldı.

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, en yeni üyesi Eagle F1 Asymmetric 3 ile büyüyen lastik pazarına çok özel bir ürün sunuyor. Goodyear, ıslak ve kuru zeminde sağladığı daha kısa fren mesafesi ile sürücülere çok daha güvenli ve konforlu bir sürüş fırsatı sunan yeni yaz lastiği Eagle F1 Asymmetric 3’ü İstanbul Autodrom’da görücüye çıkardı. Eagle ailesinin başarısı testlerle kanıtlanmış ve premium araç üreticileri tarafından da kalitesi ve performansı sebebiyle tercih edilen Eagle F1 Asymmetric 3 lastiği, Goodyear’ın olağanüstü fren performansı, kuru ve ıslak zeminlerdeki sürüş kabiliyetiyle öne çıkıyor.

Goodyear Eagle F1 Asymmetric 3’te üstün güvenlik ve performans sağlanması adına çok yoğun çalışmalar kaydedildi. Goodyear mühendisleri, bu lastiği geliştirmek için 36.000 saatten fazla süren çalışmalar yürütmüş, yapılan 5.000’den fazla test, 1.200’den fazla yol testi ve 5 ülkede bulunan 5 test merkezindeki 3.800’den fazla uygulamada kullanılan lastikler toplam 330.000 km yol kat etmiştir.

Eagle F1 Asymmetric 3, sahip olduğu Aktif Frenleme Teknolojisi sayesinde, frenleme sırasında zeminle teması ve yol tutuşunu artırarak daha kısa fren mesafesi sunar. Buna ek olarak, lastikte kullanılan ve yol tutuşunu güçlendiren yeni bileşim sayesinde lastik bir yandan frenleme ve sürüş esnasında daha iyi bir yol tutuşu sağlarken, diğer yandan bileşimde kullanılan yapışkan reçine sayesinde ıslak ve kuru zeminlerde daha kısa fren mesafesi ve daha güçlü bir sürüş performansı sağlamaktadır. Yeni güçlendirilmiş lastik yapısı sayesinde, bir yandan daha kontrollü bir sürüş sağlarken diğer yandan da lastiğin güçlü ve hafif yapısıyla sürüş ve viraj performansını artırmakta, lastik aşınmasını ve yakıt tüketimini en aza indirmektedir.

Goodyear Club, “En İyi Sadakat Programı Uygulaması” Olarak Seçildi!

Goodyear, müşteri sadakat ve ödül puan uygulamalarının lider firması Sanal Mağaza, geleneksel olarak düzenlediği Sadakat ve Ödül Puan Uygulamaları Konferansı’na katıldı. Levent Wyndham Grand Otel’de gerçekleşen konferansa, Goodyear’ın yanı sıra Türkiye’nin saygın firmanlarından yaklaşık 250 davetli katıldı.

Türkiye ve dünyadaki en güncel sadakat trendlerinin, mobil ve web alanlarındaki teknolojik gelişmelerin sunulduğu toplantıda, Goodyear’ın çalışanlarına, bayilerine ve bayi çalışanlarına yönelik olarak Mart ayında tanıttığı Goodyear Club Sadakat Programı, “Ticari Pazarlama Bayi ve Çalışan Sadakat Programı En İyi Uygulaması” olarak seçildi.



Renault Scenic'in Lastikleri Goodyear'dan!

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear ve Renault arasındaki işbirliği kapsamında, Renault'nun yeni Scenic araçların tümünde Goodyear lastikleri olacak. Renault, bu araçlarda kullanılmak üzere Goodyear'ın en yeni lastiği olan 195/55R20 95H XL ebatlarındaki Goodyear EfficientGrip Performance ve yeni nesil Goodyear Vector 4Seasons lastiklerini tercih etti.

Ultra-düşük yuvarlanma direnci, günümüzde CO² emisyonu hedeflerine ulaşmayı amaçlayan araç üreticiler için en önemli önceliklerden biri olarak öne çıkıyor. Yenilikçi teknolojilere sahip lastikler, yuvarlanma direncini düşürmek amacıyla geliştiriliyor. Goodyear'ın en yeni lastiği olan 195/55R20 95H XL ebatlarındaki Goodyear EfficientGrip Performance ve yeni nesil Goodyear Vector 4Seasons lastiklerinin uzun ve dar konsepti ultra-düşük yuvarlanma direnci için gerekli olan teknolojilere de sahip.

Dar kesit genişliği Scenic model araçta bulunan lastiklerin yüzey temaslarının uzun ve dar bir şekilde sahip olması anlamına geliyor. Bu sayede araç daha iyi bir aerodinamiğin yanı sıra düşük yakıt tüketimine, düşük araç dışı sese ve daha iyi ıslak zemin yol tutuş performansına sahip oluyor.



Goodyear Çalışanlarından Eğitime Katkı!

Goodyear Adapazarı, İzmit Fabrikaları ve Genel Merkezi'nin ortaklaşa düzenlediği Kütüphane ve Etüt Merkezi Yenileme çalışmaları sona erdi.

Sakarya Ekrem Oba İlkokulu Anaokulu öğretmeni Nur Akyel'in Goodyear'a başvurusu üzerine Adapazarı Fabrikası yetkilileri tarafından kütüphane ve etüt merkezinde ön araştırma yapılarak eksiklikler belirlendi. Goodyear'ın tüm lokasyonlarında yapılan yardım duyurusuna çalışanlar büyük ilgi göstererek maddi ve fiziki olarak çalışmalara katıldı. Arifiye Belediyesi de organizasyona katkı sağlayarak, kütüphane ve etüt merkezi'nin yenileme çalışmasına önemli desteklerde bulundu.

Toplamda 3 hafta süren bu aktiviteye katılan Goodyear personeli oldukça keyifli vakit geçirdi. Bir arada çalışmanın getirdiği büyük iyileştirmeler ve gözlerdeki mutluluk, aktivite esnasında görülmesi gereken önemli anlardandı.

Goodyear'ın Volvo İçin Özel Olarak Geliştirdiği Lastik

Dünya Rekoru Kırdı!

Goodyear'ın Volvo için özel olarak geliştirdiği "The Iron Knight" kamyon lastikleri, Volvo'ya iki kez dünya hız rekoru kırdı. Bu iki rekor, Goodyear kamyon lastiklerini dünyanın en hızlı kamyon lastikleri yaptı. Goodyear tarafından geliştirilen bu özel lastikler aralıksız devam eden işbirliğinin ve lider kamyon üreticisi Volvo Trucks ile kurulmuş olan güçlü orijinal ekipman ortaklığının bir sonucu olarak öne çıkıyor.



Goodyear "The Iron Knight" lastikleri, 4.5 ton ağırlığında 2,400 beygir gücündeki Volvo kamyon ile başlangıç noktasından 1.000 metre mesafeyi 21.29 saniyede 169.09 km/saat (105 mph) ortalama hız ile aldı. Aynı lastik yine başlangıç noktasından 13.71 saniyede 131.29 km/saatte (81.6 mph) 500 metre mesafe rekoru kırdı. The Iron Knight'ın bu rekor esnasında 276 km/saat (171.5 mph) azami hıza erişti.

315/70R22.5 Goodyear The Iron Knight lastikleri, Federation Internationale de l'Automobile (FIA) Avrupa Kamyon Yarışı Şampiyona'sında da tüm kamyonlarda kullanılan Goodyear Kamyon Yarış lastiklerini baz alarak geliştirildiler. Özel olarak geliştirilmiş sırt bileşenleri ve sırt desenleri ile standart Goodyear kamyon lastik karkas teknolojisine göre üretilen ve dünya rekoru kıran lastiklerin yanağında ise özel Goodyear The Iron Knight logosu mevcut.

Yayın aşamasında rekorlar, uluslararası motor sporları birliği FIA tarafından inceleniyor. Kıran bu rekor ise İsveç'in halka kapalı pistlerinde gerçekleştirildi. "The Iron Knight" sürücüsü Boije Ovebrink, araba ve kamyon yarışlarında 30 yılı aşkın deneyime sahip ve daha önce beş kez hız rekoruna sahip.

Volvo Trucks ve Goodyear işbirlikleri ile dünya hız rekoru konusunda köklü ve güçlü bir ortaklık geçmişine sahip.



Goodyear, Bayileri ile Birlikte Büyüyor!

Goodyear, hem yeni hem de yenilenen bayileriyle tüketicilerine verdiği hizmet kalitesini daha yüksek seviyelere çıkartıyor!

Goodyear'ın ticari ve binek grubu müşterilerine hizmet veren bayisi Lasmar Otomotiv'in Adapazarı'ndaki mağazası yenilendi. Goodyear'ın Adapazarı'nda bulunan fabrikasına yakın bir lokasyonda hizmet veren Lasmar Otomotiv'in açılışı, Sakarya Erenler Belediye Başkanı Cavit Öztürk ve Goodyear'dan üst düzey yöneticilerin katılımıyla gerçekleşti.

Premium konseptte sahip Lasmar Otomotiv, tüketicilerine hem binek ve hafif ticari hem de ticari lastik segmentindeki tüm ürünleri sunuyor. 1800 m2 kapalı, 600 m2 açık alan olmak üzere toplamda 2400m2 alanda kurulu olan Goodyear bayisinde; sökme-takma, rot-balans, lastik temizleme, tamir, yol yardım, lastik oteli hizmetinin yanı sıra filolara özel çalışmalar gerçekleştiriliyor.

Goodyear'ın Yeni Bayisi Özbek Oto, Güngören'de Açıldı!

Goodyear; İstanbul Güngören'de binek lastik segmentinde hizmet verecek, yeni bayisi Özbek Oto'da görkemli bir açılış gerçekleştirdi. Lastik sektöründe kırkıncı yılını geride bırakan Özbek Oto, Goodyear bayisi olarak tüketicilere, özellikle ultra yüksek ve yüksek performans ürünleri sunacak.



Üç katta ve 450m2 alanda faaliyet gösterecek olan Goodyear bayisi Özbek Oto, sökme-takma, rot-balans, lastik temizleme, tamir, yol yardım, lastik oteli hizmetinin yanı sıra taksi duraklarına özel çalışmalar da sunuyor.



Goodyear'ın Filo Müşterileri, Avrupa Kamyon Yarışları'nda

Goodyear, sponsor olduğu FIA Avrupa Kamyon Yarışları'nın Çek Cumhuriyeti'nin Most şehrindeki ayağını, filo müşterileriyle birlikte izledi.

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, sezon başında Federation Internationale de l'Automobile (FIA) ile imzaladığı anlaşmayla birlikte FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası'nın lastik ortağı olduğunu açıklamıştı. Mayıs ayında başlayan yarışların Eylül ayında Çek Cumhuriyeti'nin Most şehrinde gerçekleşen altıncı ayağına filo müşterilerini de davet eden Goodyear, yarışların heyecanının onlarla paylaştı. Organizasyondan etkilenen filo yöneticileri, Goodyear'ın ürünlerine ve markaya olan güvenlerini ifade ettiler. Yarışlar sonrası Goodyear yöneticileri ile filo müşterileri Prag ve Karlovy Vary'i de gezme fırsatı buldular.

FIA tarafından, FIA Avrupa Kamyon Yarışları Şampiyonası'nın lastik üreticisi, tedarikçisi ve destekçisi olarak seçilen Goodyear, özel olarak geliştirdiği 315/70R22.5 ebadındaki lastikleri, 2016 Kamyon Yarışları Şampiyonası'ndaki takımların kullanımına sunuyor. Kamyon yarışları sayesinde Goodyear, gelecekte standart kamyon lastiklerinde kullanılacak teknolojileri test etme şansı buluyor.



Goodyear'ın Kış Kampanyası Ruhunuzu Dinlendirecek!

11 Kasım – 31 Aralık tarihleri arasında, Goodyear'dan 4 adet 16" jant ve üzeri kış veya dört mevsim lastik alan herkese, Sony marka kulaklık hediye!

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, havaların soğumasıyla birlikte tüketicilerine yepyeni bir kış kampanyası sundu. 11 Kasım – 31 Aralık 2016 tarihleri arasında geçerli olan kampanyaya katılan Goodyear bayilerinden ve satış noktalarından, 16" jant ve üzeri Goodyear marka binek veya 4x4, kış veya dört mevsim lastiği ürünlerinden tek seferde 4 adet satın alan herkes, Sony marka kulaklığa ücretsiz olarak sahip oldu.

Goodyear'ın yenilikçi ve üstün teknolojiye sahip farklı araç tiplerine göre geliştirdiği UltraGrip kış lastikleri sunduğu mükemmel yol tutuşu ve yüksek sürüş hakimiyeti sayesinde sürücülerin soğuk havalarda gönül rahatlığıyla yola çıkmalarına olanak sağlıyor. UltraGrip ailesinin en yeni üyesi olan UG Performance SUV ile serinin diğer üyeleri UG Performance, UG9 ve UG8 kış lastikleri, farklı araç tiplerini kapsayacak şekilde sürücülerin tüm beklentilerini karşılıyor.



Goodyear'ın "Trafikte Gençlik Hareketi" Standını Bakanlar Ziyaret Etti!

İçişleri Bakanı Sayın Süleyman Soylu ve Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Ahmet Arslan, Ankara Congressium (ATO) kongre ve fuar merkezinde düzenlenen 7. Karayolu Trafik Güvenliği Sempozyumu ve Sergisi'ndeki Goodyear'ın sosyal sorumluluk projesi "Trafikte Gençlik Hareketi" standını ziyaret ettiler.

7. Karayolu Trafik Güvenliği Sempozyumu ve Sergisi, Ankara Congressium (ATO) kongre ve fuar merkezinde, 17-19 Kasım 2016 tarihlerinde düzenlendi. Sempozyum ve serginin açılış törenine, İçişleri Bakanı Sayın Süleyman Soylu, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Sayın Ahmet Arslan katıldı. Sempozyum çerçevesinde trafik alanında hizmet veren firma, kurum, kuruluşların tecrübeleri ve bilim insanlarının çalışmaları paylaşıldı. Sergi alanında ise, trafikle ilgili ürün, hizmet ve teknoloji üreten kamu kurumu ve özel sektör kuruluşları standlarıyla yer aldı.

Sergi alanında, Goodyear'ın Trafikte Sorumluluk Hareketi bünyesinde yürüttüğü Trafikte Gençlik Hareketi isimli kurumsal sosyal sorumluluk projesi için açtığı standta da, proje çerçevesinde düzenlenen ödüllü yarışmada birinci olan Ankara Ayrancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri kendi kampanyalarını ziyaretçilere sundular. Goodyear sponsorluğunda 4 yıldır düzenlenen Trafikte Genç Fikirler isimli ödüllü yarışma kapsamında, bütün lise öğrencileri trafik güvenliği konulu bir kampanya düzenleyerek, yaşadıkları yerlerde trafik sorunlarına dikkat çekiyorlar.

2015-2016 uygulama döneminde kurdukları 5 kişilik ekiple anaokulu öğrencilerine trafik güvenliği eğitimi veren Ayrancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencileri, 14 okulda 300 öğrenciye eğitim vererek, yarışmada birinci oldular. Anaokulu öğrencilerine uygun eğitim içerikleri ve animasyonlar hazırlayan öğrenciler, trafik güvenliği kültürünün çok erken yaşlarda tomurcuklanmasına katkıda bulundular. Goodyear, 7. Karayolu Trafik Güvenliği Sempozyumu ve Sergisi'nde açtığı iki standıyla, ziyaretçilerini; trafik güvenliği ve lastiklerin trafik güvenliği üzerindeki önemi hakkında bilgilendirdi.



Goodyear UltraGrip Performance SUV ile Kış Mevsiminde Kusursuz Performans!

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, SUV araçlar için geliştirdiği yeni UltraGrip Performance SUV ile kış koşullarında daha güvenli sürüş sunuyor.

Goodyear, SUV araçlar için geliştirdiği UltraGrip kış ailesinin en yeni üyesi UltraGrip Performance SUV lastiklerini 16 farklı ebatla piyasaya sundu. UltraGrip Performance SUV kış lastikleri; kuru, ıslak ve buzlu zeminde daha kısa fren mesafesi sağlayan performansı ile sürücülerine, kendilerini daha güvende hissettiriyor.

Goodyear'ın mühendisleri, ilk UltraGrip lastiğinin piyasaya sunulduğu 1971 yılından bu yana, markayı geçtiğimiz 45 yıl içinde kış lastik pazarının öncülerinden biri yapan teknoloji ve inovasyonu geliştirmeye devam etti.

Büyük olmaları nedeniyle SUV araçlar, sürücülerin kendilerini daha güvende hissetmesini sağlayarak, kış lastiklerine ihtiyaçları olmadığı izlenimini uyandırıyor. Oysa, SUV'ların ağırlık merkezi binek otomobillerin ağırlık merkezinden fazla olduğundan), lastiklere binen kuvvet de diğer araçlara göre çok daha fazla olur . Bu sebeple; kış mevsiminde SUV sürücülerini için kış lastiği olmadan fren yapmak ve yol tutuşu sağlamak daha da güçleşir. Goodyear, yeni UltraGrip Performance SUV lastiklerinde, güvenliği performans ile birleştirerek SUV sürücülerine kış mevsiminde de kusursuz ve güvenli bir sürüş keyfi yaşatıyor.



Time Dergisi, Goodyear'ın Geliştirdiği Konsept Lastiği "Eagle-360"ı, 2016'nın En İyi Buluşları Arasında Gösterdi.

Dünyanın önde gelen lastik üreticisi Goodyear'ın, ilk kez 2016 Cenevre Uluslararası Otomobil Fuarı'nda sergilediği Eagle-360 konsept lastikleri, Time dergisi tarafından "2016 Yılı'nın En İyi Buluşları" arasında gösterildi.

Time Dergisi'nin teknolojiye sorumlu editörleri her yıl, "dünyayı daha iyi, daha akıllı -ve bazı durumlarda daha eğlenceli- kılan yılın buluşları" nı belirliyor. 2016'da Goodyear'ın ilk kez Cenevre Uluslararası Otomobil Fuarı'nda sergilediği Eagle-360 konsept lastikleri ile, bu önemli listede yer almasını değerlendiren Goodyear'ın Teknolojiye Sorumlu Başkanı Joe Zekoski, "Otonom araçlarda sürücü etkileşimini ve müdahalesini istikrarlı bir şekilde azaltan bu lastikler, yol ile birincil bağlantıyı kuran unsurlar olarak daha da önem kazanacak. Goodyear'ın Eagle-360 konsept lastikleri hem geleneksel düşünce tarzının sınırlarını zorlayan yaratıcı platform olması, hem de yeni nesil teknolojilerin denenmesine fırsat sunması bakımından ikili bir görev üstlenmektedir" dedi.

Maserati, Goodyear Eagle F1'i Tercih Etti!

Goodyear'ın, SUV ve Crossover araçlar için geliştirdiği, Eagle F1 Asymmetric 2 SUV lastikler, yeni Maserati Levante'de orijinal ekipman olarak tercih edildi.

Goodyear mühendisleri tarafından, ActiveBraking® (Aktif Frenleme) Teknolojisi sayesinde mükemmel yol tutuşu sağlamak üzere geliştirilen Eagle F1 Asymmetric 2 SUV, ıslak ve kuru yol koşullarında kısa fren mesafesi sağlayarak araç sürücülerine daha fazla kontrol sunuyor.

Sahip olduğu yüksek silika bileşeni sayesinde güvenli yol tutuşu ve kavrama özelliği sunan Eagle F1 Asymmetric 2 SUV, virajlarda hızlı dönüş tepkisinin yanı sıra yakıt verimliliği de sağlıyor.

Maserati'nin Levante modelinde orijinal ekipman olarak onaylanan Goodyear Eagle F1 Asymmetric 2 SUV lastiklerinin ebatları 265/45 R20 108Y XL ve 265/50 R19 110 Y XL olacak. Ayrıca bu lastikler, Maserati tarafından onaylanmış orijinal ekipman olduğunu gösteren "MGT" işaretini taşıyacak.



Goodyear'dan Vodafone Red Business Abonelerine Özel Kampanya!

21 Aralık 2016 – 21 Şubat 2017 tarihleri arasında, 4 adet Goodyear markalı 15" jant ve üzeri, binek, 4x4 veya hafif ticari, kış veya dört mevsim lastiği alan tüm Vodafone Red Business aboneleri, 200 TL indirim kazandı!

Dünyanın lider lastik üreticilerinden Goodyear, Vodafone Red Business abonelerine özel yepyeni bir kampanya sundu.

15 jant ve üzeri binek otomobil, 4X4 (SUV) veya hafif ticari grubu Goodyear markalı kış veya dört mevsim lastiklerinden tek seferde 4 adet satın alan Vodafone Red Business abonelerine, KDV dahil tavsiye edilen satış fiyat listesi üzerinden 200 TL indirim yapıldı.

Kampanyaya katılmak isteyen Vodafone Red Business aboneleri "Avantaj Cepte" uygulaması üzerinde yer alan "Goodyear Kış Lastiklerinde 200 TL İndirim" kampanya sayfasında bulunan "Fırsatı Kullan" tuşuna basarak "Kampanya Katılım Kodu"na sahip oldular.



A. GENEL BİLGİLER

1. Şirket Profili

Üretim, satış ve satış-sonrası hizmetleri ile lastik sektöründe faaliyet gösteren Goodyear Lastikleri Türk A.Ş., dünyadaki en büyük lastik üreticilerinden olan Goodyear Tire and Rubber Company'nin Türkiye'deki iştiraki olarak, 1 Eylül 1961'de kuruldu. Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.; Türkiye'de 1.700'ü aşkın çalışanı ile İzmit ve Adapazarı'ndaki iki üretim tesisinde faaliyet göstermektedir. Şirket, ürünlerini Goodyear, Fulda, Sava, Debica ve Kelly markaları altında üretip tüketicilerine sunmaktadır. Geniş bayi ağına sahip Goodyear Lastikleri Türk A.Ş. tüketicilere hem tüketici lastikleri hem de ticari lastikler ve hizmetler sunmaktadır. Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'nin hisseleri Borsa İstanbul'da "GOODY" sembolüyle işlem görmektedir. Goodyear Lastikleri Türk A.Ş., ürünleri ve Türkiye'deki faaliyetleri hakkında daha fazla bilgi edinmek için, www.goodyear.com.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.

2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

1 Ocak 2016 – 31 Aralık 2016

3. **Şirket'in Ticaret Unvanı** : Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası : 80093
Merkez Adresi : Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. No:37 Sarıyer 34398
İstanbul
Şube : Şirketimizin Adapazarı ve İzmit'te iki adet fabrikası
bulunmaktadır.
Adapazarı Fabrika: : Arifbey Mah. D-100 Karayolu Cad. No: 300 Arifiye
Sakarya
İzmit Fabrika: : Ovacık Mah. Çuhane Cad. No:2 Başiskele Kocaeli

İletişim Bilgileri

Telefon numarası : (0212) 329 50 00
Fax numarası : (0212) 329 50 55
İnternet adresi : www.goodyear.com.tr

4. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye : 21.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 270.000.000 TL

Yönetim Kurulu'nun 28.03.2016 tarihli ve 99 no'lu kararıyla 11.917.663,973 TL olan çıkarılmış sermayemizin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 258.082.336,027 TL (%2.165,54466 oranında) artırılarak 270.000.000 TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Sermaye artırımına ilişkin işlemler 03.06.2016 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Ortağın Adı ve Türü	Ortaklık payı (%)
Goodyear S.A. (Halka kapalı)	50,75
Goodyear S.A. (Halka açık)	23,85
Halka Arz	25,40

Şirketimizin %5 üzerinde payı olan tek hissedarı Lüksemburg'da yerleşik Goodyear S.A. olup %74,60'lık paya sahiptir.



Şirket'in Genel Müdürü aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi de olan Pietro Saletta'dır. Şirket organizasyonu 7. maddede belirtilen Direktör'ler tarafından yönetilen birimlerden oluşmaktadır.

2016 yılında Şirket'in organizasyon yapısında bazı değişiklikler olmuştur. Bu değişikliklerle ilgili bilgiler 7 ve 8. maddelerde yer almaktadır.

5. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Değişiklik Yapılmışsa, Bunun Nedenleri ve Yapılan Değişikliklerin Neler Olduğu

Yönetim Kurulu'nun 28.03.2016 tarihli kararıyla iç kaynaklardan gerçekleştirilecek sermaye artırımına ilişkin olarak Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesine karar verilmiştir. Esas sözleşme değişikliği 09.06.2016 tarihli ve 9093 sayılı Türk Ticaret Sicili Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Eski Hali:

SERMAYE

MADDE 6: Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13 Mart 1987 tarih ve 124 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermayesi 21.000.000. (yirmi bir milyon) TL olup, her biri 0,01- TL (1 Kuruş) nominal değerde 2.100.000.000 (iki milyar yüz milyon) paya bölünmüştür.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 11.917.663,97 (on bir milyon dokuz yüz on yedi bin altı yüz altmış üç virgül doksanyedi) TL olup, her biri 0,01- TL (1 Kuruş) nominal değerde 1.191.766.397 (bir milyar yüz doksan bir milyon yedi yüz altmış altı bin üç yüz doksan yedi) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ve nakden ödenmiştir.

Yeni Hali:

SERMAYE

MADDE 6: Şirket Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 13 Mart 1987 tarih ve 124 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirket'in kayıtlı sermayesi 21.000.000. (yirmi bir milyon) TL olup, her biri 0,01- TL (1 Kuruş) nominal değerde 2.100.000.000 (iki milyar yüz milyon) paya bölünmüştür.

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 270.000.000 (iki yüz yetmiş milyon) TL olup, her biri 0,01- TL (1 Kuruş) nominal değerde 27.000.000.000 (yirmi yedi milyar) adet nama yazılı paya bölünmüştür. Söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ve nakden ödenmiştir.

6. Varsa İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

İmtiyazlı pay yoktur.

7. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

30 Mart 2016 tarihli Şirket Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu üye sayısının sekiz kişi olarak belirlenmesine ve Yönetim Kurulu üyelerinin 2016 faaliyet yılı için ve bir dahaki genel kurul toplantısına kadar faaliyet göstermesine karar verilmiştir.



Yönetim Kurulu anılan toplantıda seçilen ve aşağıda gösterilen üyelerden meydana gelmektedir.

Murahhas üye belirlenmemiş olup Yönetim Kurulu üyelerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

Adı - Soyadı	Görevi	İcracı olup olmadığı
Dominikus Golsong	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Olmayan Üye
Mahmut Sarioğlu*	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	İcracı Üye
Ekrem Nevzat Öztangut	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Guillaume Edouard Fabrice Delacour**	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye
İbrahim Orhon	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Leszek Ireneusz Cichocki*	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Üye
Pietro Saletta	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Üye
Stephane Henri Antoine Hoarau	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye

* Yönetim Kurulu'nun 15.07.2016 tarihli kararıyla, 1 Ağustos 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Başkan Vekili Burcu Yazıcıoğlu Aysun'un, Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne, Yönetim Kurulu üyesi Mahmut Sarioğlu'nun Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmesine ve Yönetim Kurulu üyeliğine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Burcu Yazıcıoğlu Aysun yerine, Leszek Ireneusz Cichocki'nin atanmasına karar verilmiştir.

** Yönetim Kurulu'nun 27.07.2016 tarihli kararıyla, 27 Temmuz 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyesi Adil Giray Öztoprak'ın, Yönetim Kurulu üyeliği üyeliğinden istifasının kabulüne ve Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Yönetim Kurulu üyeliğine, Adil Giray Öztoprak yerine, Guillaume Edouard Fabrice Delacour'un atanmasına karar verilmiştir.

8. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yıl içerisinde görevden ayrılan ve halen görev başında bulunan üst düzey yöneticileri ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı

Pietro Saletta
Leszek Ireneusz Cichocki
Mahmut Sarioğlu
Selda Kalleci
Doğan Ömer Tanbay
Güven Loğoğlu
Ferhat Özmerzi
Hacer Kök

Unvanı

Genel Müdür
Mali İşler Direktörü
Tüketici Lastikleri Direktörü
İnsan Kaynakları Direktörü
Orijinal Ekipman Satış Müdürü
Fabrika Direktörü - İzmit
Fabrika Direktörü – Adapazarı
Tedarik Zinciri Müdürü



5 Ocak 2016 tarihi itibarıyla Hacer Kök, Goodyear Türkiye Tedarik Zinciri Müdürü olarak göreve başlamıştır. Hukuk ve Mevzuata Uyum Direktörü Sibel Verda Berkarda 11.03.2016 tarihi itibarıyla Şirketimizden ayrılmıştır. Yönetim Kurulu'nun 16.06.2016 tarihli kararıyla Ticari Lastikler Yenileme Kanalı Satış Müdürü Şaban Göngör 1 Temmuz 2016 itibarıyla, Ticari Lastikler İş Birimi Direktörü olarak atanmıştır. Burcu Yazıcıoğlu Aysun görev değişikliği nedeniyle Mali İşler Direktörlüğünden 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla ayrılmıştır. Leszek Ireneusz Cichocki, yasal gerekliliklerin tamamlanmasını takiben, 15 Ağustos 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Şirketimiz Mali İşler Direktörlüğü görevine başlamıştır. Yönetim Kurulu'nun 28 Eylül 2016 tarihli kararıyla, 1 Ekim 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Adapazarı Üretim Direktörü Rick Mike Hindi'nin görev değişikliği nedeniyle istifasının kabulüne ve Lütfi Ferhat Özmerzi'nin Adapazarı Üretim Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 11 Ekim 2016 tarihli kararıyla, 11 Ekim 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Şirketimizden 31.12.2016 tarihinde ayrılacak olan İnsan Kaynakları Direktörü Ajda Ayvat'ın İnsan Kaynakları Direktörü görevinden istifasının kabulüne karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2 Aralık 2017 tarihli kararıyla Selda Kalleci 5 Aralık 2016 tarihi itibarıyla, İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanmıştır.

Şirket üst düzey yöneticilerinden imza yetkisine sahip olanların yetkileri Şirket imza sirkülerinde gösterilmiştir.

1 Ocak 2016 - 31 Aralık 2016 dönemi itibarıyla Şirket'in ortalama 1.741 çalışanı bulunmaktadır.

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ, ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE PERSONELE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Genel Kurul, yalnız Şirket'te görevli olmayan yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödenmesine karar vermiştir. Bu nedenle, Şirket'te görevli Yönetim Kurulu üyeleri, yalnız Şirket bünyesindeki görevleri nedeniyle ödenen ücret ve menfaatleri iktisap etmekte, Yönetim Kurulu üyesi olmaları nedeniyle huzur hakkı almamaktadırlar.

1 Ocak 2016 – 31 Aralık 2016 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 8.344.061 TL'dir.

Kapsam İçi Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam içi personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar: Normal ücret, yıllık ikramiye, devam primi, fazla mesai ve hafta tatili çalışmaları, gece çalışma zammı, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

Ek Ödemeler: Aile yardımı, çocuk yardımı, yıllık izin ücreti ve harçlığı, yakacak yardımı, bayram harçlığı, öğrenim yardımı, doğum, evlilik, ölüm ve hastalık yardımları, ayakkabı ve giyim yardımı, yemek yardımı, ulaşım yardımı, maluliyet ve kirlilik yardımı (destek grubu personeli hariç)

İzinler: Yıllık ücretli izin ve mazeret izinleri



Ek Menfaatler: Özel sağlık sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı (destek grubu personeli hariç)

Kapsam Dışı Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam dışı personele aşağıdaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır:

Ücret ve Ücretle İlgili Esaslar: Normal Ücret, Yıllık İkramiye, Satış ve Pazarlama Prim Teşvik Planı, hafta tatili çalışmaları, sosyal sigorta şirket payı, işsizlik sigortası fonu şirket payı ve ihbar önelleri

Ek Ödemeler: Çocuk yardımı, öğrenim, doğum, evlilik, ölüm yardımları, kafeterya ve ulaşım yardımları, iş gereği ve statü gereği personele verilen şirket arabaları, üst düzey yönetici primleri

İzinler: Yıllık izin, mazeret izinleri

Ek Menfaatler: Özel sağlık sigortası, Özel Hayat sigortası ve İşveren katkılı Bireysel Emeklilik Planı

Kıdem tazminatı karşılığı 2016 hesap dönemi içerisinde 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla 21.875.262 TL olarak hesaplanmıştır.

Toplu İş Sözleşmesi Uygulaması

2016 yılı içinde Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirketimiz arasında 7 Ocak 2016 tarihinde imzalanmış olan ve 1 Ocak 2016 tarihinden itibaren 24 ay geçerli olan Toplu İş Sözleşmesi uygulanmıştır.

C. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışması bulunmamaktadır.

D. ŞİRKET'İN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. 2016 Yılındaki Önemli Gelişmeler

26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi Görüşmeleri Sonucu

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirketimiz arasında 24 Kasım 2015 tarihinde başlayan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 07.01.2016 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 01.01.2016 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Bu sözleşmeyle çalışanların ücret ve sosyal haklarında enflasyon oranında iyileştirme gerçekleştirilmiştir.

Vergi İncelemesi

Şirketimiz, Yönetim Kurulumuzun aynı tarihte kamuya duyurulan 17 Ekim 2016 tarihli kararı uyarınca 6736 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması Hakkında Kanun" hükümlerinden yararlanmak amacıyla toplam faiz dahil 93.534.076,16 TL tutarındaki borçlarının yeniden yapılandırılması talebiyle İstanbul Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı'na başvurmuş, ayrıca 2012 ila 2015 yıllarına ilişkin Şirket kurumlar vergisi matrahının artırılması bildiriminde bulunmuştur. Söz konusu başvuru kapsamında



19.065.091 TL ve bildirim kapsamında 16.792.443 TL olmak üzere İstanbul Büyük Mükellefler Vergi Dairesi Başkanlığı'na 18 taksit olarak 36 ay içinde faiz dahil toplam 35.857.534 TL ödeme yapılacaktır.

2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. radyal binek oto, kamyonet, minibüs, kamyon, otobüs dış lastikleri ile sırt kauçuğu üretimi ve bu ürünler ile birlikte radyal ve konvansiyonel iş makineleri dış lastikleri, çeşitli iç lastik ve kolon satışı faaliyetlerini yürütmektedir.

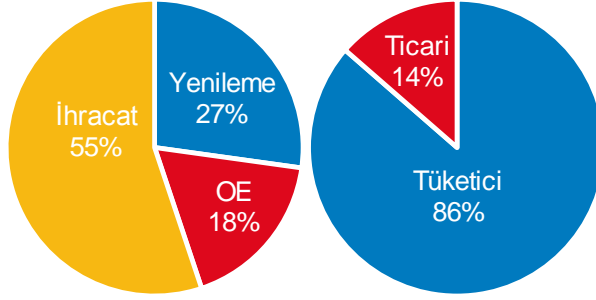
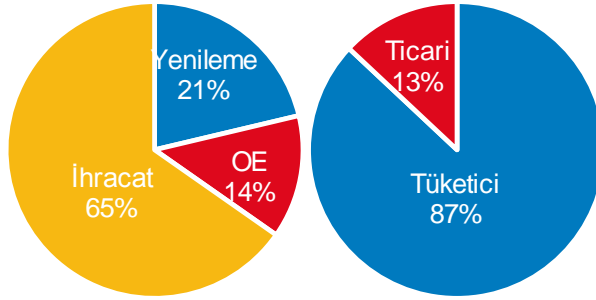
Üretim:

Şirket'in Köseköy/İzmit ve Arifiye/Adapazarı mevkiilerinde kurulu iki üretim tesisi bulunmaktadır. Şirketimiz 2016 yılında 108.450 ton karşılığı 6.111.254 adet dış lastik üretmiş olup geçen yılın aynı dönemine göre üretim adet bazında %3,3 artmıştır. Her iki fabrikanın toplam üretim kapasitesi 19.800 lastik/gün'dür. (17.200 tüketici lastiği, 2.600 ticari lastik). 2016 yılında Adapazarı fabrikasının kapasite kullanım oranı %89, İzmit fabrikanınki ise %94 olarak gerçekleşmiştir.

Satış Hacmi:

2016 yılının dördüncü çeyreğinde ve tamamında satış hacmimiz aşağıdaki gibi gerçekleşmiştir:

Satış (adet)	4Ç2016	4Ç2015	% Değişim	2016	2015	% Değişim
Yenileme Kanalı	502.163	483.739	%3,8	1.618.083	1.636.571	-%1,1
Orijinal Ekipman	326.659	269.436	%21,2	1.021.688	930.348	%9,8
İhracat	1.018.254	1.172.075	-%13,1	4.961.248	4.785.443	%3,7
Tüketici lastikleri	1.595.892	1.669.304	-%4,4	6.610.724	6.406.558	%3,2
Ticari lastikler	251.184	255.946	-%1,9	990.295	945.804	%4,7
Toplam	1.847.076	1.925.250	-%4,1	7.601.019	7.352.362	%3,4

**4Ç 2016 Satış Hacmi Kırılımı****2016 Satış Hacmi Kırılımı**

2016 yılında Türkiye tüketici lastikleri yenileme pazarı bir önceki yıla göre adetsel bazda %2,3 küçülmüştür. Bu daralmanın nedeni kış lastiklerinin kısmi olarak telafi etmesine rağmen yaz lastikleri segmentindeki küçülmedir. Müşterilerimize daha erken ulaşmak için Goodyear 2016 yılında olduğu gibi 2015 yılında da kış lastiği satışlarını ağırlıklı olarak 3. çeyrekte gerçekleştirmekle beraber son tüketiciye yönelik pazarlama kampanyalarına 4. çeyrekte ağırlık vermiştir.

2016 yılında ticari lastikler yenileme pazarı adet olarak bakıldığında %3,3 oranında büyüme göstermiştir. Ticari lastikler yenileme pazar payı bayi ağı genişlemesi sağlanarak ciddi oranda artırılmıştır. 2016 yılında, ticari lastik sektöründe en ciddi büyüme karma servis olarak adlandırılan ve daha çok inşaat sektöründe kullanılan ürün grubunda yaşanırken, İstanbul'daki üçüncü havalimanı gibi büyük ölçekli projeler, bu ürün segmentinin büyümesine önemli ölçüde katkı sağlamıştır.

Yenileme pazarının yanı sıra Şirket'in Otomotiv Endüstrisi'ne yaptığı satışlarda da, özellikle tüketici lastikleri grubunda geçen yıla oranla %20 oranında bir artış söz konusu olmuştur.

Avrupa Birliği ülkelerine olan ihracatımızda geçen yıla oranla artış gözlenmiştir.

Toplam satış hasılatımız 2016 yılında, 2015 yılına oranla %5 artarak 1.350 milyon TL'ye ulaşmıştır. Net dönem karımız ise 45,9 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

Şirket daha önceki yıllarda olduğu gibi, 2016 yılında da faaliyetlerini daha çok iç kaynakları ile karşılamış ve dış borçlanmayı asgari seviyede tutmuştur.



3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler,

1 Ocak 2016 – 31 Aralık 2016 döneminde yenileme, modernizasyon ve kapasite artırımına yönelik olarak 56.484.909 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

31.12.2016 itibariyle yatırımı tamamlanmış ve kapama başvurusu yapılmış iki adet yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

4. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü,

Şirket Yönetim Kurulu, SPK mevzuatına tabi olan Şirket'in iç denetim faaliyetlerinin en etkin şekilde sürdürülebilmesi için gerekli çabayı göstermektedir. Ayrıca bu amaçla Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite kurulmuştur ve faaliyetlerini sürdürmektedir. Denetimden Sorumlu Komite faaliyetlerini, denetimler sonucunda ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunmaktadır. İç Denetim Bölümü Denetimden Sorumlu Komite aracılığı ile Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlama yapmaktadır.

İç Denetim Bölümü tarafından her yıl süreçler gözden geçirilerek denetlenecek konular ve yıllık denetim planı belirlenmektedir. 2016 yılında bu kapsamda 5 adet denetim ve 1 adet süreç incelemesi gerçekleştirilmiştir. Denetim raporları doğrultusunda görülen eksiklerle ilgili Şirket yöneticileri tarafından gerekli işlemler yapılmış ve bu işlemlerin sonuçları takip edilmiştir. Sonuçlar Denetimden Sorumlu Komite'ye raporlanmıştır.

5. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler,

Şirket'in %1'den az iştiraki olduğu KOSBAŞ-Kocaeli Serbest Bölgesi Kurulu ve İşleticisi A.Ş.'de 5.000 TL değerinde finansal yatırımı bulunmaktadır. Şirket'in %5'i aşan iştiraki bulunmamaktadır.

6. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,

Şirket'in iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

7. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,

Şirket denetçisi tarafından yapılan denetim ve bağımsız denetim dışında herhangi bir özel ve kamu denetimi yapılmamıştır.

8. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,

Şirket aleyhine açılmış şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

9. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.



- 10. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler,**

Şirket dünyadaki ve Türkiye'deki olumsuz ekonomik gelişmelere, kurdaki dalgalanmalara rağmen 2016 yılı için belirlenen hedeflere ulaşmış ve satışlarını artırmıştır. Bu hedeflere ulaşırken işletme sermayesini verimli bir şekilde kullanmış ve dış kaynak kullanımını asgari seviyelerde tutmuştur.

2015 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da alınan kararlar 2016 yılı içerisinde uygulanmıştır.

- 11. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,**

Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

- 12. Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,**

30 Mart 2016 tarihli Genel Kurul'da alınan karara göre 2016 yılı bağış üst limiti 100.000 TL olarak belirlenmiştir.

1 Ocak 2016 – 31 Aralık 2016 döneminde 6.019 TL tutarında bağış yapılmıştır.

- 13. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler,**

Goodyear S.A. ("Hakim Şirket"), Şirketimiz oy haklarının %74,60'ına sahip olup, Şirketimiz oy haklarının çoğunluğuna sahip olması itibarıyla, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 195'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca Hakim Şirket, Şirketimiz ise aynı hüküm uyarınca bağlı şirket statüsündedir.

Şirketimiz, 1 Ocak 2016 – 31 Aralık 2016 döneminde, Hakim Şirket'le, Hakim Şirket'e bağlı bir şirketle, Hakim Şirket'in yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir hukuki işlem yapmamış, Hakim Şirket'in ya da ona bağlı bir şirketin yararına herhangi bir önlem almamış veya herhangi bir önlemin alınmasından kaçınmamıştır.

- 14. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; (ı) bendinde bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirkete zarara uğratarak uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği,**

Şirketimizin bağlı bulunduğu şirketler topluluğu ile kendisini zarara uğratabilecek bir faaliyeti olmamış, bu tip herhangi bir hukuki işlemde bulunmamıştır.



15. Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler,

İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 3 numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

16. Finansal Durum

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeler aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	<u>31.12.2016</u>	<u>31.12.2015</u>
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,79	1,86
Asit Test Oranı (Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,24	1,32
<u>II- Mali Bünye Oranları</u>		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,44	0,42
Öz Sermaye /Toplam Borçlar	1,29	1,41
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	<u>01.01.2016 – 31.12.2016</u>	<u>01.01.2015 – 31.12.2015</u>
Satışların Karlılık Oranı (Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,03	0,06
Aktiflerin Karlılık Oranı (Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,06	0,09
Özkaynakların Karlılık Oranı (Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,10	0,15

17. Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Şirket'in Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunmakta, söz konusu komitenin faaliyetleri dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaktadır.

Avrupa ekonomisindeki ileriye dönük değişimler, kurdaki dalgalanmalar ve Türkiye pazarının büyüme potansiyeli Şirket'in üretim planlamaları ve satışları üzerinde etkide bulunabilmektedir.



E. DİĞER HUSUSLAR

Kayıtlı Sermaye Tavanının Yükseltilmesine İlişkin Karar

Yönetim Kurulu'nun 1 Şubat 2017 tarihli kararıyla, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer verilen 21.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanının, Şirketimizin 2016 yılı içinde gerçekleştirmiş olduğu bedelsiz sermaye artırımının iç kaynaklardan karşılanarak tamamlanması sonucunda Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II.18.1) sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6'ncı maddesinin altıncı fıkrası çerçevesinde söz konusu kayıtlı sermaye tavanının bir defaya mahsus olmak üzere aşıldığı dikkate alınarak; Kayıtlı Sermaye Tavanı'nın 21.000.000 TL'den 400.000.000 TL'ye yükseltilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına ve bu kapsamda Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı ve 7'nci maddelerinin değiştirilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinlerin alınmasına ve bu değişikliklerin yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.



Ek 1

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Bölüm I - Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerçekleştirilecek kurumsal yönetim uygulamaları, Goodyear Lastikleri Türk Anonim Şirketi ("**Şirket**") faaliyetlerinin etkin ve şeffaf şekilde sürdürülmesi ve pay sahiplerine en yüksek katma değer sağlanabilmesi için büyük önem taşımaktadır. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu ("**Rapor**"), 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ("**Tebliğ**"), eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ("**İlkeler**") ve 2014/2 sayılı SPK haftalık bülteninde yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu formatı esas alınarak hazırlanmıştır.

- a) Şirketimiz, 2016 yılında uygulanması zorunlu olan ilkelerin tamamına uymuştur. Şirket'in iki bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunmaktadır. Şirket üçüncü grupta yer almakta olup Tebliğ'in 6/1 Maddesi uyarınca iki bağımsız yönetim kurulu üyesi bulunması yeterlidir.
- b) Uygulanması zorunlu olmayan ilkeler'e, (c) bendinde yer verilen ilkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimize, zorunlu olmayan ilkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana geldiğine ilişkin herhangi bir bilgi ulaşmamış olup Şirketimiz Kurumsal Yönetim Komitesi'nce de bu yönde bir tespit yapılmamıştır. Uygulanması zorunlu olmayan ilkeler'e uyum sağlanması hususu ilke bazında değerlendiriliyor olup pay sahiplerimiz ve diğer menfaat sahiplerimizin ihtiyaçları ve Şirketimizin değerinin artırılması hedefleri çerçevesinde gerekli görülmesi halinde ilave bazı ilkeler'e uyum sağlanması söz konusu olabilecektir.
- c) Uygulanması zorunlu olmayan ilkelerden uyulmayanlar ve ilke bazında gerekçeye aşağıda yer verilmektedir:
 - Esas sözleşmemizde, genel kurul toplantılarının, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılabilmesi hususunda bir hüküm yer almamaktadır.
 - Esas sözleşmemizde, azlık haklarının sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmasına ve kapsamının düzenlenerek genişletilmesine ilişkin hüküm bulunmamaktadır.
 - Şirketimizin kurumsal internet sitesinde, sıkça sorulan sorular başlığı altında, şirkete ulaşan bilgi talepleri ile soru ve şikayetler ve bunlara verilen cevaplar yer almamaktadır.
 - İnternet sitesinde yer alan bilgiler sadece Türkçe olarak yayınlanmaktadır.
 - Şirket çalışanlarına yönelik bir tazminat politikası bulunmamaktadır.
 - Yönetim kurulu sorumluluk sigortası KAP'ta açıklanmamıştır.
 - Yönetim kurulunda kadın üye oranı için bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulmamıştır.
 - İcracı olmayan Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görev veya görevler alması belli kurallara bağlanmamış veya sınırlandırılmamıştır.
 - Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.
 - Yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler kişi bazında açıklanmamaktadır.



Bölüm II – Pay Sahipleri

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket ile yatırımcılar arasındaki iletişimin, yürürlükteki mevzuata uygun şekilde yürütülmesi ve yatırımcı haklarının kullanımının kolaylaştırılması amacıyla, Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuş olup Bölüm Yöneticisi, 01.01.2016 - 11.03.2016 tarihleri arasında Hukuk ve Mevzuata Uyum Direktörü Sibel Verda Berkarda ve Mali İşler Direktörü Burcu Yazıcıoğlu Aysun'a, 11.03.2016 – 30.03.2016 tarihleri arasında Mali İşler Direktörü Burcu Yazıcıoğlu'na, 30.03.2016 – 01.08.2016 tarihleri arasında Finans Direktörü Burcu Yazıcıoğlu ve EMEA Hukuk ve Mevzuata Uyum Başkan Yardımcısı Dominikus Golsong'a ve 15.08.2016 ve 31.12.2016 tarihleri arasında Finans Direktörü Leszek Ireneusz Cichocki ve EMEA Hukuk ve Mevzuata Uyum Başkan Yardımcısı Dominikus Golsong'a raporlamıştır. Yürütülen faaliyetlere ilişkin rapor, 26 Ekim 2016 tarihinde Yönetim Kurulu üyelerine sunulmuştur.

Bölümde yer alan kişilerin bilgileri aşağıda yer almaktadır:

Eser Taşcı, Yatırımcı İlişkileri Müdürü, Lisansları: SPK İleri Düzey Lisansı, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı

Safiye Ayyıldız, Yatırımcı İlişkileri Bölümü Personeli

Dönem içinde, Tebliğ'in 11. Maddesinin 5. Bendinde belirtilen görevler başta olmak üzere, ortaklık ile yatırımcılar arasındaki iletişimi sağlamaya yönelik faaliyetler yürütülmüştür.

2016 yılı içerisinde pay sahipleri tarafından 470 yazılı ve ağırlıklı olarak sözlü bilgi başvurusu yapılmış olup söz konusu taleplerin tamamı yukarıdaki esaslar çerçevesinde yanıtlanmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Kamuyu aydınlatma yükümlülüğüne ilişkin her türlü konu mevzuata ve Esas Sözleşme'ye uygun olarak sunulmakta ve bu kapsamda yatırımcılara ilişkin önem arz eden özel durumlar Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") mevzuata uygun şekilde ve zamanında kamuya açıklanmaktadır.

Pay sahiplerinin yazılı ve ağırlıklı olarak sözlü soru ve talepleri titizlikle ve zaman geçirmeden Şirketimizin yatırımcı ilişkileri bölümüne aktarılmış ve mevzuat çerçevesinde yanıtlanmıştır. Pay sahiplerinin yönelttiği tüm sorular ve talepler, daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerinin bireysel olarak özel denetim isteme hakkı veya Genel Kurul toplantı gündeminde yer alması bile bireysel olarak genel kuruldan özel denetim talep edilmesine olanak sağlayan özel bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak pay sahipleri, Şirket Esas Sözleşmesi'nde bu yönde özel bir hüküm bulunmasa dahi, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, özel denetçi talep etme haklarını kullanabileceklerdir. 2016 faaliyet yılı içerisinde pay sahiplerinden özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep gelmemiştir.

Şirketimiz her yıl hem sermaye piyasası mevzuatı gereğince bağımsız denetime tabi tutulmakta, hem de vergi mevzuatı çerçevesinde denetimden geçmektedir. Şirket'in 2016 yılı mali tabloları, Genel Kurul'da tespit edilen denetçi tarafından denetlenmiş ve mevzuata aykırı herhangi bir durum rapor edilmemiştir.



2.3. Genel Kurul Toplantıları

Geçtiğimiz faaliyet dönemi içerisinde, 30 Mart 2016 tarihinde bir olağan Genel Kurul toplantısı yapılmıştır. Söz konusu toplantı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, ilgili diğer mevzuat ve İlkeler dikkate alınarak ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde yer alan esaslar çerçevesinde, genel kurula katılımın kolaylaştırılması amacıyla ve pay sahiplerinin yeterli derecede bilgilencmeleri ile geniş katılımına olanak verecek şekilde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Şirket'in toplam 11.917.663,97 TL'lik sermayesini temsil eden 1.191.766.397 adet toplam paylarından, 9.132.138,532 TL nominal değerli payı temsil eden 913.213.853,2 adedinin toplantıda temsil edildiği, iştirak oranının toplam pay adedine göre %76,6 olduğu görülmüştür. Toplantıya menfaat sahipleri ile medya katılımı olmamıştır.

Bu kapsamda, Genel Kurul toplantısı yapılmasına ilişkin 24 Şubat 2016 tarihinde Yönetim Kurulu kararı alınmış ve aynı gün içerisinde KAP'ta ve Şirket kurumsal internet sitesinde, 25 Şubat 2016 tarihinde Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ("EGKS"), 1 Mart 2016 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat çerçevesinde gerekli açıklamalara yer verilmiştir. Bu çerçevede, Genel Kurul toplantısına davet, Yönetim Kurulu tarafından alınan kararı takiben toplantı günü, yeri ve saatini, gündemini ve ekinde vekâletname formunu içeren ilan ile süresinde gerçekleştirilmiştir.

2015 faaliyet yılı finansal tabloları, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu, denetim raporu ve Yönetim Kurulu'nun kar dağıtım önerisi ile mevzuat gereği açıklanması gereken diğer bilgi ve belgeler, Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad. No: 37 Sarıyer 34398 İstanbul adresinde bulunan Şirket merkezinde ve Şirket kurumsal internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesi için hazır bulundurulmuştur.

Mümkün olan en yüksek sayıda pay sahibinin Şirketimizin Genel Kurul toplantısına katılımı ve oy kullanmalarını sağlamak için, toplantıların şehir içerisinde ve ulaşımda zorluk çekilmeyecek merkezi bir yerde yapılması sağlanmıştır. Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımı için gerekli şartlar ile pay sahiplerini temsilen toplantıya katılacak kişilerce kullanılması gereken vekâletname örnekleri ilan edilerek duyurulmuştur.

Gerçek kişi pay sahiplerimiz kimliklerini ibraz etmek suretiyle; tüzel kişi ortaklarımız ise, tüzel kişiyi temsil ve ilzama yetkili olan kişilerin kimlikleri ile beraber yetki belgelerinin ibrazı suretiyle toplantıya katılmışlardır. Pay sahiplerinden, toplantı öncesi paylarını bloke etmeleri talep edilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin 8. maddesi uyarınca, genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilirler. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşme'nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, ilgili mevzuat gereği haklarını kullanabilmeleri sağlanır. Bu amaçla, EGKS ile isteyen yatırımcıların Genel Kurul toplantısına elektronik ortamda katılabilmeleri ve oy kullanabilmeleri için, gerekli alt yapı hazırlanmış, bu konuda gereken duyuru ilanda yapılmış ve elektronik ortamda toplantıya katılım sağlanmıştır.

Genel Kurul toplantısında pay sahipleri gerek sözlü, gerekse yazılı soru sorma haklarını kullanmışlar ve pay sahiplerinin sorularına Şirket yönetimi tarafından cevap verilmiş ve tutanağa geçirilmiştir. Gündem ile ilgili olmayan konularda tüm gündem maddeleri görüşüldükten sonra, pay sahiplerine eşit şartlar altında görüşlerini açıklama ve soru sorma olanağı verilmiştir. Toplantı başkanı, Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince sorulan ve



ticari sır kapsamına girmeyen, mevzuat gereği kamuya açıklanması fırsat eşitsizliğine yol açmayacak her türlü sorunun doğrudan Genel Kurul toplantısında cevaplandırılmasını sağlamaya çalışmıştır. Genel Kurul toplantısında pay sahipleri tarafından herhangi bir gündem maddesi önerisinde bulunulmamıştır.

Genel Kurul toplantı tutanaklarına Şirketimizin <http://www.goodyear.com.tr> adresinden, KAP'tan ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinden ulaşılabilen olup tutanaklar ayrıca Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesi için açık tutulmaktadır.

Şirketimiz tarafından dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları hakkında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara Genel Kurul toplantısında bilgi verilmiş, 2016 yılı bağış sınırı Genel Kurul tarafından belirlenmiştir.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirketimiz tarafından pay sahiplerine oy hakkında imtiyaz tanınmış olmadığı gibi, hakim şirketle aramızda karşılıklı iştirak de söz konusu değildir. Bununla birlikte azlık, yönetimde temsil edilmemektedir. Ancak, azlık pay sahipleri, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri uyarınca azlık haklarını kullanabilmektedir.

2.5. Kar Payı Hakkı

Aşağıda yer alan kar dağıtım politikası, 28 Mart 2014'te gerçekleştirilen Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunularak kabul edilmiş ve Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

2014 ve İzleyen Yıllara İlişkin Kar Dağıtım Politikası

Şirketimiz Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") esas sözleşmesinde kar dağıtımında herhangi bir imtiyaz öngörülmemiş olup Şirketimizin kar dağıtımı Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Şirketimiz esas sözleşmesindeki hükümler çerçevesinde gerçekleştirilecektir.

Öncelikle, dağıtılabilir kardan varsa geçmiş yıllar zararları mahsup edilir. Daha sonra, kar payı dağıtılıp dağıtılmayacağına ve dağıtılacaksa kar payının net dönem karına oranına karar verilir. Kar payının, net dönem karına oranının en az %20 olması öngörülmekle birlikte, Yönetim Kurulu, Şirketimizin karlılık ve finansman durumu ile geleceğe yönelik büyüme hedeflerini dikkate alarak farklı bir oran belirleyebileceği gibi, kar dağıtılmamasını da önerebilir. Her durumda, kar payı oranı, sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümlerinde öngörülmüş bir asgari kar payı oranı mevcut ise söz konusu kar payı oranının altında olmamak üzere belirlenir.

Mevzuatta engel bulunmaması ve Genel Kurul toplantısında aksine karar alınmaması şartıyla, kar dağıtımı Genel Kurul'u takiben en geç 31 Mayıs tarihine kadar tek seferde veya ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde taksitle yapılır. Dağıtılması öngörülen kar payının, ulusal ve global ekonomik şartlar, Şirketimizin uzun vadeli stratejileri ve yatırım programı ile finansman, nakit akımı ve karlılık durumu dikkate alınarak, ilgili mevzuatta yer alan esaslara uyulması kaydıyla nakit olarak ödenmesi ya da sermayeye eklenmesi ve bu suretle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da her iki yöntemin belli oranlarda birlikte kullanılması şeklinde gerçekleştirilmesine ilişkin olarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanacak öneri Genel Kurul'un onayına sunulur.



Bu politika, ulusal ve uluslararası ekonomik şartlar ile Şirketin stratejisi ve yatırım ve finansman politikası gözetilerek gerektiğinde Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilecek ve değişiklik yapılmak istendiği takdirde hazırlanacak taslak Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Şirketimizde kar pay avansı uygulaması bulunmamaktadır.

Şirketimizin 30 Mart 2016 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul'unda 2015 yılı faaliyetleri sonucunda Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre oluşan 72.410.752,87 TL net dönem karından toplam 65.882.130,05 TL'nin ortaklara temettü olarak dağıtılmasına; buna göre 1 lot=1 TL nominal değerli paya 5,5281076 TL brüt kar payının vergi düzenlemelerine uygun olarak vergi stopajı yapılmasını takiben en geç 31 Mayıs 2016 tarihine kadar nakden dağıtılmasına karar verilmiştir. Kar dağıtımı 27 Mayıs 2016 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

2.6. Payların Devri

Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nde payların devrine ilişkin herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Bölüm III- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesi mevcut olup internet sitemize <http://www.goodyear.com.tr> adresinden ulaşılabilmektedir.

Şirket tarafından kurumsal internet sitesi düzenli olarak güncellenmekte olup ilgili mevzuat ve yatırımcıların açık, net ve eşzamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla yönelik olarak site içeriğinde değişiklikler yapılabilmektedir.

İnternet sitesinde yer alan bilgiler Türkçe olarak hazırlanmaktadır. Şirketimizin kurumsal internet sitesinde Sıkça Sorulan Sorular hariç Kurumsal Yönetim İlkeleri Madde 2.2.1'de yer alan bilgilerin tamamına yer verilmektedir.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından, yürürlükteki sermaye piyasası düzenlemeleri çerçevesinde faaliyet raporları hazırlanarak kamuya ilan edilmektedir. Söz konusu raporların Şirket faaliyetleri hakkında detaylı bilgiler içermesine ve söz konusu bilgilerin Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları ile uyumlu olmasına azami özen gösterilmektedir. Şirket faaliyet raporu, ilgili mevzuata ve uygulanması zorunlu ilkeler'e uygun olarak düzenlenmektedir.

Bölüm IV - Menfaat Sahipleri

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket çalışanlarına, Şirket ile ilgili ticari sır niteliği taşımayan kendilerini ilgilendiren hususlarda Şirket'in fabrikalarında ve merkez ofisinde periyodik olarak düzenlenen iletişim toplantıları, e-posta ile gönderilerek ve/veya şirketin portalında (<http://goodport.com>) yayınlanarak bilgi verilmektedir. Ayrıca, Şirket tarafından kamunun eşit ve etkin şekilde aydınlatılabilmesi



amacıyla gerekli görülmesi halinde, çeşitli hususlarda yazılı ve görsel basına yönelik basın açıklamaları yapılabilmektedir. Söz konusu basın toplantılarında herhangi bir sunum yapılması veya herhangi bir rapor açıklanması halinde; bu sunum ve raporlara Şirket'in kurumsal internet sitesinde (www.goodyear.com.tr) yer verilmektedir. Tüketiciler, Şirket ve Şirket'in ürün ve hizmetleri ile ilgili bilgileri Şirket'in sosyal medya hesaplarından da edinebilirler. Şirket; tüketicilerin önerilerini ve şikayetlerini değerlendirmek için Müşteri Hizmetleri Hattı'na sahiptir (90 212 329 5050).

Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını, hakkaniyet çerçevesinde eksiksiz olarak kullandırmayı esas olarak kabul etmiştir. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları ve hakkaniyet çerçevesinde ve Şirket olanakları ölçüsünde korunması ilke olarak kabul edilmiştir. Menfaat sahiplerinin Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini ilgili komiteye veya doğrudan Yönetim Kurulu'na iletebilmesi için gerekli mekanizmalar Şirket tarafından oluşturulmuştur.

Şirket, gerekli görmesi halinde, müşterilerine veya bayilerine, ticari sır niteliği taşımayan, kendilerini ilgilendiren hususlarda Sirküler yayınlayarak bilgi vermektedir. Bu sirkülerler e-posta yolu ile ve bayi portalı olan MyWay'de yayınlanarak ilgili kişilere ulaştırılmaktadır. Ayrıca, Şirket müşterilerinin/bayilerinin katılımı ile "Bayi Toplantıları" düzenleme yolu ile kişileri bilgilendirebilmektedir. Buna ek olarak Şirket, bayi çalışanlarına yönelik toplantılar ve eğitimler, bayi ziyaretleri, fabrika ziyaretleri ve sadakat programları ile müşterileriyle iletişimini sağlamaktadır. Şirket, ayrıca iki ayda bir yayınladığı dergi ile bayilerini faaliyetleri ve lastik sektöründeki gelişmeler hakkında bilgilendirmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı amacıyla, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde aşağıda yer alan iletişim platformları kullanılabilmektedir.

Menfaat Sahibi	İletişim Platformları
Yatırımcılarımız	Kamuyu Aydınlatma Platformu, internet sitesi, genel kurul toplantısı, faaliyet raporu, Bilgi Toplumu Hizmetleri
Bayilerimiz	Sirküler, bayi toplantıları, Myway internet sitesi, bayi memnuniyet anketi, Goodyear Dünyası dergisi, bayi çalışanlarına yönelik toplantılar ve eğitimler, düzenli ziyaretler, fabrika ziyaretleri, sadakat programları
Müşterilerimiz	Sosyal medya hesapları, Müşteri Hizmetleri hattı, goodyear.com.tr internet sitesi, ürün etiketleri, eğitimler, lastik yönetimi danışmanlık hizmetleri, düzenli ziyaretler, fabrika ziyaretleri, ServiceLine24h desteği, TV ve radyo reklamları, yazılı basın, sektörel dergiler

Çalışanlarımız	Çalışan Bağlılığı Anketi ve Çalışan Memnuniyet İndeksi Anketi, Eğitim Programları, Workshop'lar, Liderlik Gelişim Programı, İletişim Toplantıları, Hedef Belirleme ve Paylaşım Toplantıları, Performans Yönetimi Görüşmeleri, Çalışanlarla Birebir Görüşmeler, Sürekli İyileştirme Toplantıları (Fabrika), Proje Belirleme Toplantıları (Fabrikalar), Bölgesel Fonksiyonel Proje ve Çalışma Gruplarına Katılım, Fikir Geliştirme Sistemleri (Fabrikalar), Çalışan Grup Toplantıları, Global, Bölgesel ve Lokal Anketler (konu bazında), Global ve Lokal Ödüllendirme Programları, Aylık İletişim Bülteni, İş Güvenliği Konuşmaları, Goodport İtranet Portalı, Goodyear Dünyası dergisi, Aylık Kahvaltı Toplantıları, Bilgi Panoları, LCD ekranlar (fabrikalar), çalışanların küçük gruplar halinde Genel Müdür ile birlikte öğle yemeği buluşmaları, yeni işe başlayanlar ve proje liderlerinin Genel Müdür ile birlikte öğle yemeği buluşmaları, saha ziyaretleri, İletişim Panoları, İletişim Ekranları, Organizasyonlar (Seremoniler, Yarışmalar, Ziyaretler ve Kutlamalar), GO İtranet Portalı, Açık Kapı Uygulaması, Posterler, Afişler,
Tedarikçilerimiz	Eğitim programları, iyileştirme denetimleri, tedarikçi performans değerlendirmesi, tedarikçi ilişkileri yönetimi portalı
Sendika	Sendika temsilciliği, toplu iş sözleşmesi, yönetici-temsilci toplantıları, işçi sağlığı ve iş güvenliği toplantıları
Toplum	Kariyer Günleri, İstihdam Fuarları, Öğrencilerin Goodyear Ziyaretleri, STK/Özel Sektör/Üniversite-Goodyear İşbirlikleri ve Projeler
Medya	Basın bültenleri, basın toplantıları, basın gezileri, röportajlar, advertoriallar

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan Kaynakları vizyonumuz, Şirket içerisinde katma değer yaratan bir iş ortağı ve Şirket dışında en iyi İnsan Kaynakları uygulamalarına sahip olan bir organizasyon olabilmektir. Bu vizyona ulaşabilmek adına, global amaç ve değerlerimiz doğrultusunda İnsan Kaynakları politikamız, en iyi takımları oluşturacak çalışanları istihdam etmek, geliştirmek, motive etmek ve çalışan bağlılığı yaratmaktır. Bunları yaparken sağlık ve güvenliği hem iş yerinde hem iş dışında teşvik etmek; takım tabanlı ve sürekli öğrenme içeren bir kültürü desteklemektir.

İşe alım politikalarımız oluşturulurken ve çalışanlarımız ile birlikte kariyer yönetimleri yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsatların sağlanması ilkesi benimsenmektedir. Yedekleme Planlarımız, Şirket orta ve üst kademe yönetici görev değişikliklerinin yönetimde aksaklığa neden olmaması amacı ile hazırlanmakta ve her yıl gözden geçirilmektedir.

İşe alım sürecine ilişkin prensipler yazılı olarak belirlenmiş olup bu prensipler ışığında işe alım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Eğitim Politikamıza uygun olarak amacımız, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinlik seviyelerini artırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirmektir.

Şirket Üst Yönetimi periyodik olarak çalışanlara yönelik, Şirket'in finansal durumunu, organizasyon değişimlerini ve hareketlerini, pazar bilgilerini ve genel olarak çalışanları etkileyecek kariyer, eğitim, sağlık gibi konularda farklı mekanlarda bilgilendirme toplantıları



yaparak bilgi paylaşımında ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunur. Gerçekleştirilen çalışan bağlılığı anketlerinin sonuçları doğrultusunda çeşitli iyileştirmeler yapılmakta ve yeni süreçler eklenmektedir.

Çalışanlar ile ilgili olarak alınan kararlar veya çalışanları ilgilendiren gelişmeler, çalışanlara veya temsilcilerine duyuru panoları ve intranet aracılığı ile bildirilir, bu nitelikteki kararlarda ilgili sendikalardan görüş alınır.

Çalışanlara, görev ve sorumluluk tanımları yapılır ve yıl içinde performanslarının ölçüldüğü ve değerlendirildiği hedefler verilir ve bunların takibi yapılır. Yıl sonu hedef değerlendirme görüşmelerinde performans sistemine uygun olarak yapılan değerlendirmeler çalışanlar ile paylaşılır.

Çalışanlar arasında dil, din, ırk ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların Şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır.

Şirket, dernek kurma özgürlüğü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını destekler. Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirketimiz arasında 24 Kasım 2015 tarihinde başlayan 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri, 07.01.2016 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 24 ay süreli Toplu İş Sözleşmesi imzalanarak, 01.01.2016 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir.

Şirketimiz çalışanları ile yukarıda belirtilen esaslar çerçevesinde Şirket ilişkilerinin korunmasından İnsan Kaynakları Direktörü sorumludur. Bu görev, Selda Kalleci tarafından yürütülmektedir. 2016 yılı içinde çalışanlarımızdan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet iletilmemiş veya Şirket aleyhine herhangi bir dava açılmamıştır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket, kurumsal sosyal sorumluluk politikası ve anlayışı çerçevesinde, faaliyet alanındaki paydaşları için fayda üretmeye gayret göstermektedir. Şirket bu doğrultuda, lastiğin trafik güvenliğindeki yeri ve önemi konusu başta olmak üzere; toplumda trafik güvenliği kültürünün oluşmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı amaçlar.

Bu amaç doğrultusunda Şirket, 2012'de hayata geçirdiği "Trafikte Gençlik Hareketi" sosyal sorumluluk projesini yürütmektedir. Bu proje ile ilgili detaylı bilgiler www.trafiktegenclikhareketi.org adresinde yayınlanmaktadır. Bu proje kapsamında; özellikle lise döneminde bulunan gençlerde, ailelerinde, öğretmenlerinde ve okul servis şöförlerinde trafik güvenliği ve bireysel sorumluluklar konusunda farkındalığı geliştirmek hedeflenmektedir. Proje kapsamında, tüm orta öğrenim ve liselerinin katılımına açık olan "Trafikte Genç Fikirler" yarışması da düzenlenmektedir.

Bunun dışında Şirket, Ağaçlandırma, Kan Bağışı, Kitap Bağışı etkinliklerinde bulunmaktadır. İş güvenliğine verdiği önem doğrultusunda, Goodyear Türkiye organizasyonu olarak, çocuklarımızın İş Güvenliği ve Çevre konularına olan hassasiyetlerini artırmak ve onları bilinçlendirmek adına 2016 yılında sekizincisi düzenlenen Geleneksel İş Güvenliği ve Çevre Konulu Resim Yarışmaları organize etmiştir. Ayrıca, her yıl Şubat, güvenlik ayı olarak tüm organizasyonda kutlanır. Şubat boyunca çalışanların katılımıyla yapılan çeşitli aktiviteler ve bilinçlendirme kampanyaları ile güvenlik konusuna dikkat çekilir.

Şirketimizin Kalite, İş Güvenliği ve Çevre Politikaları http://www.goodyear.eu/tr_tr/about-goodyear/kalite-is-guvenligi-ve-cevre/ bağlantısında yer almaktadır. Geçtiğimiz dönem



içerisinde, çevreye verilen zararlardan ötürü Şirketimize herhangi bir dava açılmamıştır. Şirketimiz faaliyetlerine ilişkin yıllık çevre etki raporları yayınlanmaktadır.

Şirketimiz etik kuralları Kurumsal İş Davranış El Kitabı'nda yer almaktadır. Bu El Kitabı her çalışana verilmekte olup tüm çalışanların bu kurallara uyulması beklenmektedir. Ayrıca, Goodyear İhbar Hattı kullanılarak Kurumsal İş Davranış Kuralları'na herhangi bir aykırılık, tüm çalışanlar tarafından bildirilebilmekte ve takibi yapılmaktadır. Bunun yanı sıra Şirket'in etik kuralları tedarikçilerimiz ve satış kanalı ile de paylaşılmaktadır. İlgili kurallar kurumsal internet sitemizde yer almaktadır.

Bölüm V – Yönetim Kurulu

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

30 Mart 2016 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında yönetim kurulu üye sayısı sekiz olarak belirlenmiş ve aşağıdaki isimler 2016 faaliyet yılı ve müteakip Olağan Genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere yönetim kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir. Esas sözleşmemizin 15. maddesine göre, yönetim kurulu üyeleri bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmektedirler.

Adı Soyadı	Görevi	Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Dominikus Golsong	Yönetim Kurulu Başkanı	-	Goodyear EMEA Bölgesi Hukuk Direktörü	İcracı Olmayan Üye
Mahmut Sarioğlu*	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Tüketici Lastikleri Direktörü	-	İcracı Üye
Ekrem Nevzat Öztangut	Yönetim Kurulu Üyesi	-	D.ream Doğu Restaurant Grubu Şirketleri ve Doğu SK Girişim Sermayesi Yönetim Kurulu Başkanı, çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyeliği	Bağımsız Üye
Guillaume Edouard Fabrice Delacour**	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear Yükselen Piyasalar Bölümü İnsan Kaynakları Direktörü	İcracı Olmayan Üye

İbrahim Orhon	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Üniversite Öğretim Üyesi	Bağımsız Üye
Leszek Ireneusz Cichocki*	Yönetim Kurulu Üyesi	Mali İşler Direktörü	-	İcracı Üye
Pietro Saletta	Yönetim Kurulu Üyesi	Genel Müdür	-	İcracı Üye
Stephane Henri Antoine Hoarau	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Goodyear Yükselen Piyasalar Bölümü Finans Direktörü	İcracı Olmayan Üye

* Yönetim Kurulu'nun 15.07.2016 tarihli kararıyla, 1 Ağustos 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Yönetim Kurulu Başkan Vekili Burcu Yazıcıoğlu Aysun'un Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne, Yönetim Kurulu üyesi Mahmut Sarıoğlu'nun Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmesine ve Yönetim Kurulu üyeliğine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Burcu Yazıcıoğlu Aysun yerine, Leszek Ireneusz Cichocki'nin atanmasına karar verilmiştir.

** Yönetim Kurulu'nun 27.07.2016 tarihli kararıyla, 27 Temmuz 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyesi Adil Giray Öztoprak'ın Yönetim Kurulu üyeliğinden istifasının kabulüne ve Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi hükümleri uyarınca ilk Genel Kurul'un onayına sunmak kaydıyla, Yönetim Kurulu üyeliğine, Adil Giray Öztoprak yerine, Guillaume Edouard Fabrice Delacour'un atanmasına karar verilmiştir.

Dominikus Golsong

Yönetim Kurulu Başkanı

Dominikus Golsong, 1 Mart 2005 tarihinde Goodyear Dunlop Lastikleri Avrupa'nın, Avrupa Birliği ve Doğu Avrupa, Orta Doğu ve Afrika Bölgeleri'nden sorumlu Baş Hukuk Müşaviri ve Direktörü olarak atanmıştır. Goodyear'a katılmadan önce, Dow Corning Firmasının Baş Hukuk Müşavirliği ve aynı firmanın Avrupa, Orta Doğu, Afrika bölgesinden sorumlu Yönetim Kurulu üyeliğini yapmıştır. Dow Corning firmasına katılmadan önce, New York'ta bulunan Sullivan & Cromwell Hukuk Firması ve Brüksel'de bulunan Linklater De Bandt Hukuk Firması'nda şirketler hukuku konusunda ve uluslararası ticari muamelelerle ilgili olarak geniş tecrübe sahibi olmuştur. 2006 yılından bu yana Goodyear T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. New York'taki Columbia Üniversitesi'nden hukuk yüksek lisans derecesi alan Dominikus Golsong, İsviçre Lozan Üniversitesi'nden Hukuk derecesini, İleri Geliştirme Programı derecesini ise London Business School'dan almış, ayrıca Michigan Üniversitesi'nde Kolaylaştırıcı Yönetim Sertifikası programına katılmıştır.

Mahmut Sarıoğlu

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1995 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi, Elektrik - Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1997 – 1999 yılları arasında ABB Elektrik Sanayi A.Ş.'de Satış Mühendisi ve Özel Müşteriler Satış Müdürlüğü, 1999 – 2000 arasında 3M Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Pazarlama Koordinatörlüğü görevlerini üstlenmiştir. 2000 yılından 2005 yılına kadar General Electric'te sırasıyla Pazarlama Müdürü, Tüketici Kanalı Pazarlama Müdürü ve Satış ve Pazarlama



Müdürlüğü görevlerini yürüten Sarioğlu, 2006-2011 yılları arasında, yine aynı firmada Türkiye, İsrail, Türki Cumhuriyetleri kapsayan Ülke Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sarioğlu, son olarak Johnson Controls Inc.'de Türkiye ve Hazar Bölgesi'nden sorumlu Kontrol, Yangın ve Güvenlik Birim Müdürü olarak görev yapmıştır. Mart 2012'de Ticari Lastikler Direktörü olarak Goodyear Lastikleri Türk A.Ş.'ye katılan Sarioğlu, Kasım 2014 tarihi itibariyle Tüketici Lastikleri Direktörü olarak atanmıştır.

Ekrem Nevzat Öztangut

Yönetim Kurulu Üyesi

Hacettepe Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1984-1994 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu Denetleme Dairesi'nde Denetçi ve Baş Denetçi olarak görev yapmıştır. 1992-1994 yılları arasında Marmara Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olarak çalışan Öztangut, 1994-2015 yılları arasında Garanti Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Doğu Grubu şirketlerinden D.ream Doğu Restaurant Grubu Şirketleri ve Doğu SK Girişim Sermayesi Yönetim Kurulu Başkanlıkları ile Garanti Emeklilik, Doğu Otomotiv, Doğu Oto, Doğu Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, Doğu Enerji Toptan Elektrik Ticaret A.Ş., Garanti Yatırım Ortaklığı Yönetim Kurulu Üyelikleri ve grup dışı olarak 2011 tarihinden bu yana Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve TOBB Sermaye Piyasası Sektör Meclisi Üyesi görevlerini sürdürmektedir. Öztangut 2000-2013 yılları arasında Takasbank Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, 2007-2011 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasaları Aracı Kuruluşlar Birliği Başkanlığı ve 2011-2015 yılları arasında Genç Başarı Vakfı Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmıştır.

Guillaume Edouard Fabrice Delacour

Guillaume Delacour 1995 yılında Universit de Bordeaux fizik bölümünden, 1998 yılında ise Polytech Nice-Sophia telekom mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1998 yılında Altran Technologies'te telekom danışmanı olarak başlayan Delacour, IE Business School'da MBA'ini tamamladıktan sonra 2004- 2006 yılları arasında IE Business School Kariyer Yönetim Merkezi'nde görev yapmıştır. 2006 yılında katıldığı Goodyear'da EMEA bölgesinde insan kaynakları alanında birçok üst düzey görevde bulunmuştur. Halen Goodyear Yükselen Piyasalar İK Direktörü olan Delacour, 27.07.2016 tarihinden itibaren Goodyear Türkiye Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

İbrahim Orhon

İbrahim Orhon, otuz yılı aşkın süreyle otomotiv, petrol ve lastik alanlarında, profesyonel yönetici olarak, pazarlama, üst yönetim ve yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Boğaziçi Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nden mezun olduktan sonra iş hayatına 1979 yılında Shell Türkiye'de başlamış ve Madeni Yağlar Pazarlama Koordinatörlüğü görevi sonrasında, 1986-1989 yılları arasında, Shell İngiltere'de görev yapmıştır. Türkiye'ye dönüşünde, 1990-1992 döneminde, kuruluşundan itibaren, Toyotasa Toyota-Sabancı Ortaklığı'nda Pazarlama Direktörü, takiben yine bir Sabancı otomotiv şirketi olan Temsa'da Pazarlama'dan sorumlu GM Yardımcısı, 1995-2000 yılları arasında ise Türk Pirelli Lastikleri'nde Ticaret Direktörü/GM Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. 2002 başında Sabancı Otomotiv Grubu'na geri dönen İbrahim Orhon, 2002-2004 yılları arasında Akkardansa'da Yönetim Kurulu Başkanlığı, Temsa'da Strateji'den sorumlu Yönetim Kurulu üyeliği ve Toyotasa'da CEO ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmüş, devamında 2009 Eylül'üne kadar Toyotasa Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. OSD, ODD gibi otomotiv meslek kuruluşlarında yönetim kurulu üyeliklerinde bulunan Orhon, 2009-2012 yılları arasında Sev Sağlık ve Eğitim Vakfı'nda yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. İbrahim Orhon 2013 yılından beri Koç Üniversitesi İşletme Enstitüsü bünyesinde MBA dersi vermektedir.



Leszek Ireneusz Cichocki

Leszek Cichocki, finans alanında 35 yılı aşkın tecrübeye sahip olup Goodyear şirketinde, 1997 yılında Goodyear ve Debica Entegrasyon Direktörü olarak göreve başlamış ve 1998 yılında Tire Company Debica SA'ya Yönetim Kurulu Üyesi ve Finans Direktörü olarak atanmıştır. 2000 yılında Goodyear Dunlop Tires Polonya'nın ve ayrıca 2006'da Goodyear Ukrayna'nın Finans Direktörü olarak görev yapmıştır. 2014 yılında Goodyear Nordic'in Finans Direktörü olarak çalışmaya başlamış ve 01.08.2016 tarihinden itibaren Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'de yönetim kurulu üyesi olarak atanmıştır. Goodyear'daki çalışma hayatından önce Polonya Ulusal Bankası, Holtzhauser Brothers Ltd. Kanada, American Airlines ve US West OO, USA şirketlerinde Finans Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Varşova Ekonomi Okulu'ndan master derecesi, WSEA'dan MBA derecesi ile Toronto Üniversitesi'nden İş İdaresi Yönetim Programı ve Stanford Üniversitesi CA'dan Finans Yönetim Programı sertifikaları mevcuttur. Cickocki'nin Polonya ve Kanada vatandaşlıkları bulunmaktadır.

Pietro Saletta

Yönetim Kurulu Üyesi

Goodyear'a 1996 yılında İtalya'da Tüketici Lastikleri Ürün Müdürü olarak katılan Saletta, sonrasında Avrupa Kamyon Lastikleri Pazarlama Direktörü, İtalya Tüketici ve Motorsiklet Lastikleri Direktörü, EEMEA (Avrupa, Orta Doğu, Afrika) Bölgesi Satış ve Pazarlama Direktörü ve İberya Genel Müdürlüğü gibi birçok uluslararası liderlik rolünü üstlenmiştir. Pietro Saletta Goodyear Lastikleri T.A.Ş.'ye katılmadan önce EMEA (Avrupa, Orta Doğu, Afrika) Bölgesi Tüketici Lastikleri Satış Genel Müdürlüğü görevini sürdürüyordu. Saletta, 1 Temmuz 2015 tarihinden geçerli olmak üzere Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır. 8 Temmuz 2015 tarihinden geçerli olmak üzere ise Şirketimiz Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. Pietro Saletta, Roma La Sapienza Üniversitesi'nde Makine Mühendisliği lisansı ve yüksek lisansını tamamlamıştır.

Stéphane Henri Antoine Hoarau

Yönetim Kurulu Üyesi

Stéphane Hoarau, Goodyear Yükselen Piyasalar Bölümü'nün Finans Direktörü olup bu görevini 2013 Mart ayından beri sürdürmektedir. Daha öncesinde ise 2009 ve 2012 yılları arasında Orta, Güney, Doğu Avrupa kümesinin Finans Direktörlüğü görevini yerine getirmiştir. Goodyear'a, Doğu Avrupa, Ortadoğu ve Afrika (EEMEA) bölgesinin Finansal Planlama ve Analiz Direktörü göreviyle beraber 2006 yılında katılmış ve sonrasında 2008 yılı Şubat ayında ise EMEA bölgesinin Finansal Planlama ve Analiz Direktörlüğü görevine getirilmiştir. Bu görev kapsamında, aynı zamanda EEMEA'nın Finans Direktörlüğü görevini de sürdüren Stéphane Hoarau, 2009 yılı Nisan ayına kadar bu görevini sürdürmüştür. 1993 yılında Fransa'daki Burgundy İşletme Fakültesinden mezun olmuş olan Stéphane Hoarau, kamu muhasebesi, mali teftiş ve finans alanlarında Lüksemburg, Fransa, Belçika, Orta Avrupa ve şimdi de yükselen piyasalarda olmak üzere 20 yılı aşkın profesyonel tecrübe ve deneyime sahiptir. 2006 yılında Goodyear'a katılmadan önce, Price-Waterhouse Coopers (denetim) ve Nortel Networks (telekomünikasyon) şirketlerinde çeşitli finans pozisyonlarında görev yapmıştır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE İSTANBUL

24 Şubat 2016

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:



- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Ekrem Nevzat Öztangut

BAĞIMSIZLIK BEYANI

**GOODYEAR LASTİKLERİ TÜRK ANONİM ŞİRKETİ KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ'NE
İSTANBUL**

24 Şubat 2016

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından ilan edilen Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.6 maddesinde yer alan aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıdığımı beyan ederim:

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi

olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olduğumu,
- h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

İbrahim Orhon

Şirketimiz Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü farklı kişilerdir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iki bağımsız üye adayı gösterilmiş ve adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadığına ilişkin 24 Şubat 2016 tarihli rapor aynı tarihte Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Faaliyet döneminde bağımsız üyelerin, bağımsızlığını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

İcra Yönetim Kurulu üyelerinin, Şirket yönetiminde görevli olmaları nedeniyle Şirket dışında başka görevler almaları, ancak Şirket'in atamasıyla ve onayı ile mümkün olacaktır. Diğer Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması ise belirli kurallara bağlanmamıştır.

Yönetim Kurulumuzda 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla kadın üye bulunmamaktadır. Yönetim kurulunda kadın üye oranı için bir hedef oran ve hedef zaman belirlenmemiş ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturulmamıştır.



5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantı gündemi, toplantıdan yeterli bir süre önce tüm üyelere gönderilmekte ve üyelerin talebi halinde gündeme madde ilave edilmesi olanağı tanınmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin toplantı daveti, toplantı günü, yeri, saati ve gündem maddelerini belirten bir davet yazısının kendilerine elektronik posta ile gönderilmesi suretiyle yapılmaktadır. 2016 yılında 5 adet Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup her toplantıya üyelerin çoğunluğu katılmıştır. 2016 yılı Yönetim Kurulu toplantılarında muhalif kalınan ve zapta geçirilmesi istenen bir konu bulunmamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin muhalif kaldıkları bir konu bulunmamakta olup bununla ilgili olarak kamuya açıklanacak bir durum ortaya çıkmamıştır. Toplantı esnasında görüşülen konular ve sorular, tutanağa mevzuata uygun şekilde geçirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin ağırlıklı oy veya veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuata uygun olarak toplanmakta ve karar almaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin kusurları nedeniyle ortaya çıkabilecek zararları ve Şirket'in menkul kıymetlere ilişkin düzenlemeler ile bağlantılı olarak ortaya çıkabilecek zararları sigorta ettirilmiş olup sigorta kapsamı 15 milyon ABD Dolarıdır. Yönetim kurulu sorumluluk sigortası KAP'ta açıklanmamıştır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu dahilinde Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir. Her üç komitenin de başkan ve üyeleri Yönetim Kurulu'nun 30 Mart 2016 tarihli kararlarına istinaden seçilmiştir. Her üç komitenin de çalışma esasları iç yönetmelikler ile belirlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite ilgili mevzuatta belirtilen görevleri ile ilgili devamlı bilgi almakta, zaman zaman Şirket'in Denetçisi ile toplantı yapmakta ve üçer aylık dönemler halinde toplanarak, Şirket'in üçer aylık performansını gösteren ve kamuya açıklanacak mali tablolar hakkındaki görüş ve tespitlerini Yönetim Kurulu'na bildirmektedir.

Mevcut komite üyeleri aşağıda yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeleri:

Ekrem Nevzat Öztangut – Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Guillaume Edouard Fabrice Delacour - Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Leszek Ireneusz Cichocki – Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)
Stephane Henri Antoine Hoarau – Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Eser Taşçı – Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi (Yatırımcı İlişkileri Müdürü)

Riskin Erken Saptanması Komite Üyeleri:

İbrahim Orhon – Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Guillaume Edouard Fabrice Delacour - Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)
Leszek Ireneusz Cichocki – Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)



Mahmut Sarioğlu – Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi (İcracı Yönetim Kurulu Üyesi)
Stephane Henri Antoine Hoarau – Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi (İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi)

Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri:

Ekrem Nevzat Öztangut – Denetimden Sorumlu Komite Başkanı (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
İbrahim Orhon – Denetimden Sorumlu Komite Üyesi (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine; 27 Temmuz 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Adil Giray Öztoprak yerine Guillaume Edouard Fabrice Delacour'un, 1 Ağustos 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ise, Burcu Yazıcıoğlu Aysun yerine Leszek Ireneusz Cichocki'nin atanmalarına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üye sayısının sınırlı olması nedeniyle, Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede yer alabilmektedirler.

Tüm komiteler, çalışma esaslarında da yer aldığı üzere, yılda en az dört kez olmak üzere çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen sıklıkta toplanmaktadır.

5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirket'in, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin faaliyetleri de dikkate alınarak risk yönetimi gerçekleştirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmiş ve Yönetim Kurulu'na Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri dahilinde raporlama yapmıştır.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirketimizin stratejik hedefleri ve bu hedeflere ulaşmak üzere, yıllık bütçe ve planları İcra Komitesi tarafından hazırlanmakta, Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak İcra Komitesi tarafından uygulanmaktadır. Şirket'in stratejik hedeflere ulaşma derecesi faaliyetleri ve performansı, Genel Müdür ve İcra Komitesi tarafından verilen performans bilgileri ve mali tablolar ışığında aylık ve üçer aylık dönemler itibarıyla Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmekte ve gerekli revizyonlar yapılmaktadır.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan hak, menfaat ve ücretler ile bunların belirlenmesindeki kriterler ve ücretlendirme esaslarına Ücretlendirme Politikası'nda yer verilmekte olup söz konusu politika hakkında Şirket'in 2011 faaliyet yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine bilgi verilmiş ve ücretlendirme politikası KAP'ta ve internet sitesinde kamuya açıklanmıştır. Ayrıca, 2016 faaliyet yılına ilişkin Faaliyet Raporu'nda, Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu tutarı bildirilmektedir. Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya üst düzey yöneticiye borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü kişiler aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış ya da lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.



EK 2

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Goodyear Lastikleri T.A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 30 Mart 2016 tarihli kararıyla;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca;

- Yönetim Kurulu Üyeleri Ekrem Nevzat Öztangut ve İbrahim Orhon'un iştirakleri ile Denetimden Sorumlu Komite'nin teşkiline ve Ekrem Nevzat Öztangut'un Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu Üyeleri Adil Giray Öztoprak, Burcu Yazıcıoğlu Aysun, İbrahim Orhon, Mahmut Sarioğlu ve Stephane Henri Antoine Hoarau'nun iştirakleri ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin teşkiline ve İbrahim Orhon'un Riskin Erken Saptanması Komite Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu üyeleri Adil Giray Öztoprak, Burcu Yazıcıoğlu Aysun, Ekrem Nevzat Öztangut, Stephane Henri Antoine Hoarau ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Eser Taşcı'nın iştirakleri ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin teşkiline ve Ekrem Nevzat Öztangut'un Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak tayinine,
- Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine ve
- Komitelerin 31 Aralık 2014 tarihinde Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından kabul edilen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanan Çalışma Esasları uyarınca faaliyetlerinin devamına

karar verilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliklerine; 27 Temmuz 2016 tarihinden geçerli olmak üzere Adil Giray Öztoprak yerine Guillaume Edouard Fabrice Delacour'un, 1 Ağustos 2016 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere ise, Burcu Yazıcıoğlu Aysun yerine Leszek Ireneusz Cichocki'nin atanmalarına karar verilmiştir. Komitelerin Çalışma Esasları internet sitemizde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmaktadır.

2016 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi çalışma esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermiştir. 2016 yılında komite çalışma esaslarına uygun şekilde;

Denetim Komitesi 24 Şubat 2016, 28 Nisan 2016, 9 Ağustos 2016 ve 26 Ekim 2016 tarihinde olmak üzere dört kez,

- Kurumsal Yönetim Komitesi 24 Şubat 2016, 28 Nisan 2016, 9 Ağustos 2016 ve 26 Ekim 2016 tarihlerinde olmak üzere dört kez ve



- Riskin Erken Saptanması Komitesi 24 Şubat 2016, 28 Nisan 2016, 9 Ağustos 2016 ve 26 Ekim 2016 tarihinde olmak üzere dört kez

toplanmıştır. Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarını hakkında bilgileri yıl içinde toplam 6 defa olmak üzere her iki ayda bir hazırladığı raporlarla Yönetim Kuruluna sunmuştur.

Buna göre;

- Denetimden sorumlu komite, faaliyet yılı içinde şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini gerçekleştirmiştir.
- Kurumsal yönetim komitesi, faaliyet yılı içinde şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyorsa gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etme görevlerini yerine getirmiş, yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümünün çalışmalarını gözetmiştir.
- Riskin Erken Saptanması komitesi, faaliyet yılı içinde şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmış, risk yönetim sistemlerini gözden geçirmiştir.

Goodyear Lastikleri T.A.Ş.
Yönetim Kurulu